



Deres referanse

Vår referanse:
201701154

Sted, Dato
Oslo, 10.03.2017

FORSTÅELSE AV LØNN PÅ OVERGANGSTIDSPUNKTET

I henhold til Hovedtariffavtalen (HTA) § 10 nr. 1 skal en arbeidstaker som på grunn av omorganisering omplasseres til en lavere lønnet stilling, beholde sin tidligere stillings lønn på overgangstidspunktet som en personlig ordning. Bestemmelsen sikrer at arbeidstakere beholder den lønn de har hatt før omstillingen.

I forbindelse med det pågående omstillingsarbeidet i etaten har Politidirektoratet mottatt spørsmål om hva som må forstås som "*lønn på overgangstidspunktet*" herunder om lederlønnstillegget for uregulert arbeidstid samt det faste ATB-tillegget er en del av "lønnen" til den enkelte. Det presiseres i den sammenheng at begrepet benyttes i HTA § 10 i ulike sammenhenger og med tilsvarende ulike rettskrav avhengig av årsaken til overgangen til annen stilling.

Det er i den forbindelse viktig å merke seg at en arbeidstaker kun har krav på "*lønn på overgangstidspunktet*" i de tilfeller omplasseringen skjer i medhold av HTA § 10, nr. 1. Forutsetningen er at arbeidstaker omplasseres til en lavere lønnet stilling i virksomheten på grunn av omorganisering.

I tilfelle arbeidstaker går over til lavere lønnet stilling av andre grunner, vil lønn på overgangstidspunktet kun være aktuelt der dette er avtalt, jf HTA § 10, nr. 3.

HTA § 2 definerer "lønn" med "*stillingens lønn etter hovedlønnstabellen og faste månedlige tillegg*". Ettersom både lederlønnstillegget for uregulert arbeidstid og det faste ATB-tillegget utbetales i faste månedlige tillegg innebærer dette at disse faste tilleggene dermed også utgjør en del av den enkeltes lønn på overgangstidspunktet.

I tilfelle en arbeidstaker med lederlønnstillegg går over til en lavere lønnet stilling beholder han dermed lederlønnstillegget, forutsatt at omplasseringen skjer med hjemmel i HTA § 10, nr. 1.

Dersom den omplasserte arbeidstakeren tilkommer det faste ATB-tillegget i den nye stillingen vil imidlertid *ikke* dette utbetales på toppen av den lønn han bibeholder fra den tidligere stilling. En slik løsning ville i så fall medført en økning av vedkommendes lønn. Det vises i

den sammenheng at det faste ATB-tillegget må defineres som "lønn" i henhold til HTA § 2, og således ikke utbetales i tillegg til den høyere lønn vedkommende allerede beholder.

En ansatt som overføres til en lavere lønnet stilling med ATB-tillegg vil ha krav på differansen i lønn mellom den nye stillingen, (inkludert det faste ATB-tillegget) og den tidligere lønn, (inkludert lederlønnstillegget). Vedkommende vil for øvrig ha krav på alle variable tillegg som følger av den nye stillingen.

Med hilsen

Frode Aarum
seksjonssjef

Daniel Slyngstad Billaud
seniorrådgiver