

NHO Reiseliv
Middelthuns gate 27
0368 OSLO

P.b 9029 Grønland
0133 Oslo

Att: Magne Kristensen/Elisabeth Kloster

Oslo, 20. mars 2023

Tlf +47 482 10 100

post@parat.com
parat.com

NO 971 480 270

Avtalerevisjonen 2024 NHO Riksavtalen - Parats krav til endringer

Parats forhandlingsutvalg

Turid Svendsen	Forhandlingsleder, Parat
Ståle Botn	Rådgiver, Parat
Arvydas Dragonas	Gate Gourmet OSL
Dragoje Milovanovic	Radisson Blu Plaza Hotel
Jonas Nilsson	Scandic Holmenkollen Park Hotel AS

Fra politiske ledelse i Parat: Anneli Nyberg, nestleder

Generelle krav

1. Lønnstillegg

Parats krav skal bidra til å sikre våre medlemmer reallønnsvekst etter årets lønnsoppgjør.

- Det fremmes krav om generelt kronetillegg
- Det fremmes særskilt krav om lavlønnstillegg
- Satsene i § 3.1.3 personlige tillegg økes
- Minstelønnsatsene i § 3.3 økes
- Satsene for arbeid på kveld, natt og helg i § 4.3 økes
- Satser forøvrig reguleres i tråd med partenes reguleringsprotokoll av 13. april 2010.
- Det fremmes krav om lønnsprogresjon for tillitsvalgte som minst er på nivå med den gjennomsnittlige lønnsutviklingen i virksomheten.

Kravene vil konkretiseres i løpet av forhandlingene.

2. Etter og videreutdanning

Bransjen har behov for kompetente fagansatte, og det er rekrutteringsutfordringer i forhold til enkelte yrkesgrupper. Det er fortsatt behov for et samarbeid med myndighetene for å få et godt utdanningstilbud og tilstrekkelig finansering av ulike kompetansetiltak.

Det fremmes krav om:

- At partene, sammen med staten i et trepartssamarbeid, innfører en fondsordning for å sikre finansiering av en etter- og videreutdanningsreform.
- Reformen må gi en rett til fri til gjennomføring av kompetansehevende tiltak, og sikre finansiering av inntektstap ved gjennomføring
- Videre arbeid for utvikling av tilbud om utdanningstilbud etter modellen for bransjeprogrammene og tilpasset reiselivsbransjens faktiske behov og stimulering for at ta dette i bruk.
- Tiltak for å hjelpe ansatte med kompetanse fra andre land å ta norsk fagbrev

Det fremmes krav om språkopplæring, betalt av arbeidsgiver i arbeidstiden.

Parat vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

3. Korte velferdspermisjoner - § 10

- Ordningen utvides til slik at retten til permisjon etter § 10 punkt 9 også skal gjelde for foreldre som blir innkalt til konferansetime i barnehage
- Det innføres rett til permisjon for å følge barn under 12 år til lege, helsestasjon eller tannlege.
- Det innføres rett til permisjon ved eksamen og eksamensforberedelser

4. Seriøsitet

Parat vil konkretisere kravet under forhandlingene

5. Avtaleperiodens varighet

Revidert avtale inngås for en ny to-års periode med utløp 31. mars 2026 og ordinære oppsigelsesfrister, se nedenfor under § 11

Reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår

Det fremmes krav om reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår.

Parat vil konkretisere kravet i løpet av forhandlingene.

Krav til endringer i Riksavtalen

Ny eller endret tekst er vist med understrek, strykninger med enkel ~~gjennomstreking~~

§ 1.1.4 Arbeidsavtale – nytt annet avsnitt:

Arbeidsavtalen skal oppgi minste månedlige timetall. Det foreligger lønnsplikt etter lovens og denne overenskomst bestemmelser om arbeidstid, og arbeidstaker har tilsvarende lønnsplikt

§ 1.1.7 Bruk av ekstrahjelp/midlertidig ansatte etter arbeidsmiljøloven § 14-9 (2) a

Partene er enige om at ekstrahjelp/midlertidig ansatte skal brukes i begrenset utstrekning. Dersom de tillitsvalgte mener at dette ikke tas hensyn til, kan dette tas opp til drøftelser på bedriften. Til drøftelsen kan kreves fremlagt oversikt over bruken av ekstrahjelp/midlertidig ansatte. Drøftelse om bruk av ekstrahjelp/midlertidig ansatte skal finne sted minst en gang i året.

§ 1.1.11 Kost – endring i første avsnitt

På bedrifter som serverer mat, skal partene avtale den kantine/kostordning som skal gjelde. På den enkelte bedrift kan hele personalet - eller den enkelte arbeidstaker arbeidskategorier - som en fast ordning fritt kunne velge ikke å ha kost i bedriften.

