



Vår saksbehandler

S.rådg. Eivind Troøyen, etrooyen@mil.no
+4762 51 58 90, 0500 5890
FPVS/FAGA VD HR/FAGSEK ARBG

Vår dato

2022-05-04

Vår referanse

2022/017825-001/FORSVARET/ 204

Tidligere dato

Tidligere referanse

Til

Cyberforsvaret
Etterretningstjenesten
Forsvarets fellestjenester
Forsvarets høgskole
Forsvarets logistikkorganisasjon
Forsvarsmateriell
Forsvarets operative hovedkvarter
Forsvarets personell- og vernepliktssenter
Forsvarets spesialstyrker
Forsvarets sanitet
Forsvarsstaben
Heimevernet
Hæren
Luftforsvaret
Sjøforsvaret

Kopi til

Befalets Fellesorganisasjon
Norges offisers- og spesialistforbund
Krigsskoleutdannede offiserers landsforening
Norsk tjenestemannsalg Forsvar
Parat forsvar
Den norske tannlegeforening
Den norske veterinærforening
Norges ingeniør- og teknologiorganisasjon
Norges farmaceutiske forening
Norges juristforbund
Norsk psykologforening
Samfunnsviterne
Samfunnsøkonomene
Legeforeningen
Teknisk-naturvitenskapelig forening
Headquarters NATO CIS Services Agency
Headquarters Allied Command Transformation
HQ Allied Air Command
HQ Allied Maritime Command
Joint Force Command Headquarter Brunssum
Joint Force Training Centre
Militærmisjonen i Brussel
NATO Airborne Early Warning - FOL Ørland
NATO Airborne Early Warning - E-3A Comp
NATO School Oberramergau
NEC CCIS SSC
NATO FORACS Norway
National Military Representative (ACO)
NOR TU Al-Assad
NOSU Tyskland/Nederland
Norsk støtteelement utlandet Stavanger
Norwegian Support Unit Ungarn
Supreme HQ Allied Power Europe
Forsvaret/INTOPS/OIR/TF JAZEERA/FKE/ST ST

Iverksettningsskriv - Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret i 2022-24

Postadresse

Postboks 800 Postmottak
2617 Lillehammer
Norge

Besøksadresse

Sivil telefon/telefaks

/

Militær telefon/telefaks

99/0500 3699

Epost/ Internett

forsvaret@mil.no
www.forsvaret.no

Vedlegg

Organisasjonsnummer

NO 986 105 174 MVA

1 Bakgrunn

Partene har blitt enige om "Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret" (Kompensasjonsavtalen).

Partene er forsvarsstaben som arbeidsgiverpart og Befalets fellesorganisasjon, Krigsskoleutdannede offiserers landsforening, Norges offisers- og spesialistforbund, Norsk tjenestemannslag Forsvar, Parat forsvar, Den norske tannlegeforening, Den norske veterinærforening, Norges ingeniør- og teknologorganisasjon, Norges farmaceutiske forening, Norges juristforbund, Norsk psykologforening, Samfunnsviterne, Samfunnsøkonomene, Legeforeningen og Teknisk-naturvitenskapelig forening som arbeidstakerparter.

Protokoll vedrørende samme avtale legges i FOBID.

2 Varighet

Kompensasjonsavtalen settes i kraft fra 1. august 2022, med virkning til 31. juli 2024. Avtalen forlenges automatisk med ett år av gangen, dersom ikke en av partene sier den opp. Avtalen kan sies opp med 3 måneders varsel, jf. tjenestetvistloven.

3 Forhold til andre avtaler

Lokale avtaler eller ordninger som ikke er i samsvar med denne avtale skal sies opp eller avvikles 1. august 2022.

4 Avgjørelsesmyndighet og forvaltning av avtalen

Forsvarssjefen (FSJ) har delegert avgjørelsesmyndigheten innen denne avtale til DIF-nivå. Avgjørelsesmyndigheten skal ligge innenfor kompensasjonsavtalen, lover, sentrale avtaler og øvrige bestemmelser og retningslinjer.¹ Ved uenighet om forståelsen fremsendes saken til FPVS som kaller inn partene til tolkningsmøte.

Avtalen forvaltes av FPVS.

