

Vår referanse:
-/AS

Deres referanse:

Dato:
04.01.2022

parat

Til:
Arbeids- og sosialkomiteen
Stortinget

P.b 9029 Grønland
0133 Oslo

Tlf 21 01 36 00

post@parat.com
parat.com

NO 971 480 270

ad: Prop. 14 L. Endringer i arbeidsmiljøloven mv. (arbeidstakerbegrepet og arbeidsgiveransvar i konsern)

Parat har merket seg at komiteen i dag holder en åpen høring om forslagene til endringer i Arbeidsmiljøloven presentert for Stortinget gjennom Prop. 14 L. Parat vil anbefale komiteen å følge opp forslagene slik de er presentert gjennom proposisjonen.

Forslagene slik de er presentert, er etter vår oppfatning en god og viktig oppfølging av NOU 2021: 9. Den norske modellen og fremtidens arbeidsliv — Utredning om tilknytningsformer og virksomhetsorganisering.

Fra Parat sin side er vi spesielt opptatt av rettighetene for ansatte i konsern, hvor proposisjonen svarer opp dette knyttet til Informasjon og drøfting i konsern, jf. § 8-4, rett til annet passende arbeid i konsern ved oppsigelse, jf. § 15-7 tredje ledd og fortrinnsrett i konsern etter § 14-2 første ledd.

Videre merker vi oss tydeliggjøring av arbeidstakerdefinisjonen i § 1-8, og vi anmoder komiteen om å følge opp og vedta forslagene presentert gjennom proposisjonen slik de foreligger.

Vi har også merket oss at man fra departementet side ikke har fulgt opp anbefalingene fra NOU 2021:9 om lovfesting av den ulovfestede læren om delt arbeidsgiver ansvar. Slik vi oppfatter det, vil departementet komme tilbake til dette i et senere forslag til lovendring knyttet til Fougnerutlavalgets forslag til egen omgåelsesregel.

Dette kan være en god løsning, gitt at bestemmelsene som presenteres blir klare og tydelige. Fra Parats side vil vi følge dette opp videre i en egen dialog med departementet.

Med hilsen

Anneli Nyberg
Nestleder
Parat

Arve Sigmundstad
Fagsjef,
Samfunns- og myndighetskontakt
Parat