

ORGANISERT

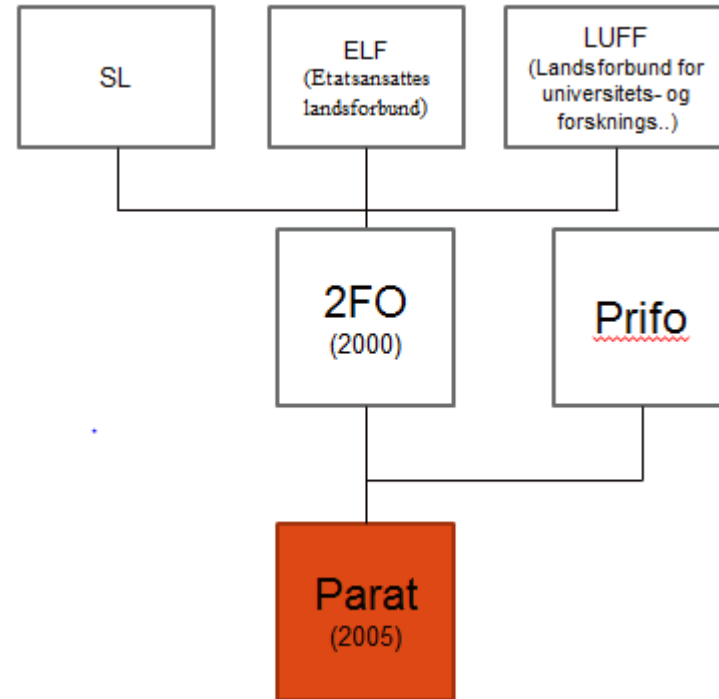
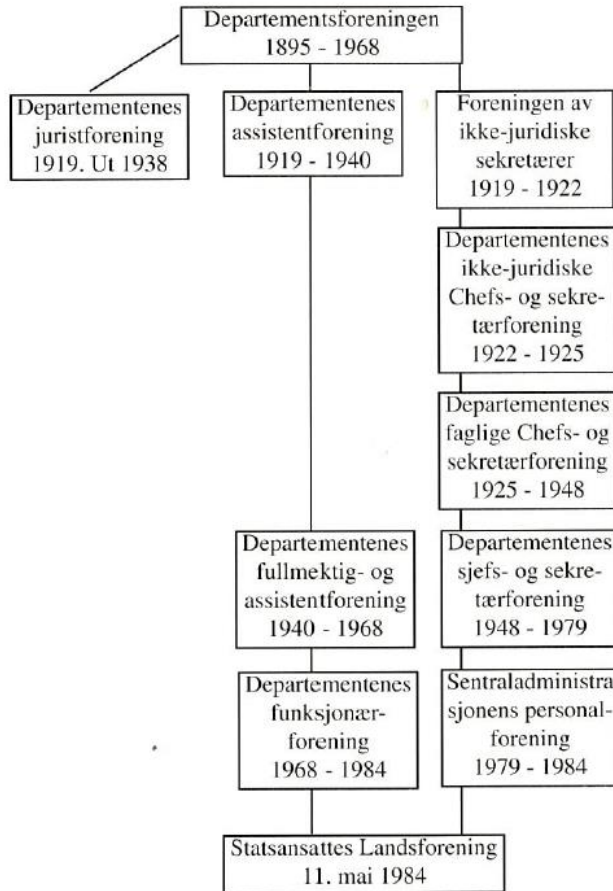


Verdien av et organisert arbeidsliv
Parats flaggsak 2016



Fra Departementsforeningen til Parat

foreningsnavn gjennom tidene



Hva ville vi *ikke* hatt om vi ikke hadde et organisert arbeidsliv?

