

Parats krav ved tariffrevisjonen 2024 for Industrioverenskomsten

1. Lønnstillegg

Våre medlemmer skal ha en reallønnsvekst etter årets lønnsoppgjør.

- Det skal gis sentrale kronetillegg
- Minstelønnsbestemmelsene og normallønnssatsene skal økes i alle deler av overenskomsten. Minstelønnsatsene i VO-delen og TD-delen skal økes særskilt
- Alle variable tillegg skal økes
- Godtgjørelsene i offshorebilaget skal økes særskilt.

Kravene vil konkretiseres i løpet av forhandlingene.

2. Kompetanseutvikling

Industrien har behov for kompetente fagansatte. Det er fortsatt behov for et samarbeid med myndighetene for å få et godt utdanningstilbud og tilstrekkelig finansiering av ulike kompetansetiltak.

Parat krever at:

- Partene sammen fortsetter arbeidet for økt kompetanseutvikling gjennom bransjeprogrammet for industri- og byggenæringen
- Felles initiativ overfor regjeringen for å få etablert et felles kompetansefond for industrien
- Tariffavtalens bestemmelser gjennomgås for å sikre at alle ansatte for rett til fri med lønn for å delta i de kompetansetiltak som kreves for at aktuelle ansatte skal kunne utføre sin jobb
- Bestemmelsene i fellesdelen om kompetanse endres slik at alle ansatte gis ytterligere fri med lønn for å delta i ulike etter- og videreutdanningstiltak
- Bestemmelsene i fellesdelen endres til å inneholde krav om språkopplæring, betalt av arbeidsgiver i arbeidstiden

VI ER PARAT

– og vi jobber for at du skal få en enda bedre arbeidsdag!



3. Korte velferdspermisjoner- fellesbestemmelsene § 5.8

- Fellesbestemmelsen i 5.8.4 endres slik at retten til permisjon også skal gjelde for foreldre som blir innkalt til konferansetime i barnehage.
- Det innføres rett til permisjon:
 - Ny 5.8.8 (nåværende forskyves) Rett til permisjon for å følge barn under 12 år til lege eller annen oppfølging i forbindelse med sykdom
 - 5.8.13 ved eksamen og eksamensforberedelser

4. Avtalefestet pensjon – AFP

Det vises til meklingsprotokollen fra tariffoppgjøret i 2018 og partsutvalget fra 2021. Parat krever en ferdigstilling av ny AFP finner sted ved mellomoppgjøret i 2025.

Det kreves at 2-avtaleårs bestemmelsen endres slik at bilaget kan forhandles.

5. Fellesbilag 1 - Sliterordningen

I samråd med hovedorganisasjonene så bør ordningens status og videre behov for bilaget drøftes.

6. Varighet, oppsigelse og reguleringsbestemmelse for 2.avtaleår

Bestemmelsene oppdateres. Se også krav 4.

7. Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore

Følgende endringer foretas i bilaget

§ 10.1 Forsikring/sykepenger

Bestemmelsen endres slik

Sykepenger betales i henhold til Rikstrygdeverkets fastsatte forskrifter. ~~Partene~~ må lokalt avtale den del av Offshoretillegget som skal inngå i inntektsgrunnlaget for sykepenger.

Det tas inn en ny bestemmelse – i tråd med følgende intensjon

XX Kompensasjon i forbindelse med arbeidstidsordning for utenlandsk personell

Det bør etableres en pandemiordning. Med en minimumsordning, der kostnad og kompensasjon for å bo på hotell/karantene skal dekkes av arbeidsgiver og det gis lønn for å være i beredskap.

Bestemmelsen må inneholde:

- Forhandlingsbestemmelser om arbeidstidsordning
- Arbeidsgivers ansvar for kost/losji hvis personell må oppholde seg i karantenehotell i friperiode eller før utreise
- Det skal forhandles lokalt om kompensasjonsordninger

8. Øvrige tekstkrav

Se vedlegg.

9. Øvrige krav

Partsutvalg for å vurdere muligheten for å stå i stilling til pensjonsalder

Det ønskes etablert et partsutvalg for å se på arbeids- og avgangsmulighetene ansatte industriarbeiderne i Nordsjøen. Det bør sees på sykefravær, arbeidsvilkår og eksisterende ordninger, samt vurdere alternative løsninger for å bidra til at ansatte kan delta som yrkesaktiv fram til pensjonsalder.

Ett avtalenummer for hele avtalen

Dagens avtale har tre avtalenummer. Dette kreves at dette endres til ett avtalenummer.

Det tas forbehold om nye og endrede krav.

Vedlegg: Øvrige tekstkrav

8.1 Fellesdelen

8.1.1 § 3.6 Dyktighetsprøve
Merknaden fjernes.

8.1.2 § 5.2 Skiftarbeid

5.2.2

«Merknad til 5.2.2 VO-delens bilag 1, 2 og 3 gjelder ikke for Tekodelen» fjernes.

5.2.3 endres slik:

Varsel om endringer av arbeidstiden skal gis i så god tid som mulig, og senest 2 uker før iverksettelsen.

8.1.3 § 5.5 Generelt om overtid

3. avsnitt endres slik: Før overtid benyttes når bedriften er i en permitteringssituasjon skal dette om mulig drøftes avtales med de tillitsvalgte.

8.1.4 § 5.8 Korte velferdspermisjoner

«Merknad til 5.8.14 andre avsnitt gjelder ikke for Tekodelen» fjernes.

8.1.5 NY Beredskapsvakt

For beredskap i forbindelse med beredskapsvakter i hht AML § 10-4 (3) skal det treffes avtale mellom de tillitsvalgte og den enkelte bedrift vedrørende den, eller de arbeidstakere som dette vedrører.

Partene lokalt skal avtale godtgjørelse for dette.

8.2 Vo-delen

8.2.1 § 3.2 Garantert fortjeneste

Første, andre og tredje kulepunkt endres slik:

- Fagarbeidere ~~87~~ 88 % av det sentrale beregningsgrunnlaget
- Spesialarbeidere ~~82~~ 83 % av det sentrale beregningsgrunnlaget
- Hjelpearbeidere ~~74~~ 75 % av det sentrale beregningsgrunnlaget

8.2.2 § 5.3 Skifttillegg

5.3.1, 5.3.2 og 5.3.3 endres slik:

--- betales minst følgende tillegg pr. time:

5.3.5 endres slik:

Ved overgang fra vanlig dagarbeid til skiftarbeid og fra 2-skift til 3-skift, og ved overgang fra skiftarbeid til dagarbeid og fra 3-skift til 2-skift, betales for de første 6 dager --

8.2.3 § 6.5 Arbeidsoppdrag hvor overnatting er nødvendig (herunder arbeid inshore med adgang til nattkvarter eller daglig fritid)

6.5.1 endres slik:

6.5.1 Spesielle reiseregler ved oppdragets begynnelse og avslutning

pkt. 2, 3 og 4 endres slik:

--- (~~begynnelse/avslutning~~)

8.2.4 Bilag 1 Tariffavtale for arbeid offshore

I tillegg til vårt krav 7 fremmes følgende krav om endringer i bilaget av både språklig og materiell art:

2. Virkeområde

2.4 Avtalen skal i prinsippet gjelde alle typer oppdrag, men partene kan treffe særskilt

avtale for arbeid av kortere varighet enn en vanlig oppholdsperiode på 14 dager med tilhørende avspasering.

Ved mobilisering på uspesifisert tur med varighet inntil 14 dager, utbetales et tillegg på minst kr 30 pr time.

3. Arbeidstid, overtid mv.

3.1 Arbeidstid

Arbeidsordningen bygger på den til enhver tid gjeldende tariffavtale og forskrifter

for arbeid offshore.

Den alminnelige arbeidstiden skal legges mellom kl. 06.00 og kl. 19.00 for dagarbeid, og mellom kl. 18.00 og kl. 07.00 for nattarbeid.

Den alminnelige arbeidstid skal ikke overstige 12 timer i døgnet. Den ukentlige arbeidstid skal ikke overstige 33,6 timer i gjennomsnitt over et tidsrom på høyst 12 måneder.

3.2 Rotasjonsordninger

Merknad endres slik:

Etter å ha fullført planlagt oppholdsperiode offshore skal arbeidsgivere sikre arbeidstaker sammenhengende arbeidsfri tilsvarende 1,5 ganger varigheten på siste fullførte oppholdsperiode før det kan foretas ny utreise offshore. Eventuelle avvik fra dette kan avtales med arbeidstaker.

Partene er enige i at innføring av 14-28 rotasjon i 2014 ikke innebærer endring av praksis og den forståelse partene har knyttet til offshorebilaget, utover retten til

å

arbeide redusert årstimetall.

4. Reisebetingelser - Mønstring

4.5 Ventetid offshore

Dersom uforutsette hendinger gjør at planlagt avreise fra plattform ikke kan gjennomføres, betales ventetid offshore etter endt oppholdsperiode med individuell timelønn. (~~80 % av timefortjeneste, eksklusive alle tillegg~~), pluss offshoretillegg. Ventetid betales for inntil 12 timer pr. døgn (arbeidsperiode). Dersom den ansatte blir satt i arbeid, reduseres antall timer med ventetid tilsvarende.

8.2.5 Bilag 2 Rammeavtale om arbeidstidsordning for store anlegg

Bilaget utgår.

Kravene under bilag 3 gjelder også for bilag 2, hvis ikke bilaget utgår.

8.2.6 Bilag 3 Rammeavtale for innarbeidingsordninger på land med daglig arbeidstid ut over

10,5 timer med/uten søndagsarbeid

Det fremmes krav om kompensasjon for endring fra dag- til nattarbeidsperiode (eller omvendt). (kompenseres med overtidstillegg.)

Pkt 3 Arbeidstid

Det fremmes krav om innføring av nattillegg minst likt med nattillegget i bilag 1

8.3 TD-delen

De endringer som gjøres i VO-delen med bilagene, gjøres tilsvarende i TD-delen der denne har sammenfallende bestemmelser.

8.4 Tekodelen

8.4.1 § 2.2 Normallønn

Det fremmes krav om endring i teko-delens § 2.2 med sikte på en utvikling av bestemmelsene om gruppe I og II.

8.4.2 § 4.1 Smussig arbeid

4.1.1 Særlig smussig arbeid

Flyttes til Fellesdelen – lønnes som for VO – ta bort merknad