

## **Etiske retningslinjer**

(Vedtatt av representantskapet i Norges Politilederlag 24.5.18 - basert på NPLs etiske retningslinjer)

### **Innledning**

Etikk er læren om fellesskapets verdier og kvaliteten i mellommenneskelige forhold. Etiske normer og verdier sier noe om hvordan vi bør forholde oss til hverandre. I NPL skal vi ha et fellesskap preget av åpenhet, trygghet, tillit og tilhørighet. Våre etiske retningslinjer er ikke uttømmende, men skal bidra til en positiv utvikling av vår organisasjonskultur.

### **Engasjement**

Vi skal gjennom vårt felles engasjement gjøre det til en positiv opplevelse å ha kontakt med NPL. Våre tillitsvalgte er NPLs representanter, både lokalt og sentralt. De tillitsvalgte skal vite at de representerer en organisasjon som er en seriøs, tillitsvekkende, samlende og som ivaretar medlemmenes interesser og behov.

### **Samarbeid**

Vi skal gjennom samarbeid på tvers av faglige og geografiske grenser dele informasjon, erfaringer, kunnskap og kompetanse. Det enkelte medlem og tillitsvalgte har selv ansvar for å legge til rette for slikt arbeid. Gjennom oppmuntring og støtte skapes et godt og utviklende arbeidsmiljø.

### **En lærende organisasjon**

NPL skal preges av en kultur som oppmuntrer til fri og åpen diskusjon, toleranse for divergerende synspunkter og aksept for ulike meninger. Dette i en erkjennelse av at meningsforskjeller og konflikter bidrar til utvikling om man evner å utnytte dette på en positiv måte.

### **Lojalitet**

Vi skal opptre lojalt i forhold til vedtekter og målsettinger. Vi skal følge opp de vedtak som er fattet av et besluttsende organ.

### **Habilitet**

Vi skal være oppmerksomme på habilitetsbestemmelsene og kontinuerlig vurdere vår situasjon i forhold til disse. Ingen skal motta gaver eller tjenester som av giveren er ment å påvirke i en bestemt retning. Vi skal heller ikke motta noen form for personlige fordeler fra noen av våre forbindelser.

### **Taushetsplikt**

Alle tilsatte, tillitsvalgte og medlemmer i NPL må påse at opplysninger gitt i fortrolighet behandles konfidensielt. Dette gjelder også opplysninger den enkelte indirekte får gjennom sitt arbeid for organisasjonen. Det er en selvfølge at den enkelte er lojal i forhold til fortrolig informasjon også etter at tilsetningsforholdet, vervet eller medlemskapet er avsluttet.

### **Ansvar**

Alle er ansvarlige for hverandres trivsel og skal ville at også andre lykkes. Vi skal også sørge for at det enkelte medlem føler seg som en del av fellesskapet.

### **Respekt og integritet**

NPL skal ivareta medlemmenes interesser. Dette skal skje uten tanke på personlige fordeler, politisk, oppfatning, rase, religion eller kjønn. Det må vises respekt og toleranse for andres meninger, synspunkter og egenart. Vi skal vise respekt for lovverket og inngåtte avtaler. Vi skal opptre redelig overfor medlemmer, tillitsvalgte, andre organisasjoner og samarbeidspartnere. Ethvert medlem er hele NPLs ansvar. Våre tillitsvalgte må være ansvarsbevisste. Hver enkelt må hele tiden vurdere sin adferd i relasjon til de etiske retningslinjene. De skal danne grunnlaget for de vurderinger vi gjør og fungere som felles kjøreregler i organisasjonen. Etikken for vårt arbeid danner grunnlaget for alt vi gjør.