- 8 timers arbeidsdag og 5 dagers uke
- 4/5 ferieuker
- Sykelønn
- Fødselspermisjon
- Permisjoner som f. eks.
 - Tilvenning til barnehage
 - Flyttedag
 - Fri for å gå i begravelse
- AFP



Hvordan var det før

- 12-14 timer dagen 6 dager i uken, vanlig på 1800-tallet selv for kvinner og barn
- Fagorganisasjoner vokste fram.
 - Internasjonal kongress i Paris i 1899 ble krav om 8-timersdag reist, og 1. mai innstiftet som internasjonal demonstrasjonsdag for dette kravet.
 - 54 timersuke innført i Norge i 1915
 - 48 timersuke i 1919
 - 45 timersuke tariffestet 1958 (virkning i 1959)
 - 42,5 timersuke i 1968
 - 40 timer kom inn i arbeidsmiljøloven i 1977
 - 37,5 timer tariffestet i 1986

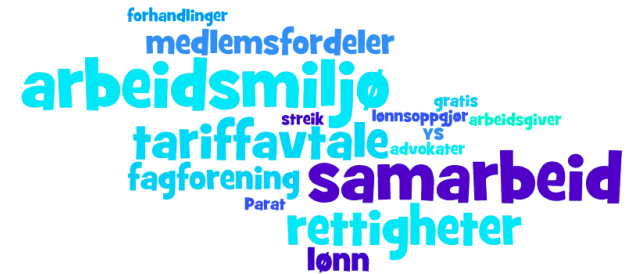
... og dette kan bli borte igjen!



- Hva er et organisert arbeidsliv?
- Hvorfor er et organisert arbeidsliv viktig?
- Hva betyr det for meg at jeg er en del av et organisert arbeidsliv?

Hva er et organisert arbeidsliv?

- Arbeidstakere går sammen og organiserer seg
 - Blir mer jevnbyrdige med arbeidsgiverne
 - Får dermed til et samarbeid med arbeidsgiverne, i motsetning til der arbeidsgiver "skaltes og valtes"
- Arbeidsgivere organiserer seg.
 - Arbeidsgiver forholder seg dermed til vedtatte spilleregler.
- Samarbeider både i gode og dårlige tider
 - Dette gjør norske bedrifter omstillingsdyktige
- **En av grunnene til at Norge (og Norden) har klart seg godt i nedgangstider**

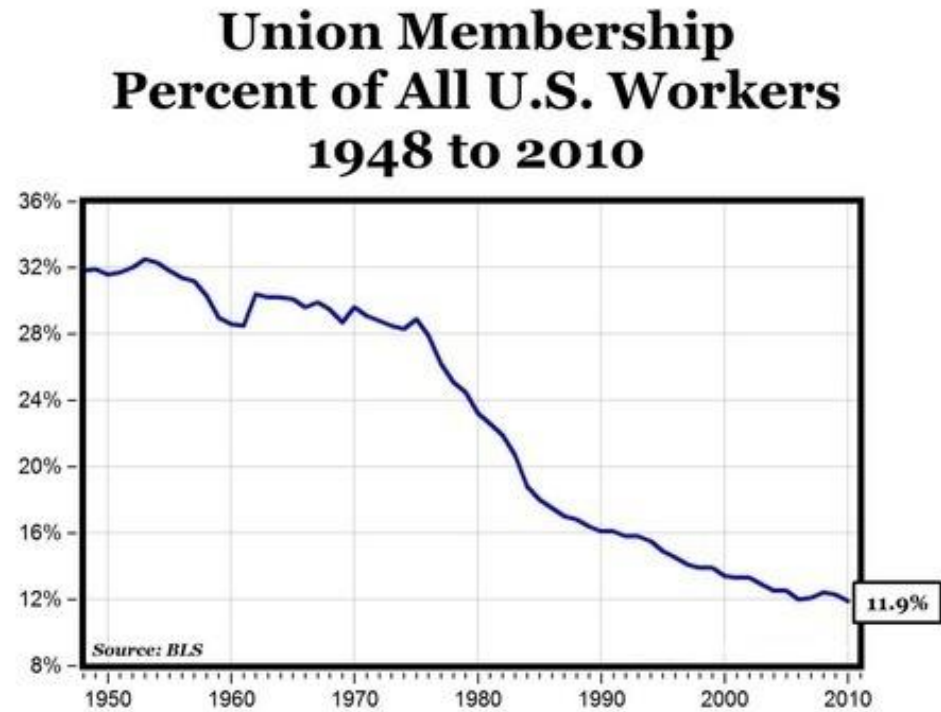


"Den norske modellen"

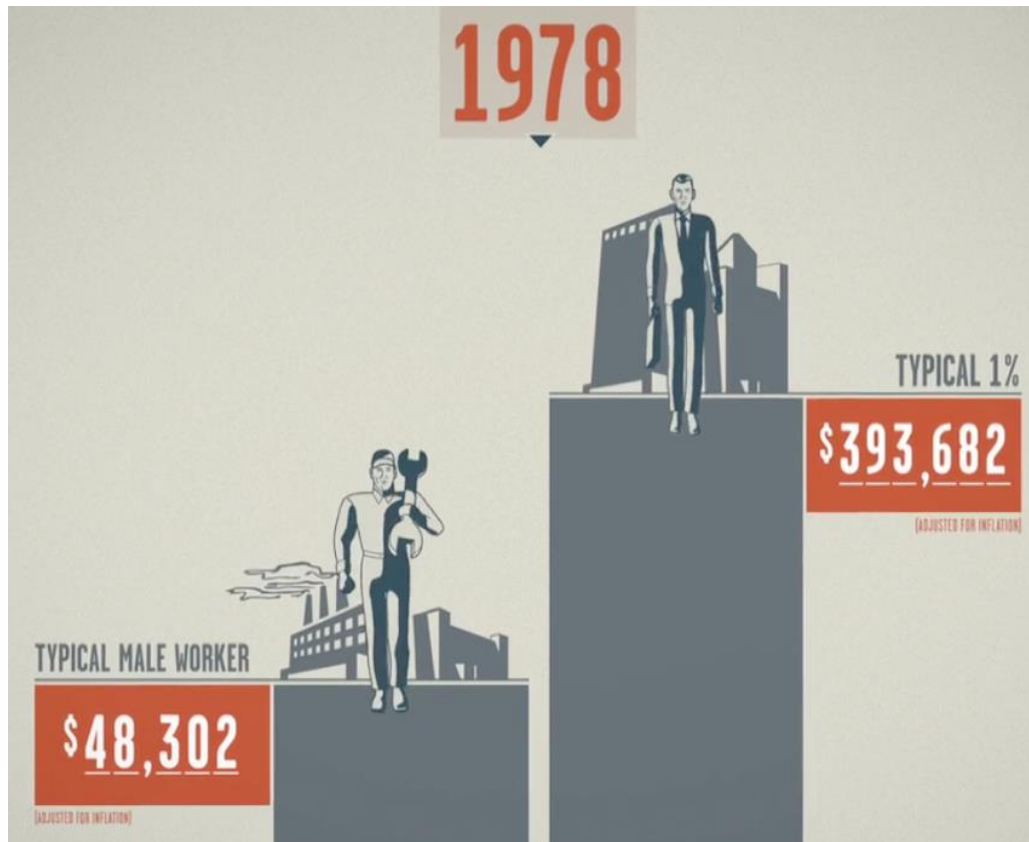
- Trepertssamarbeidet
- Høy organiseringsgrad
- Jevn inntektsfordeling
- En velferdsstat med velferdsordninger som alle har gratis tilgang til (skole, sykehus osv)
- Høy yrkesdeltagelse
- Høy produktivitet og omstillingsevne i næringslivet
- Et velorganisert arbeidsliv



