

# Tariffinformasjon

parat

Denne informasjonen er sendt til deg som er medlem og omfattet av Industrioverenskomsten med NHO/Norsk Industri.

Oslo, 21-03-2024

## Brudd i forhandlingene – oppgjøret går til mekling

Parat brøt forhandlingene med Norsk Industri i dag tirsdag 21. mars. Oppgjøret går dermed til mekling.

Parat overrakte årets lønnskrav til Norsk Industri mandag 18. mars. De viktigste kravene er:

- Alle våre medlemmer skal ha en reallønnsvekst, dvs. høyere lønnsvekst enn prisvekst. En stor del av lønnsøkningen skal komme i form av sentrale kronekrav.
- Det skal etableres et felles kompetansecfond for industrien.
- Tariffavtalen må endres for at alle våre medlemmer skal få fri med lønn for å utvikle sin kompetanse.
- Foreldre skal få fri med lønn for delta i konferansetime i barnehagen og ved å følge syke barn under 12 år til legen.
- Vi har også flere krav knyttet til AFP, sliterordningen og offshorebilaget.

Fullstendige krav og kravene til Norsk Industri, kan du lese om her:

<https://www.parat.com/lønnsoppgjøret-2024>

Partene har ikke lyktes i å komme til enighet. Vi ser oss derfor nødt til å bryte forhandlingene og be om bistand fra Riksmekleren.

**Meklingsfristen er kl. 24:00 lørdag den 6. april. Dersom ikke partene kommer til enighet innen den tid, kan det bli streik fra arbeidstidens begynnelse søndag den 7. april.**

Informasjon om meklingen og hvordan dere skal forberede dere til en eventuell streik, blir sendt ut i løpet av neste uke. Se også oppdateringer på [www.parat24.com](http://www.parat24.com).

### Mer informasjon/kontaktpersoner:

Eventuelle spørsmål kan rettes til Parats forhandlings- og arbeidslivsavdeling på tlf.: +47 482 10 100 eller e-post [tariff@parat.com](mailto:tariff@parat.com). Alternativt kan en av følgende personer i Parat kontaktes:

Forhandlingsleder Kjell Morten Aune, e-post: [kma@parat.com](mailto:kma@parat.com), eller mobil 977 85 814  
Advokat Katrine Andresen Roald, e-post: [kar@parat.com](mailto:kar@parat.com) eller mobil: 470 91 842

### Vennlig hilsen

Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen