

# Tariffinformasjon

Til Parat/ThsFs medlemmer i privat sektor

Oslo, 31. august 2017

## Forhandlingsresultatet - Mønsteravtalen for tannhelsesekretærer

Parat/ThsF ble onsdag 30. august enige med Virke og Tannlegeforeningen (NTF) om det sentrale lønnsoppgjøret for Mønsteravtalen for tannhelsesekretærer. Årets oppgjør er et mellomoppgjør og det var kun lønnsjusteringer som var tema.

Resultatet fra forhandlingene var et tilsvarende resultat som det vi tidligere i år oppnådde i oppgjøret i kommunal sektor (gjeldende blant annet for fylkeskommunale tannhelsesekretærer).

### Lønn

#### a) Sentralt tillegg

De sentrale tilleggene var avtalt under hovedoppgjøret i 2016.

Virkningsdatoen var imidlertid avtalt fra 1. august 2017. Den økonomiske rammen i år ga grunnlag for å fremskynde denne virkningsdatoen med en måned, slik at virkningstidspunktet for det sentrale tillegget er endret til 1.7.2017.

Stillinger	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Assistent	6500	6 500	6500	6500	6500	6500	6500
Fagarbeiderstillinger/ tilsvarende fagarbeiderstillinger	7000	7000	7000	7000	7000	7000	9100

#### b) Ny minstelønnstabell

Minstelønntabellen var også avtalt i oppgjøret i 2016, men også virkningsdatoen for minstelønnen er endret til 1. juli 2017.



Stilinger	Minstelønn fra 1.7.2017						
	0 år	2 år	4 år	6 år	8 år	10 år	16 år
Stillinger uten særskilt krav om utdanning	288 500	294 000	296 800	299 800	307 900	354 200	391 200
Fagarbeiderstillinger/ nivå tilsvarende fagarbeider	333 300	339 700	342 900	346 400	357 800	396 200	401 200

### c) Årlig lønnsvurdering

Parat/ThsF, Virke og Tannlegeforeningen gjør alle arbeidsgivere og ansatte oppmerksom på Mønsteravtalens § 9.2 Årlig lønnsvurdering. Det betyr at lønnen lokalt skal vurderes årlig og alle som ønsker det har krav på en årlig samtale om lønn med sin arbeidsgiver. Vi oppfordrer alle våre medlemmer om å bruke denne muligheten.

Mønsteravtalen er en minstelønnsavtale. Det betyr at den enkelte ansatte minimum skal avlønnes etter minstelønnsstabellen og i årlig lønnsvurdering skal det tas hensyn til ansvar, kompetanse og resultatoppnåelse hos den enkelte.

Dersom man skal oppnå en årslønnsvekst i samsvar med frontfaget (samfunnet ellers), så bør det tilkomme et tillegg gjennom den årlige lønnsvurderingen. Dersom dette tillegget f.eks. gis med virkning fra 1. august bør dette tillegget utgjøre 0, 9 %. Dette tillegget skal imidlertid basere seg på de kriterier som fremkommer i § 9.2. det kan derfor bli mer eller mindre enn dette.

### Ofte stilte spørsmål om oppgjøret/mønsteravtalen:

#### 1) Hvor finner jeg Mønsteravtalen for Tannhelsesekretærer?

<http://parat.com/TariffDetail.aspx?m=1226&amid=355255>

#### 2) Hvem er omfattet av Mønsteravtalen for Tannhelsesekretærer:

- Alle ansatte hvor det framkommer av den aktuelle individuelle avtalen/arbeidsavtalen at mønsteravtalen er gjort gjeldende.
- Der tannlegen har skriftlig klargjort at den gjelder.
- Der avtalen er skriftlig inngått mellom Parat/ThsF og arbeidsgiver.
- Avtalen kan praktiseres også i øvrige klinikker, men da kan man **ikke som ansatt** kreve at avtalen skal følges. Kommer man ikke under pkt. a-c, så bestemmer arbeidsgiver 100 % om avtalens punkter skal gjelde.

#### 3) Min arbeidsgiver følger ikke Mønsteravtalen for tannhelsesekretærer?

Se spørsmål 2. Hvis det er tilfellet så kan Parat, via arbeidsgiverforeningen Virke, kreve at avtalen blir opprettet på din arbeidsplass. Hvis du ønsker at vi skal få avtalen opprettet på din arbeidsplass, ta kontakt med oss snarest.

**4) Skal deltidsansatte ha hele lønnstillegget?**

Nei, de skal ha et tillegg iht. til den stillingsprosenten man har avtale om å jobbe.

**5) Jeg har høyere lønn en minstelønn, skal jeg likevel ha lønnsøkning?**

Du har da krav på det sentrale tillegget, samt at du har krav på en lønnsvurdering jf. punkt C.

**6) Vi har fått lønnsøkning tidligere i år, skal vi omfattes av dette oppgjøret?**

Hvis du tidligere i år har fått lønnsøkning som minst er lik årets sentrale økning i minstelønn, så har du ikke krav på ytterligere økning. Men husk at ingen skal lønnes under minstelønn.

**7) Kan jeg kreve mer lønnsøkning enn kun økningen i minstelønnen:**

Det er fullt mulig å be om mer i lønn gjennom den årlige lokale lønnsvurderingen, det har du krav på.

**8) Skal jeg få tilleggene tilbakebetalt siden de gjelder fra 1. juli?**

Ja, du skal få det sentrale tillegget, og minstelønnsatsen utbetalt, som om det var lønnen din fra 1. juli. Dette betyr at du må få det etterbetalt for juli og august.

**Videre informasjon**

Har du spørsmål om resultatet av oppgjøret, ta kontakt med:

- 1) Advokat Katrine Andresen Roald på mobil 470 91 842, epost: [kar@parat.com](mailto:kar@parat.com)
- 2) Spesialrådgiver Kjell Morten Aune på mobil 977 85 814, epost: [kma@parat.com](mailto:kma@parat.com)
- 3) Leder av ThsF Gerd Bang-Johansen på mobil: 984 88 100, epost: [gerd.bang.johansen@parat.com](mailto:gerd.bang.johansen@parat.com)