

parat

Tariffoppgjøret 2020

Forventninger og tanker om oppgjøret

Turid Svendsen, forhandlingssjef

VI ER PARAT

– og vi jobber for at du skal få
en enda bedre arbeidsdag!

Tariffoppgjørenes betydning

- Summen av all lønn som blir utbetalt utgjør omtrent halvparten av BNP
- Lønnsdannelsen er den viktigste arenaen for fordeling av verdiene som skapes
- Gjennom lønns- og tariffoppgjør sørger vi for inntektsutjevning ved at:
 - at grupper som har blitt hengende etter over tid får ekstra tillegg
 - at kvinne- og lavlønnsdominerte grupper får ekstra
 - at lavlønnsgrupper blir løftet og minstelønnssatser blir øket.

Tariffoppgjørenes betydning



Overrasket over brutaliteten i det norske lønnsoppgjøret

Harald Eia oppdaget at fagbevegelsen er villig til å la bedrifter gå konkurs i kampen om høyere lønninger. Og at det gavner oss alle.

Men;

- Inntektsutjevning gjennom lønnsoppgjørene forutsetter kollektiv organisering
- I dag har arbeidstakersiden en forhandlingsstyrke som kan måles mot arbeidsgivernes.
- Reduseres organisasjonsgraden, vil "terrorbalansen" påvirkes, og mer av lønnsdannelsen overlates til arbeidsgiver og mer av lønnsdannelsen vil da skje på individnivå.
- All erfaring; bla fra USA viser da at lønningene vil gå ned, inntektsforskjellene vil øke og det igjen vil påvirke forbruk, etterspørsel og dannelsen av nye jobber

Forventninger til årets oppgjør

- Reallønnsvekst
- Kompetanseutviklingstiltak
- Økt fokus på likestillingsarbeidet
- Tiltak for økt seriøsitet i arbeidslivet
- Hva med pensjon?
- Oppdatering og videreutvikling av overenskomstene

Reallønnsøkning

- minimal reallønnsøkning de siste fem årene

2015: + 0,6%

2016: - 1,9%

2017: + 0,4%

2018: + 0,1%

2019: + 1,2%

Kompetanseutviklingstiltak

- Tilrettelegging slik at alle ansatte får mulighet til å tilegne seg ny kompetanse
- Virksomhetene må:
 - kartlegge sitt fremtidige kompetansebehov
 - definere kompetansegapet
 - utarbeide en plan for å bygge kunnskap i virksomheten
- Arbeidslivets parter og myndighetene må:
 - utvikle relevante og tilgjengelige utdanningstilbud
 - legge til rette for at bruk av slike tilbud blir en reell mulighet, uten tap av arbeidsinntekt

Økt fokus på likestillingsarbeidet

- Aktivitetsplikten styrket fra 1. januar 2020
- Lønnskartlegging og kartlegging av ufrivillig deltid annet hvert år
- Samarbeid med de ansattes representanter

Forventninger til oppgjøret

- Tiltak for økt seriøsitet i arbeidslivet
- Hva med pensjon?
- Videreutvikling av overenskomstene i tråd med endringer i teknologi og arbeidsorganisering

Parat i alle "kanaler"

- Til stede i alle sektorer
- Mer enn 80 tariffavtaler
- Informasjonskanaler:
 - Nyhetsbrev
 - Tariffinformasjon
 - Nettmøter
 - Parat24.com
 - Parat.com
 - Parat Tariff**