5 Opplæring

Forsvarssjefen har gjennom sine ansvarlige sjefer plikt til å gi opplæring i kompensasjonsavtalen til alle tilsatte som anvender denne avtalen som arbeidsgivers representant.

6 Vesentlige endringer

6.1 Generelt

Avtalen inneholder endringer av enkelte satser. I tillegg er det endret noe på rettigheter. Dette fremgår under det enkelte punkt.

6.2 Punktvis gjennomgang

Pkt. 2.6 Forsørger/forsørgelsesbyrde: Det er ikke lengre krav til 50 % forsørgeransvar. Nå er kravet at den forsørgede har bostedsadresse hos den tilsatte. Det har siden 2015 vært en lovendring som gjør det mulig for barn å ha to bostedsadresser.

Pkt. 2.17 To-besetningsfartøy: En ny definisjon. Denne benyttes til å gi rettigheter til hjemreiser beskrevet senere i avtalen.

Pkt. 3.1 Flyttebonus: Det er gitt rettigheter ved samlivsbrudd dersom begge er militært tilsatte.

Pkt. 3.4.1: Utilfredsstillende kvarter: Det er lagt til en begrensning på 50 km i forhold til hvor langt unna arbeidsgiver kan skaffe til veie tilfredsstillende kvarter. Denne begrensningen

¹ Tjenestetvistloven § 13

kommer i tillegg til tidligere krav til maksimalt en times reisevei. Det er også lagt til en mulighet for den tilsatte til å takke nei til tilfredsstillende kvarter utenfor militær garnison. I så tilfelle kan den tilsatte eksempelvis dele forlegningsrom med andre i garnison. Det presiseres at dette ikke fritar arbeidsgiver fra plikten til å tilby tilfredsstillende kvarter til alle som har krav på dette. Bruken av dette skal dokumenteres i forbindelse med øvings- og kursplanlegging.

Pkt. 4.1.2 Risiko nivå 2: Tidligere ble det utbetalt pr døgn for disse aktivitetene. Nå utbetales det pr gang.

Pkt. 5.6.1 Endret tjenestested: Pendlerrettighetene er økt fra 5 til 8 år (fri kost og kvarter). Det er også lagt til at dersom arbeidsgiver stanser den tilsatte i å søke seg til annet tjenestedistrikt, forlenges pendlerrettighetene tilsvarende. F.eks. hvis en DIF/BRA stanser en søknad om villighet til tilsatt som har pendlet i 8 år. Da skal den tilsatte opprettholde pendlerrettigheter.

Pkt. 5.6.3 Pendlerreiser: Punktet er forenklet. Midlertidig tilsatte, enslige og gifte/samboere er sidestilt med tanke på opptjening av antall reiser. Alle har 30 t/r pr år.

Pkt. 5.6.3.2 Dekning av merutgifter til daglig reise mellom tilvist kvarter og nytt tjenestested: Her er det lagt inn at den tilsatte kan få dekket utgifter til å leie kvarter selv. Dette er i tilfeller hvor den tilsatte ikke ønsker å benytte tilvist kvarter som er over 4 kilometer fra tjenestestedet.

Pkt. 5.6.3.4 Spesielt for tilsatte på to-besetningsfartøy i Sjøforsvaret: Dette er et nytt punkt som regulerer hjemreiser for de som tjenestegjør på to-besetningsfartøy. Disse er gitt hjemreiser i forbindelse med skifte av besetning. De gis hjemreise uavhengig av hvor de går til kai. Det er også uavhengig av om de er fast eller midlertidig tilsatte, om de har husstand eller ikke. Det er også lagt inn at ingen skal måtte avvikle avspasering/tilsvarende før de ankommer fastlands-Norge. Siden disse ikke har normale pendlerrettigheter, er det lagt inn at dersom de er på lengre kurs/tilsvarende «midlertidig tjenestested på land», skal de i de periodene få pendlerrettigheter fra bostedsadresse til dette stedet. Dette forutsetter at de tilfredsstiller vilkårene for pendling.

Pkt. 5.6.4.1 Tilsatte på disponeringsordningen som er gift/samboer med andre forsvarstilsatte: Her er det åpnet for at dersom den ene i forholdet er sivilt tilsatt, kan den sivile få pendlerrettigheter dersom hen flytter med den militært tilsatte til nytt tjenestested. Tidligere måtte begge i forholdet være militært tilsatte.

