

PROTOKOLL

Den 24. april 2018 ble det gjennomført overenskomstvise tilpasningsforhandlinger mellom Hovedorganisasjonen Virke og Parat/Farmasiforbundet om Overenskomst Virke og Parat/Farmasiforbundet

Til stede:

Fra Hovedorganisasjonen Virke:

*Trond Teisberg
Gunn Grasbakken
Harald Johnsrud
Per Engeland*

Fra Parat/Farmasiforbundet:

*Thomas Lilloe
Renate Messel Hegre
Irene Hope
Inger Johanne Opseth
Kjell Morten Aune*

--ooOoo--

De overenskomstvise tilpasningsforhandlingene ble gjennomført på grunnlag av mandat som fremgår av protokoll av 19. april 2018 mellom YS og Virke.

I Endringer i overenskomsten

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

§ 8 Lønn under avtjening av verneplikt
Følgende strykes i bestemmelsen: «samt sivilarbeid».

II Økonomi

Partene er enige om at det disponible overenskomstvise beløpet på kr 0,30, jf. protokoll mellom YS og Virke av 20. april 2018, disponeres slik:

1. Satsene for innbetaling til opplysnings- og utviklingsfondet, for apotek teknikere og apotekmedarbeidere («øvrige ansatte») som arbeider 15 timer eller mer pr. uke, økes pr. 1.4.2018 som følger:
 - Arbeidsgiverandelen pr. mnd. økes med kr. 8, fra kr. 14 til kr. 22
 - Arbeidstakerandelen pr. mnd. økes med kr. 3,50, fra kr. 7 til kr. 10,50

Kroneøkningen tilsvarer kr. 0,05 pr. time pr. 1.4.2018.

Partene er enige om tilsvarende kroneøkning av OU-satsene i mellomoppgjøret 2019.

2. Kr. 0,25 utbetales som et generelt tillegg pr. time, med virkning fra 1. april 2018.

Minstelønnsatsene heves tilsvarende.

III Til protokollen

a) Særavtaler som fraviker overenskomstens arbeidstidsbestemmelser

Det vises til protokoll datert 15. mars 2017, der Virke og Parat/Farmasiforbundet ble enige om å gi adgang til å inngå særavtaler om lokalt tilpassede arbeidstidsordninger.

Virke og Parat/Farmasiforbundet er enige om at avtalen fornyes.

b) Partssammensatt utvalg i perioden 2018-2020

Partene viser til sluttrapport fra partssammensatt arbeid, datert 13. april 2018, hvor bl.a følgende fremgår vedrørende lønn og arbeidstid:

Utvalget har ikke funnet grunnlag for endelige og entydige konklusjoner vedrørende lønnsdannelse, lønnssystemer og minstelønn for Parat/Farmasiforbundet medlemsgrupper. Partene er enige om å videreføre arbeidet i det partssammensatte utvalget for perioden 2018 til 2020.

Utvalget er enige om at en omlegging av avtalt ukentlig arbeidstid kan være hensiktsmessig både for å harmonisere med øvrige ansatte i apotek, og for lettere å kunne implementere og adoptere endringer av arbeidstid på linje med samfunnet for øvrig. En slik eventuell omlegging må sees i sammenheng med annen praksis og vilkår for øvrig. Utvalget anbefaler derfor at det arbeides videre med en mulig endring av ukentlig avtalt arbeidstid i løpet av tariffperioden 2018 til 2020.

Praksis i mange apotek har lenge vært at arbeidet ulempetid avspaseres. Utvalget mener dette er juridisk tvilsomt, og har uheldige konsekvenser. Ordningen kan medføre unødig bruk av deltid og tilkallingsvakter for å få turnuser til å gå opp, og til at lønnsnivået i bransjen holdes nede. Utvalget har diskutert ulike tiltak, som tilbud om redusert stilling o.l. som overgangsordning for å avvikle praksisen på en god og skånsom måte både for den enkelte og virksomhetene. Utvalget anbefaler at man arbeider videre med en styrt avvikling av denne praksisen i løpet av tariffperioden 2018 til 2020. Arbeidet med dette kan ses i sammenheng med en eventuell omlegging av avtalt ukentlig arbeidstid.

På denne bakgrunn nedsettes et partssammensatt utvalg mellom Virke og Parat/Farmasiforbundet for overenskomstperioden 2018-2020

Mandat:

Lønn:

- Utvalget skal ved spørreundersøkelse innhente lønnsoversikter fra apotekkjedene og ikke-kjedeeide apotek. Dette for å kartlegge lønnsbredning og omfanget av bruk av minstelønn.

- Utvalget skal innhente opplysninger som kan avklare hva som er årsaken til den lave lønnsveksten i apotek for perioden 2010 – 2014, og søke å avdekke årsakene til at varehandelen statistisk sett har hatt en høyere vekst enn både industrien og apotekene i perioden 2006 – 2016
- Utvalget skal innhente opplysninger, som kan klargjøre hva en heving av minstelønnstabellen i avtalen til sammenlignbart nivå med annet helsepersonell kan utgjøre av kostnad. Det utarbeides tre alternativer; lav, middels og høy heving av minstelønnsatsene

Ukentlig arbeidstid:

- Utvalget skal vurdere om det er hensiktsmessig å endre alminnelig arbeidstid i tariffavtalen, og skal vurdere metode for og konsekvenser av en slik omlegging
- Dette innebærer å beregne konsekvenser for faktisk og avtalt arbeidstid, samt beregninger av individuell og samlet lønn, samt å vurdere dette i sammenheng med eventuelle endring i hvordan arbeidstiden innrettes for øvrig i gjeldende avtale og dagens praksis
- Ved en eventuell enighet om endret uketimetall og konverteringsprosess kan Virke og Parat/Farmasiforbundet avtale implementering av nødvendige endringer i overenskomsten i tariffperioden

Ulempetillegg og arbeidstid:

- Utvalget skal vurdere en styrt avvikling av praksisen med at arbeidet ulempetid avspaseres
- Utvalget skal se på hvordan dagens praksis for godtgjøring for ulempetid kan endres, og konsekvensene av dette
- En eventuell avvikling kan ses i sammenheng med en eventuell omlegging av ukentlig arbeidstid
- Ved en eventuell enighet kan Virke og Parat/Farmasiforbundet avtale at en styrt omlegging iverksettes i perioden fram mot hovedtariffoppgjøret 2020

Utvalget skal bestå av inntil tre representanter fra hver av partene, og skal ferdigstille arbeidet innen 31.12.2019

c) Pensjonsordning for apotek

Med hensyn til virksoheter omfattet av pensjonsordningen for apotek, vises til protokoll om partsarbeid mellom Virke, Spekter, Parat/Farmasiforbundet og Norges Farmaceutiske Forening, datert 16. mars 2018. Eventuelle endringer i pensjonsordningen kan innføres i overenskomstperioden.

d) Språklig endring i OU-avtalen

Partene er enige om å vurdere språklige endringer i avtalens §§ 4 og 6.

.....

Partene er enige om at hele den overenskomstvise potten på kr 0,30 pr. time pr 1. april med dette er benyttet, og de overenskomstvise tilpasningsforhandlingene i anledning tariffrevisjonen 2018 er avsluttet.

Ut over de endringer som fremkommer over videreføres bestemmelsene i overenskomsten uendret for tariffperioden 2018-2020.

Oslo, 24. april 2018

For Hovedorganisasjonen Virke



Trond Teisberg

For Parat/Farmasiforbundet



Thomas Liloe

51