

Strategiplan 2022-2024

Innledning

Visjon: Farmasiforbundet er en viktig helsepolitisk aktør og bidrar til et friskere Norge.

Farmasiforbundet organiserer om lag 90 % av apotekteknikerne i Norge. Forbundet arbeider spesielt med å videreutvikle apotekteknikernes kompetanse. På denne måten gir vi kunder og pasienter trygghet for at de får god faglig veiledning når de besøker et norsk apotek.

Apotekteknikere er den største yrkesgruppen i norske apotek, og er eksperter på hvordan legemidler og andre apotekprodukter kan forebygge sykdom og lidelser. Vi er der når du trenger oss – og vi har tid til deg. Som autorisert helsepersonell er vi stolte av å bidra til et friskere Norge.

Farmasiforbundet skal være ambassadør for å fremme Apotekteknikerens kompetanse, bidra til å bygge yrkesstolthet i form av møteplasser, synliggjøring og bidra til å bygge muligheter for utvikling i et livslangt yrkesliv.

Hovedsatsningsområder for perioden

- at kun autorisert helsepersonell skal ha kundekontakt i apoteket
- at apotekteknikere må gis mulighet til begrenset ekspedisjonsrett i apoteket
- at apotekteknikere skal ha en definert rolle i apotekets helsetjenester

Politisk arbeid og nettverksbygging

Farmasiforbundet må være en tydelig stemme som fremmer medlemmenes interesser både når det gjelder fagpolitikk, lønn og arbeidsforhold.

Farmasiforbundet skal være aktive og synlige aktører i samfunnsdebatten på det helsepolitiske- yrkes- og apotekfaglige området. Farmasiforbundet skal sikre at apotekteknikere har en definert rolle i veiledningsarbeidet og nye helsetjenester som kommer til. For å få bedret vår yrkesgruppes rammebetingelser er vår evne til å påvirke og være en premissleverandør i debatten avgjørende.

Farmasiforbundet skal opprettholde og forsterke kontakten med helsefaglige aktører som Apotekforeningen, Norges Farmaceutiske Forening, Helse- og omsorgsdepartementet, Utdanningsdepartementet, Utdanningsdirektoratet og Stortingets helse- og sosialkomite. Farmasiforbundet skal posisjonere seg tydelig i Parat og YS, og i forhandlingsutvalg i Virke og Spekter for å sikre best mulig påvirkning og synliggjøring på vegne av våre medlemmer.

Rekruttering til yrket

Apotekteknikerne skal ha høy kompetanse, og kundene i apotek skal få god informasjon og service. Det forutsetter kvalitativt god opplæring. Det er viktig å jobbe for at nivået på søkerne til utdanningen økes. For å oppnå dette må yrket og utdanningen oppleves som attraktivt.

Farmasiforbundet skal jobbe tett med utdanningsinstitusjonene, Utdanningsdirektoratet og hele bransjen for å sikre best mulig gjennomføring av grunnutdanning og sikre at lærerplan er attraktiv og at pensum er i overenstemmelse med bransjens behov.

Farmasiforbundet mener:

- at bransjen samlet må være mere proaktive for å sikre at utdanningsløpet for apotekteknikere er i tråd med bransjens behov.
- at elever ved Apotekteknikk må sikres praksis under studieløp

Kompetanseutvikling

For å sikre apotekenes faglige kvalitet bør alle som har kundekontakt i apotek være autorisert helsepersonell. Det er et langsiktig og prioritert mål at alle ufaglærte i bransjen skal bli autoriserte. Det vil styrke vår yrkesanseelse, yrkesidentitet, yrkesstoltheten og faglighet overfor kundene, og bidra til opprettholdelsen av apotek som faghandel. Arbeidslivet er i stadig omstilling og kravene til kompetanse er i kontinuerlig utvikling. Riktig kompetanse gir jobbtro og trygghet. Som autorisert helsepersonell har apotekteknikerne et selvstendig ansvar for å holde seg faglig oppdatert. Det må legges ytterligere til rette for at apotekteknikerne får tilbud om, og har mulighet til delta i etter- og videreutdanningstiltak.

Farmasiforbundet mener:

- at det innad i apoteket må føres en rasjonell arbeidsfordeling mellom yrkesgruppene i takt med tildeling av nye arbeidsoppgaver
- At alle medlemmer skal ha en reell mulighet til kompetanseutvikling: Gjennom en utstrakt og målrettet bruk av etter og videreutdanning vedlikeholdes og utvikles kompetanse, både for den enkelte og for den aktuelle virksomheten.

Rekruttering til Farmasiforbundet

Farmasiforbundet vil prioritere medlemsvekst for å oppnå tyngde i forhandlingssituasjoner, og for å øke muligheten for innflytelse og påvirkning på områder som er viktige for Farmasiforbundet sine medlemmer.

Farmasiforbundet mener:

- at det skal være tillitsvalgt på alle apotek.
- at alle arbeidstakere bør organisere seg. Ved å melde seg inn i en fagforening, betale kontingent, og streike om det trengs, er man med på å sikre apotekteknikerens rettigheter og arbeidsvilkår for fremtiden.

Arbeidsmiljø

Farmasiforbundet sine medlemmer skal være sikret bistand av høy kvalitet dersom de opplever konflikter på arbeidsplassen.

Farmasiforbundet arbeider for et helsefremmende og inkluderende arbeidsliv hvor den enkeltes ressurser, kompetanse og arbeidsevne ivaretas, utvikles og utnyttes best mulig i alle faser av yrkeslivet

Farmasiforbundet skal gjennomføre årlige HMS- undersøkelser på virksomhetsnivå og jobbe kontinuerlig med å bedre medlemmenes arbeidshverdag.

Farmasiforbundet mener:

- at arbeidshverdagen må organiseres på en måte som forebygger overbelastning.
- at alle arbeidstakere må få et forsvarlig og tilrettelagt arbeidsmiljø som gjør det mulig å jobbe mest mulig hele yrkeslivet.

Organisasjon

Farmasiforbundet skal være en organisasjon som tar ansvar.

Farmasiforbundet mener:

- at det er viktig å posisjonere seg inn i Parat sine styrende organer, utvalg og råd som har betydning for Farmasiforbundet
- at Parat må inneha den kompetansen som er viktig for å ivareta Farmasiforbundet og Farmasiforbundet sine medlemmer