

Parat sine krav ved tariffrevisjonen 2026 for Industriooverenskomsten

1. Lønnstillegg

Våre medlemmer skal ha reallønnsvekst etter årets lønnsoppgjør.

- Det skal gis sentrale kronetillegg
- Minstelønnsbestemmelsene og normallønnssatsene skal økes i alle deler av overenskomsten
- Alle variable tillegg skal økes
- Tilleggene i offshorebilaget skal økes særskilt

Kravene vil bli konkretisert i løpet av forhandlingene.

2. Avtalefestet pensjon – AFP

Det vises til meklingsprotokollen fra tariffoppgjøret i 2018 og senere utredninger. Parat krever at AFP bestemmelsene endres til en ordning med alleårsopptjening.

3. Lønn under sykdom og forskuttering av foreldre- og pleiepenger

Det inntas en ny bestemmelse i kap. VII i fellesdelen.

§ 7.2 Forskuttering av sykepenger

Arbeidsgiver skal forskuttede sykepenger i inntil 52 uker.

Arbeidsgivers plikt til å forskuttede er begrenset til det som refunderes av NAV med hensyn til lønn og feriepenger.

Arbeidsgivers plikt forutsetter at arbeidstaker har levert sykemeldinger i henhold til bedriftens rutiner. Plikten til forskuttering bortfaller om arbeidstaker ikke har krav på sykepenger fra NAV, eller arbeidsgiver ikke får refundert forskuddet.

Merknad:

Plikten til å forskuttede sykepenger trer i kraft xx.yy 2026 og gjelder kun for sykemeldinger som leveres i henhold til bedriftens rutiner etter denne datoen

§ 7.3 Permisjon med lønn ved svangerskap, fødsel og adopsjon

7.3.1 Svangerskaps- og fødselspermisjon

Arbeidstaker som har rett til svangerskapspenger eller foreldrepenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, skal motta forskuttering av disse ytelsene fra arbeidsgiver.

7.3.2 Pleiepenger

Arbeidstaker som har rett til pleiepenger etter bestemmelsene i folketrygdloven, skal motta forskuttering av disse ytelsene fra arbeidsgiver.

7.3.3 Arbeidsgiver plikt til å forskuttede er begrenset til de ytelsene arbeidstaker har krav på fra NAV. Plikten til forskuttering bortfaller om arbeidstaker ikke har krav på disse ytelsene fra NAV, eller arbeidsgiver ikke får refundert forskuddet.

§ 5.9 flyttes hit og blir § 7.3.4 ~~§ 5.9~~ Omsorgspermisjon med lønn i forbindelse med fødsel og adopsjon

Bedriften dekker ordinær lønn i permisjonstiden for ansatte som innvilges omsorgspermisjon i samsvar med [arbeidsmiljøloven § 12-3](#).

4. Kompetanseutvikling og kompetansecifondet for Industrien

Industriens kompetansecifond for industrien er etablert og statlige bevilgninger er på plass for 4 år.

Gjeldendene reguleringer fra frontfagsoppgjøret 2024 vedørende rett til ulønnet fri for deltakelse i bransje- bedriftsrelevant etter- og videreutdanning og inntektssikring fra Industriens kompetansecifond tas i overenskomsten. Øvrige bestemmelser tilpasses.

Arbeidsgivers finansering av inntektssikringen beregnes inn som en del av den rammen for årets oppgjør.

5. Korte velferdspermisjoner- fellesbestemmelsene § 5.8

- 5.8.4 får følgende endring: Permisjon når foreldre blir innkalt til konferansetime i *barnehage og grunnskole*, og denne ikke kan legges utenfor arbeidstiden. Slik permisjon gis for inntil ~~to~~ fire timer.
- Ny 5.8.8 (nåværende forskyves) *Rett til permisjon for å følge barn under 12 år til lege eller annen oppfølging i forbindelse med sykdom*

6. Tekstkrav og redigering

De ulike delene av avtalene gjennomgås med mål om at mest mulig av merknader og unntak fjernes og bestemmelser vurderes samles i fellesdelen i stor utstrekning som mulig.

7. Varighet, oppsigelse og reguleringsbestemmelse for 2.avtaleår

Bestemmelsene oppdateres. Se også krav 4.

8. Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore

Følgende endringer foretas i bilaget

§ 10.1 Forsikring/sykepenger

Sykepenger betales i henhold til Rikstrygdeverkets fastsatte forskrifter. ~~Partene må lokalt avtale den del av Offshoretillegget som~~ skal inngå i inntektsgrunnlaget for sykepenger.

3.2 Rotasjonsordninger

Merknad

Etter å ha fullført planlagt oppholdsperiode offshore skal arbeidsgiver sikre arbeidstaker sammenhengende arbeidsfri tilsvarende varigheten på siste fullførte oppholdsperiode før det kan foretas ny utreise offshore.

~~Eventuelle avvik fra dette kan avtales med arbeidstaker.~~

4.5 Ventetid offshore

Dersom uforutsette hendinger gjør at planlagt avreise fra plattform ikke kan gjennomføres, betales ventetid offshore etter endt oppholdsperiode med individuell timelønn. (80 % av timefortjeneste, eksklusive alle tillegg) Ventetid betales for inntil ~~12~~ 24 timer pr. døgn (arbeidsperiode).

11.4 Arbeid på bevegelige hellig- og høytidsdager og arbeid på nyttårs-, påske-, pinse- og julaften etter kl:1200

Bestemmelsen bør endres til 12 timer med overtidsgodtgjørelse på alle «røde dager». Endringen vil omfatte *nyttårsaften, påskeaften, pinseaften og julaften*.

Teknolog- og data-delen av Overenskomsten

De endringer som gjøres i VO-delen med bilagene, gjøres tilsvarende i TD-delen der denne har sammenfallende bestemmelser.

Teko-delen av Overenskomsten

Se krav nr 7.

Øvrige tilpasninger foretas.

Det tas forbehold om nye og endrede krav