§ 1.15 Forskuttering av sykepenger – endres til:

Bedriften skal forskuttere sykepenger i henhold til de enhver tid gjeldende bestemmelser i folketrygdloven, basert på den enkeltes lønn i arbeidsgiverperioden.

§ 3.1.1. Minstelønnsatser - følgende tilføyes:

Alle arbeidstakere skal etter kompetanse, dyktighet, praksis, ansvar og jobbinnhold avlønnes ut over minstelønnsatsene. Gjennomføring av dette avtales mellom de lokale parter i forbindelse med de lokale lønnsforhandlingene etter § 3.1 punkt 1.2.

§ 3.1.2 Minstelønnsatser første avsnitt siste setning – endres til:

Lokale tillegg skal, uavhengig av tidspunkt for forhandlingene, gis med virkning fra 1. mai

§ 3.1.2 Minstelønnsatser åttende avsnitt – endres til:

I bedrifter som er organisert i kjeder eller inngår i konsern, skal forhandlingene etter dette punkt skje på hver enkelt bedrift med mindre partene blir enige om å forhandle samlet og sentralt for hele kjeden. I sistnevnte tilfelle velger kjedens Parat-tillitsvalgte inntil 3 personer blant kjedens tillitsvalgte som skal representere de organiserte i forhandlingene.

§ 3.1.3 Personlige tillegg – nye satser

Kr 500,00 etter 5 års sammenhengende praksis i samme bedrift
Kr 1000,00 etter 10 års sammenhengende praksis i samme bedrift
Kr 1500,00 etter 15 års sammenhengende praksis i samme bedrift
Kr 2000,00 etter 20 års sammenhengende praksis i samme bedrift
Kr 2500,00 etter 25 års sammenhengende praksis i samme bedrift

§ 3.2 Beregning av praksis

Godkjent fagutdanning og praksis utenfor Norge, som skal gi uttelling ved lønnsfastsettelsen, skal ikke begrenses til skandinaviske land.

§ 3.3.1 Minstelønn for unge arbeidstakere – endring

Kategori	Kr pr. md.	35,5 t/u	37,5 t/u
16 år Inntil fylte 17 år	19 188,00(ny sats)	124,60	118,08
17 år	20 731,75(ny sats)	134,62	127,58
18 år	23 049,00(ny sats)	149,67	141,84

§§ 3.3.2 og 3.3.3

Parat ønsker å drøfte begynnerlønn for arbeidstakere over 20 år/etter 4 mnd. praksis over 18 år

§ 3.4 punkt 4.7 - Følgende tekst tilføyes innledningsvis:

Med mindre noe annet er skriftlig avtalt mellom partene i bedriften, skal lønn utbetales som fast månedslønn hver måned. Månedslønnen fastsettes basert på den enkeltes stillingsbrøk i henhold til arbeidskontrakt.

§ 4.3 Arbeid på kveld, ~~helg-lørdag~~, søndag og natt

§ 4.3.1 Tillegg for arbeid på lørdager og søndager som ikke er helligdagsaftener eller høytids – og Helligdag – endringer og tilføyelser

~~For arbeid på lørdager i tidsrommet 14.00 – 24.00 og på søndager i tidsrommet 06.00 – 24.00 utbetales et tillegg på kr 24,34 pr. arbeidede time.~~

For arbeid i tidsrommet fra lørdag klokken 14.00 og til mandag klokken 06.00 utbetales et tillegg på minst kr (ny sats) per time.

§ 4.3.2 Tillegg for kveldsarbeid

For arbeid på mandag - fredag i tidsrommet ~~21.00-20.00~~ -24.00 utbetales et tillegg på minst kr (ny sats) pr. time.

§ 4.3.3 Tillegg for nattarbeid

Nattvakter, sikkerhetspersonell og lignende:

For arbeid i tidsrommet 24.00 – 06.00 utbetales et tillegg på minst kr (ny sats) pr. time.

Øvrige arbeidstakere:

For arbeid i tidsrommet 24.00 – 06.00 utbetales et tillegg på minst kr (ny sats) pr. time.

§ 4.3.5 Manuelt arbeid for nattevakt – annet avsnitt – tilføyelse

Opprettes det avtale på bedriften, skal ekstrabetalingen gjelde for hele perioden kl. 24.00-06.00 og i tariffperioden være minst kr (ny sats) pr. time/kr (ny sats) pr. natt.

§ 5 annet avsnitt – endring

Servitører ansatt på overgangstidspunktet skal etter overgangen omfattes av reglene for fastlønnede, ~~med unntak av tillegg etter Riksavtalens § 4.3 pkt. 3.1, 3.2 og 3.3.~~

§ 11 Varighet – endres til:

Denne overenskomst trer i kraft per 1. april 2024 og gjelder til og med 31. mars 2026 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene blir sagt opp skriftlig med 2 – to – måneders varsel.

Det tas på vanlig måte forbehold om nye, presiserte og endrede krav