

PROTOKOLL
INNLEDENDE SENTRALE FORHANDLINGER OM
LØNNSREGULERING FOR 2. AVTALEÅR

Den 14. april 2021 ble det holdt forhandlingsmøte mellom Arbeidsgiverforeningen Spekter og Yrkesorganisasjonens Sentralforbund v/ YS Spekter om lønnsregulering for annet avtaleår.

Til stede:

Fra Spekter:

Anne-Kari Bratten
Bjørn Skrattegård
Stein Gjerding
Ingvild Dahl Dørnes
Emily Søyland Sandnes
Frode Lillerovde
Mona Mjøen McKiernan
Ida Kinn
Marte Båtstrand
Astrid Driva Rødsand
Vibeke C. Reiling
Thor Johansen
Bjørn Auglend
Lars Kåre Smith
Marta Færevaaag Hjelle
Hilde Brit Christiansen
Karin Ask-Henriksen
Christina Wiggen
Elisabeth Ramstad
Lars Harald Alstadsæter
Ada M Aass
Roar Olsen Johannessen
Egil Linge Anderssen
Kristin Bryntesen Watndal
Svein Tore Valsø
Dag Rune Gabrielsen
Anne Grete Sandbukt
Nina Røise

Fra YS Spekter:

Lizzie Ruud Thorkildsen
Tor Egeli
Eirik Bornø
Dag Bjørnar Jonsrud

Linda Jæger
Bodil Røkke
Mona Helen Sørensen
Trude Valle
Synnøve Lohne-Knudsen
Merete Norheim Morken
Per Christian Larsen
Mette Skare
Anneli Nyberg
Marit Solheim
Jan Erik Gulbrandsen
Thomas Lilloe
Knut Asle Byklum
Sveinung Berger
Renate Messel Hegre

1. Grunnlaget for forhandlingene

Forhandlingene ble ført på grunnlag av punkt IV 7 i overenskomstens del A som lyder:

Før utløpet av første avtaleår skal det opptas forhandlinger mellom Spekter og YS Spekter om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Forhandlingene skal føres på grunnlag av kriteriene i pkt IV 2, og den alminnelige økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår.

Forhandlingene føres på grunnlag av reglene i hovedavtalen § 7.

Hvis de sentrale avtaleparter ikke blir enige ved forhandlingene, kan YS Spekter innen 14 dager etter at forhandlingene er avsluttet si opp overenskomstene med 14 dagers varsel.

YS Spekters vedtaksføre organer og styret i Spekter skal ha fullmakt til å godkjenne et forhandlingsresultat eller et meglingsforslag.

Merknad:

For overenskomstområde 5 Vy-buss gjøres den reguleringsbestemmelse gjeldende som fremgår av resultatet fra de forhandlinger som er ført i.h.t. protokoll datert 3. februar 2020.

2. Lønn

Det gis et generelt tillegg på kr. 4.388,- pr år.

Det gis ytterligere et tillegg på kr. 1.950,- pr år til arbeidstakere (unntatt lærlinger) med en årslønn på kr. 455.967,- eller lavere.

Ved beregning av årslønn legges følgende lønnsdefinisjon til grunn:

- for fast lønte arbeidstakere:

- avtalt fast lønn
- for timelønnte arbeidstakere:
 - timelønn inklusiv kompetanse-, kvalifikasjons- og personlige tillegg
- for begge grupper:
 - uregelmessige trekkpliktige godtgjørelser/tillegg (variable tillegg som skifttillegg/turnustillegg mv.)
 - faste tillegg

Tilleggene er brutto og gis med virkning fra 1. april 2021. Deltidsansatte gis forholdsmessige tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

Særskilt for område 10 og 13:

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

Særskilt for område 5:

Lønnstillegg for overenskomstområde 5 Vy Buss følger av Riksmeklerens møtebok datert 11. april 2021.

3. De videre forhandlingene

Frist for avslutning av de lokale forhandlingene er onsdag 5. mai 2021 kl. 15. Behov for bistand varsles til de sentrale parter løpende.

For overenskomstområde 1 Kultur er frist for avslutning av forhandlingene fredag 4. juni 2021 kl. 15.

For overenskomstområde 2 Norges Bank er frist for avslutning av forhandlingene onsdag 12. mai 2021 kl. 15.

For overenskomstområde 6 NRK er frist for avslutning av forhandlingene torsdag 22. april 2021 kl. 18.

Frist for de videre forhandlinger i område 10 Helseforetak med sykehusdrift, 11 Øvrige Helseforetak og 13 Sykehus med driftsavtale avtales senere. Dette gjelder også uplasserte virksomheter som enten er helseforetak eller som er eid av helseforetak.

4. Gjennomføring av forhandlingsresultatet

Tillegg som nevnt i punkt 2 og tillegg som avtales i senere forhandlinger gis ikke til arbeidstakere som er fratrukket før forhandlingsresultatets vedtakelse, med mindre fratredelsen skyldes pensjonering. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg, skifttillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen.

5. Tariffpolitiske forutsetninger

Partene forutsetter at den samlede lønnsveksten som avtales sentralt og lokalt skal være normgivende både for ledere og andre grupper i virksomhetene.

6. Lærlinger

På bakgrunn av de særskilte utfordringene i arbeidsmarkedet som en følge av Covid 19-pandemi og tiltak i den forbindelse, har mange unge arbeidstakere blitt ekstra hardt rammet. Partene i den enkelte virksomhet oppfordres til å diskutere muligheten for å ta inn ekstra lærlinger i 2021.

**For Arbeidsgiverforeningen
Spekter**


Anne-Kari Bratten

For YS Spekter

Lizzie Ruud Thorkildsen