

Vi bygger tillit og trygghet med framtidens ledere



Strategi 2024-2027

NPL er betydningsfull

Synliggjøre og styrke NPLs rolle:

- Øke bevisstheten om NPLs rolle som en ledende arbeidstakerorganisasjon blant ledere i politiet.
- Styrke NPLs posisjon som en pålitelig stemme i politiske beslutningsprosesser og samfunnsdebatter.

Forbedre medlemsengasjementet:

- Aktivt engasjere medlemmene gjennom jevnlig kommunikasjon, medlemsmøter og arrangementer.
- Bygge tillit gjennom å foreslå løsninger, og gi støtte til medlemmenes behov og utfordringer.

Videreutvikle en hensiktsmessig organisasjonsstruktur:

- Optimalisere NPLs interne struktur og prosesser for å sikre effektivitet og smidig samhandling.
- Regelmessig evaluere aktivitet og fremgang.

NPL utvikler lederrollen

Bygge kompetanse og utvikling for ledere i politiet:

- Tilby målrettet kompetanseutvikling og veiledning for ledere i politiet gjennom kurs, webinar og faglige nettverk.
- Være en pådriver for fremtidsrettet forskning på lederrollen.

Styrke ledernetverk og erfaringsutveksling:

- Fremme et sterkt og støttende nettverk blant ledere i politiet gjennom regelmessige møter, konferanser og digitale plattformer.
- Legge til rette for erfaringsutveksling og deling mellom ledere fra ulike lokallag og fra andre etater.

Fremme behovet for et grunnsyn på ledelse i politiet:

- Initiere forskning og bidra til kunnskap som bygger rollen som leder i politiet.
- Oppmuntre til refleksjon og debatt om dilemmaer og utfordringer innenfor ledelse i politiet.

NPL gir verdi

Forbedre lønns- og arbeidsvilkår for ledere i politiet:

- Jobbe for å sikre lønnsvilkår som anerkjenner ansvar, kompetanse og innsats hos ledere i politiet.
- Bidra til at ledere i politiet har tilgang til nødvendig støtte, ressurser og retningslinjer for å utføre sine oppgaver effektivt og trygt.

Tilpasse medlemsfordeler og tjenester:

- Kontinuerlig evaluere og forbedre medlemsfordelene og tjenestene som tilbys.
- Aktivt informere om tjenester som forsikringer, juridisk bistand og veiledning som øker verdien av medlemskapet.

Tilrettelegge for kunnskap og påvirkning:

- Skape en inkluderende og støttende fellesskapskultur som oppmuntrer til aktiv deltakelse og meningsutveksling blant medlemmene.
- Styrke kommunikasjonen med medlemmene gjennom regelmessige nyhetsbrev, oppdateringer på nettsider og sosiale medier.

npl.no