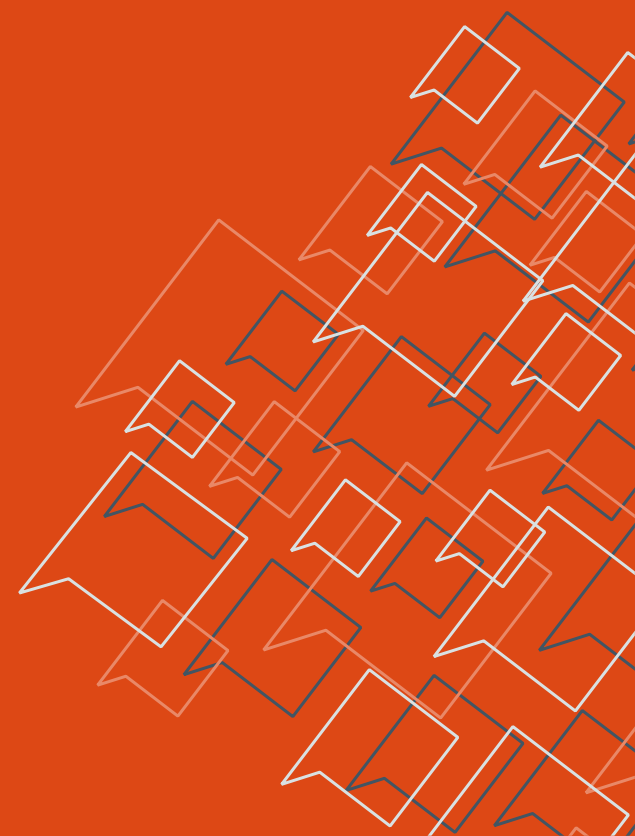


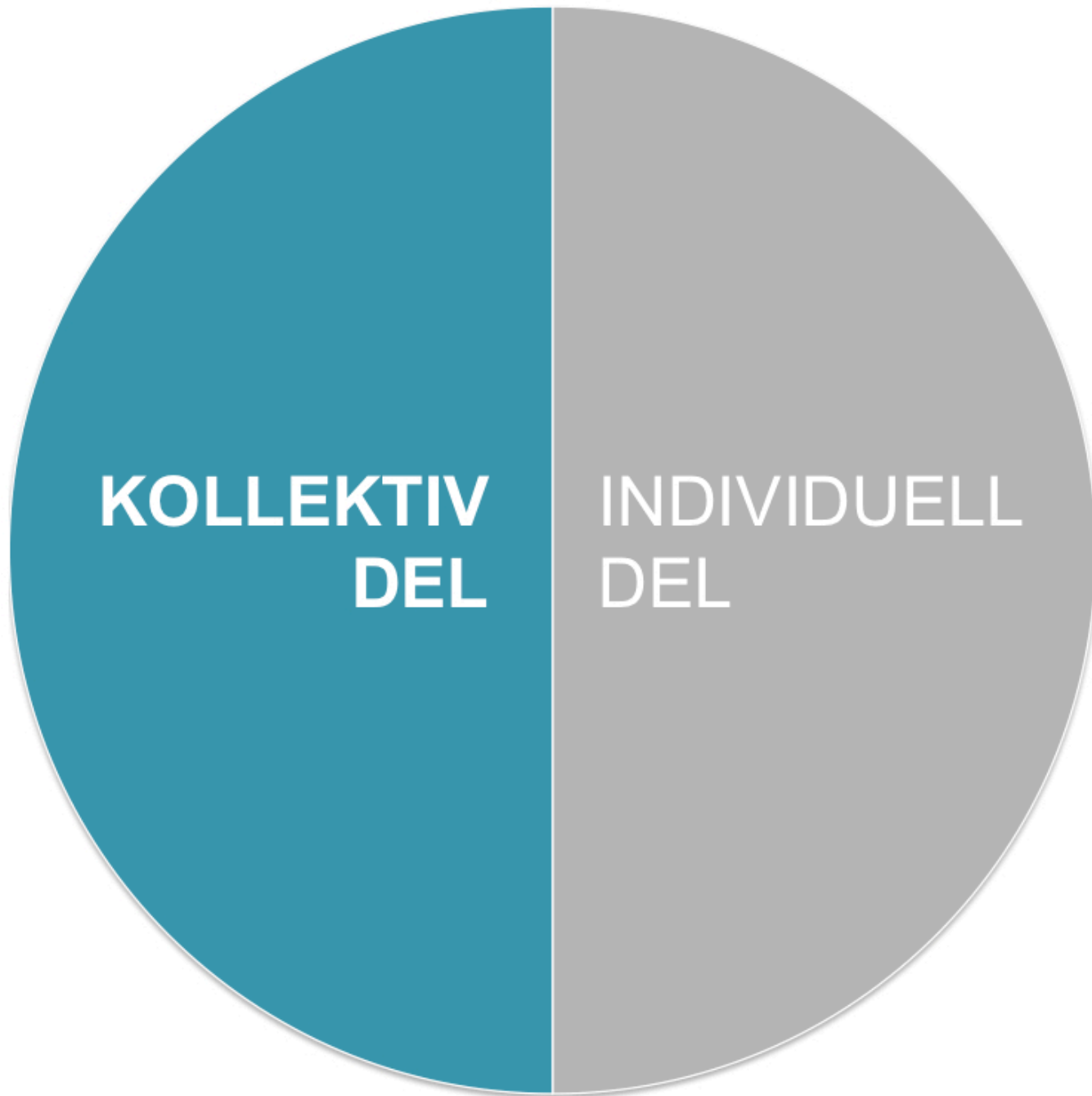
Kollektiv arbeidsrett

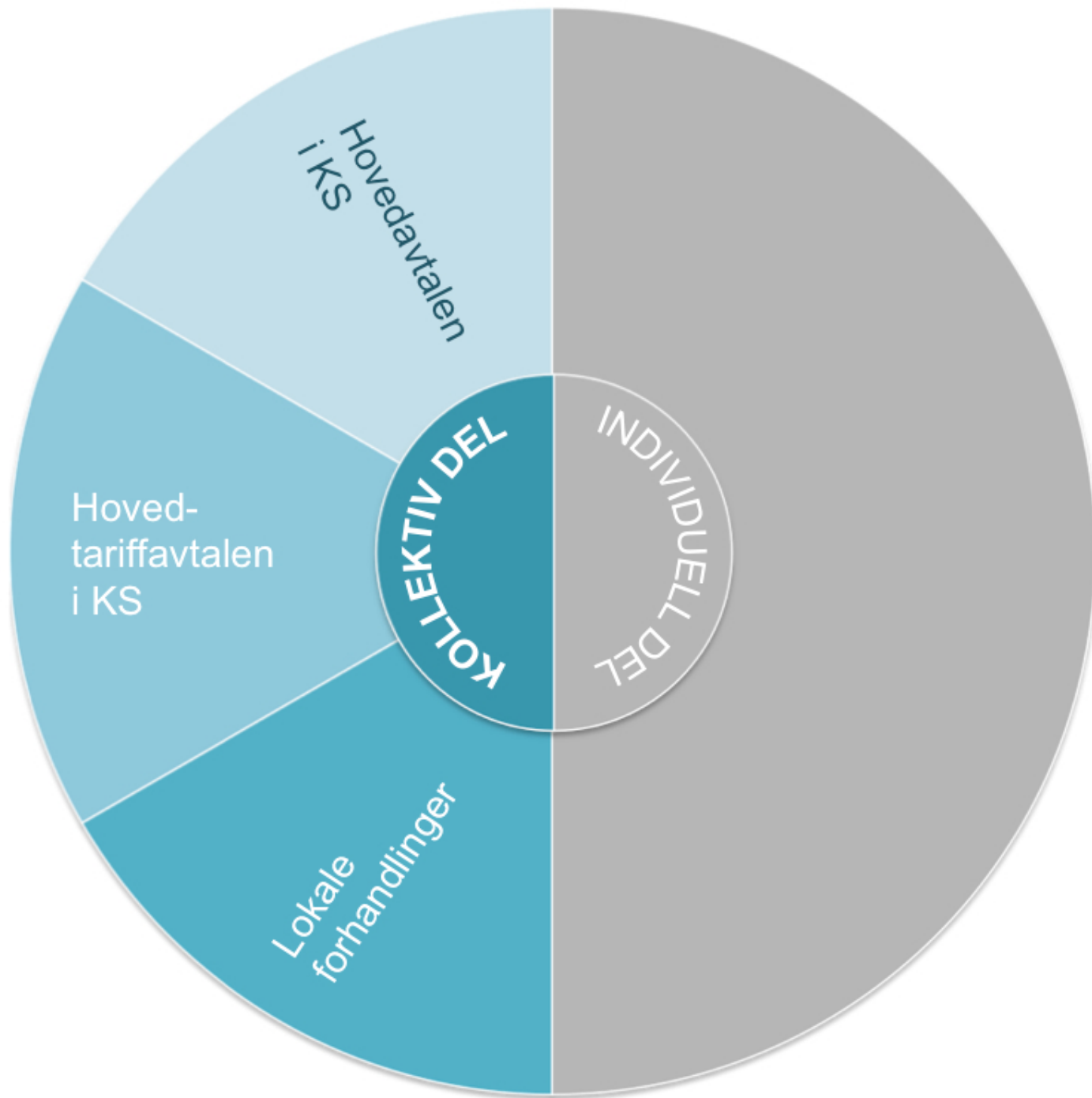
Hovedavtalen i kommunal sektor (HA)

Trinn3 for kommunal sektor

Grunnopplæring for nye tillitsvalgte







Hovedtemaer

1. Partsforhold og definisjoner
2. Lokale særavtaler
3. Tvisteløsninger

Tema 1

Partsforhold og definisjoner



Hva er en *arbeidsgiver*?