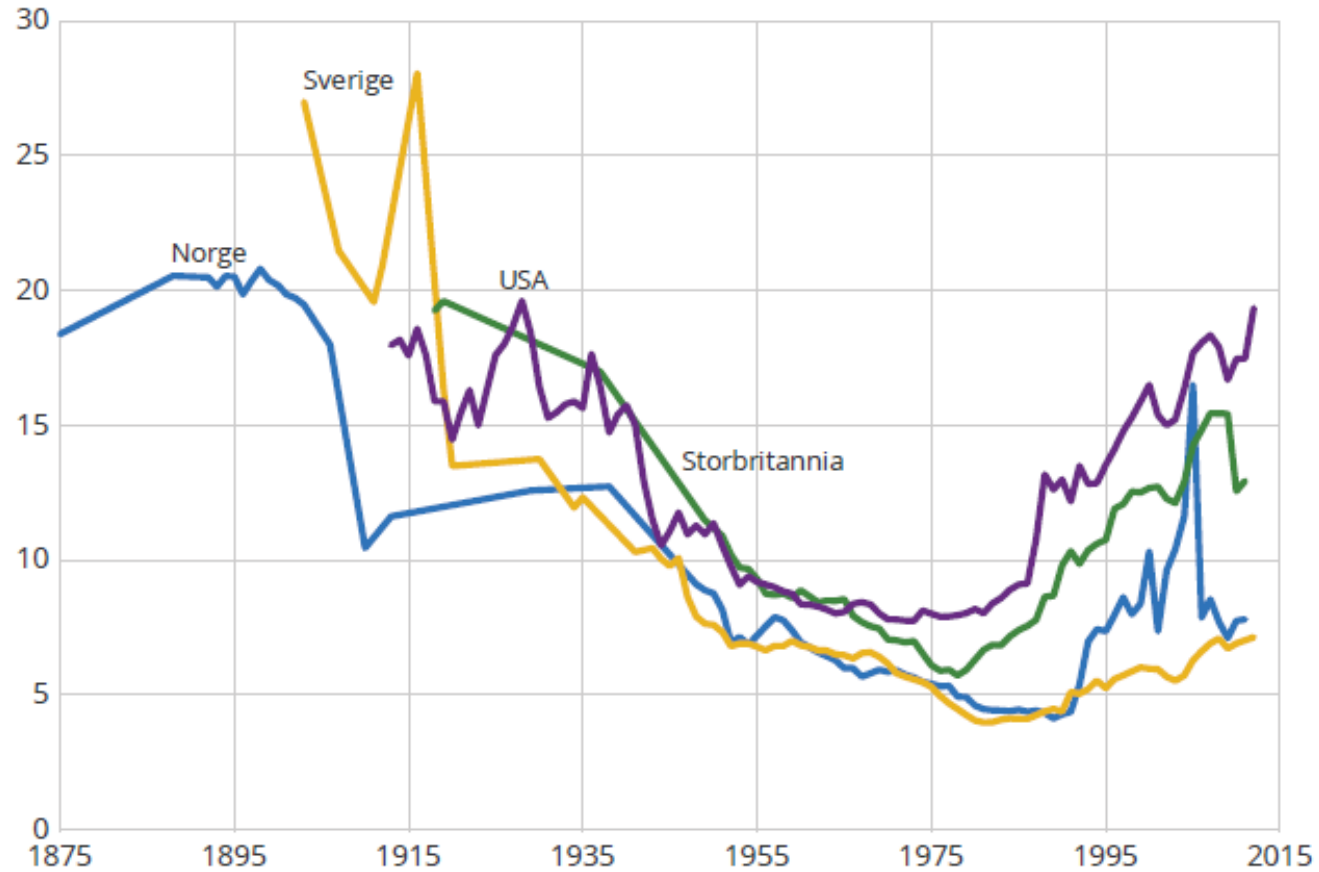
Organisasjonsgraden i USA



Inntektsfordeling i USA

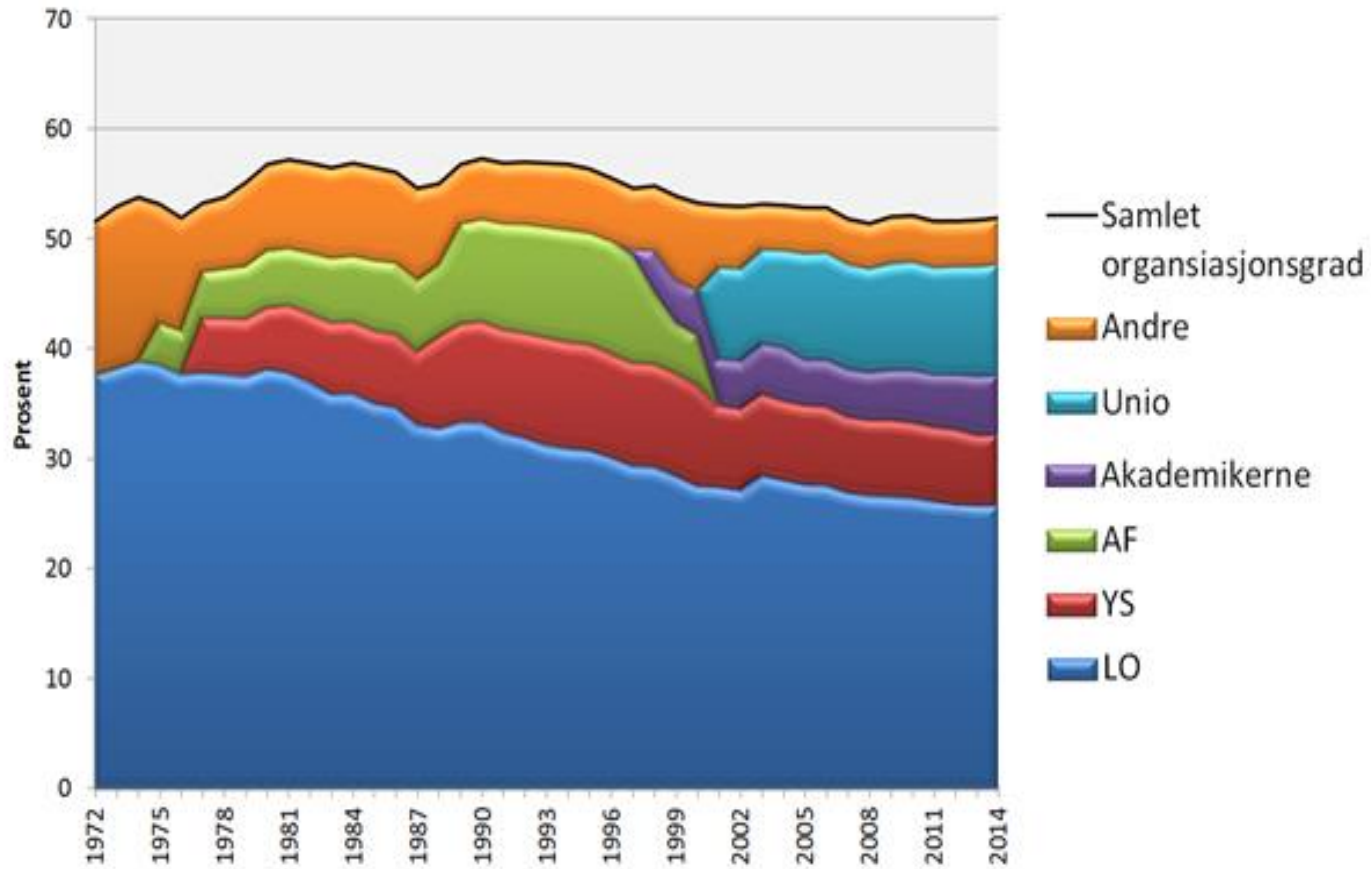


Toppinntektsandel (1 %)



Kilder: Aaberge, Atkinson og Modalsli (2013) i stedet for Aaberge og Modalsli (2013).

Organisasjonsgraden i Norge



Hvorfor er et organisert arbeidsliv viktig?

- Samarbeid mellom arbeidsgiver og arbeidstaker gavner hele virksomheten/etaten
- Får delta i beslutninger om egen arbeidshverdag
 - Bidrar til effektivisering og trivsel
- Gjør virksomheten produktiv og konkurransedyktig
 - Norske arbeidstakere er blant de mest produktive i verden
- Fordeling av virksomhetens inntekter
- Medbestemmelse
 - Lavt konfliktnivå

Hva betyr det for meg at jeg er en del av et organisert arbeidsliv?

Din organisasjon hjelper deg som enkeltperson ved å:

- Bistå med å forhandle fram tariffavtale ved arbeidsplassen
 - Nattillegg, helgetillegg, osv
 - Den 5 ferieuken
 - Korte velferdspermisjoner
 - AFP
- Bistå deg ved konflikt på arbeidsplassen
 - Bistand fra tillitsvalgte
 - Bistand fra Parats sekretæriat
- Bistå med forhandling av individuell lønn



- I dagens Norge vil du stort sett få de samme godene enten du er med i en fagforening eller ikke, fordi:
 - Det meste er regulert i lov og forskrift
 - Dersom bedriften har en tariffavtale så omfatter den alle, også uorganiserte
 - I det offentlige er alle omfattet av tariffavtale
- Men det forutsetter at de fleste andre er organiserte!



Det organiserte arbeidslivet er som en vaksine –
den fungerer bare hvis mange nok har tatt den!



ORGANISERT