Pkt. 5.6.4.2 Dekning av merutgifter til å leie sivil bolig: Punktet er vesentlig forenklet. Tidligere har kompensasjonen vært basert på delta mellom snittpriser på tilsvarende militær bolig i aktuelt boområde og faktisk leieutgift. Nå kompenseres det 75 % av dokumentert leieutgift, uavhengig av størrelse og boområde. Det er fremdeles krav at den tilsatte er i målgruppen til militær bolig i nytt boområde.

Pkt. 5.7.4 Tjeneste og skoler/kurs (utland): Tidligere var det krav til minimum 10 måneders varighet før overgang til vilkår tilsvarende NATO-avtalen. Dette er nå redusert til 6 måneder.

Pkt. 5.7.5 Lagringsutgifter ved opphold i utdanning i utlandet: Dette er et nytt punkt. Det omhandler tilsatte som får opphold i utdanningen i utlandet og derfor reiser til Norge for å vente i en periode før de reiser tilbake og fortsetter. Da slipper de å ta med flyttelass fra f.eks. USA tilbake til Norge, for så etter 1-3 måneder å flytte tilbake til USA.

Pkt. 5.7.6 Flytting internt i utlandet: Dette er et nytt punkt. Det gir rettigheter til tilsatte som må flytte internt i andre land, eller mellom andre land.

Pkt. 5.8.1 Flytting generelt: Det har tidligere ikke vært presisert flyttevolum, men kun henvist til SPH. SPH har en begrensning på 50 m³. I avtalen er det nå 70 m³.

Pkt. 5.8.3 Flytting før ny beordring/endring av tjenstedistrikt foreligger: Tidligere ble det ikke gitt pendlerrettigheter ved forhåndsflytting. Dette er nå endret, slik at medfører forhåndsflytting behov for pendling, gis dette.

5.8.11.4 Ekstrareise i forbindelse med flytting: Punktet er ikke endret, men det presiseres at dersom det er behov for overnatting grunnet lang reisevei, kan dette kompenseres. Dette ses som nødvendige utgifter, men skal dokumenteres.

7 Overgangsordninger

7.1 Pendlingens varighet

Tilsatte som har løpende pendlerrettigheter (fri kost og kvarter) 31. juli 2022 får automatisk forlenget disse med 3 år. De som før 31. juli 2022 har avsluttet sine 5 års pendlerrettigheter, vil ved søknad få gjenopptatt disse med virkning fra 1. august 2022. Ny varighet begrenses av opprinnelig dato for innvilgelse tillagt tre år. Eksempel: Har man pendlet fra 1. august 2015 til 31. juli 2020, gis pendlerrettigheter fra 1. august 2022 til 31. juli 2023.

7.2 Sivil leie av pendlerkvarter

Tilsatte som har pendlerkvarter mer enn 4 km fra tjenestested, kan før 1. august 2022 leie sivilt kvarter basert på ny avtales pkt. 5.6.3.2: «Tilsatte som tilbys kvarter mer enn 4 km fra tjenestestedet kan frasi seg dette og i stedet få kompensert for sivile leieutgifter, begrenset oppad av SPH². Daglige reiseutgifter dekkes da ikke.»

Tilsatte som vil starte å ukependle fra 1. august 2022, kan inngå sivil leiekontrakt basert på samme pkt. med virkning fra tidligst 1. juli 2022.

8 Iverksetting

Med bakgrunn i ovenstående bestemmelser og vedlagte avtale, iverksettes Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret med virkning fra 1. august 2022.

Følgende settes samtidig ut av kraft:

- Pkt. 6 i Bestemmelser for kvarterstandard for Forsvaret
- Vedlegg 2 Kompetanseheving grenaderer/matroses – Særavtale om merutgiftsdekning, ulempe- og risikokompensasjon for Forsvaret

Tom Simonsen (ef)

Direktør

sjef J1

Forsvarsstaben

Dokumentet er elektronisk godkjent, og har derfor ikke håndskreven signatur.

² SPH pkt. 9.7 § 3 underpunkt 3 b) – Særavtale om økonomiske vilkår ved endret tjenestested