HA Del B § 2-1 Arbeidsgiver

- Kommunestyret, fylkestinget, styret eller den som er delegert slik myndighet. Den som i arbeidsgivers sted leder den enkelte enhet i samsvar med gitte fullmakter.

Og hva er *tillitsvalgte*?

§ 2-2 Tillitsvalgt

- Arbeidstaker tilsatt i kommunen/fylkeskommunen og som er valgt/utpekt av medlemmene i sin arbeidstakerorganisasjon til å ivareta de oppgaver som framgår av denne avtalen.

§ 2-3 Hovedtillitsvalgt

- Tillitsvalgt som er valgt/utpekt av medlemmene i sin arbeidstakerorganisasjon for å koordinere og bistå de tillitsvalgte i deres arbeid overfor kommunen/ fylkeskommunen, jf. § 3-3 d).

§ 2-4 Fellestillitsvalgt

- Arbeidstaker tilsatt i kommunen/fylkeskommunen som er valgt/utpekt av en forhandlingssammenslutning lokalt for å ivareta det ansvar og de oppgaver som tilligger hovedtillitsvalgte etter denne avtale, jf. § 3-3 f).

Utvalg

§ 2-5 Forhandlingssammenslutnings- utvalg

- Et utvalg valgt av og blant de tillitsvalgte i forhandlingssammenslutningen



§ 2-6 Utvalg av tillitsvalgte

- Et utvalg valgt av og blant de tillitsvalgte i en arbeidstakerorganisasjon.

Tema 2

Lokale særavtaler



Hvordan inngås lokale særavtaler?

HTA Del A, § 4-5

- Lokal særavtale kan inngås med hjemmel i sentral tariffavtale, eller for å regulere lokale forhold som ikke er regulert
- Kan ikke være i strid med sentral tariffavtale
- Forhandlingene skjer mellom de lokale parter (hovedsammenslutningsmodell kan brukes)
- 14 dagers frist for å avtale møtetidspunkt når en av partene har framsatt krav om slik forhandling



Lokale forsøksordninger

HA Del A § 4-6

- Forhandlinger skjer mellom den enkelte kommune/fylkeskommune/bedrift og den enkelte arbeidstakerorganisasjons eller forhandlingssammenslutnings lokale ledd.
- Det kan inngås forsøksordninger lokalt som avviker fra sentral tariffavtale der alle de berørte parter er enige om dette. Slike forsøksordninger inngås i form av lokal særavtale. Særavtalen faller bort ved særavtaleperiodens utløp, med mindre partene blir enige om ny avtale innen utløpstidspunktet.
- De sentrale parter skal informeres om inngåtte lokale forsøksordninger.

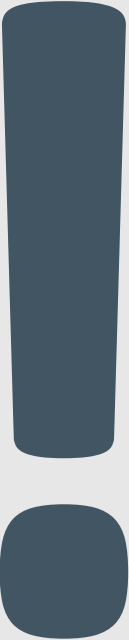
NB! Ingen av Parats tillitsvalgte skal signere en slik avtale uten først å ha diskutert det med Parats sektoransvarlig for kommunal sektor!

CASE

Du blir som HTV innkalt til forhandlingsmøte om lokal særavtale. Arbeidsgiver ønsker en avtale hvor de ansatte i en avdeling i kommunen hver måned jobber 25 timer overtid som en fast ordning. I tillegg til overtidsbetaling vil de berørte ansatte også få to ekstra fridager pr år, og fritt kunne benytte kommunens luksuriøse firmahytte de to fridagene.

Hva gjør du? Er dette en grei kompensasjon? Kan du bygge opp en argumentasjon for å fremforhandle enda bedre kompensasjoner?





Oppsummering tema 2

Lokale særavtaler

- Lokal særavtale kan inngås med hjemmel i sentral tariffavtale, eller for å regulere lokale forhold som ikke er regulert
- Lokal særavtale ikke være i strid med sentral tariffavtale
- Forhandlinger om lokale forsøksordninger skjer mellom den enkelte kommune/fylkeskommune/bedrift og den enkelte arbeidstakerorganisasjons eller forhandlingssammenslutnings lokale ledd

Tema 3

Twisteløsninger



Lokal nemnd

HA Del A § 6-2

- Ved tvist om lokal særavtale
- Ved tvist om HTA kap. 3 pkt. 3.4.2 (lederlønn)
- Ved tvist om HTA kap. 4 pkt. 4.A.2 (særskilte lønnsforhandlinger)
- Ved tvist om HTA kap. 5 pkt. 5.2 (lokale lønnsforhandlinger i kap. 5)



Partene kan også bli enige om **pendelvoldgift** som lokal tvisteløsningsmodell istedenfor lokal nemnd.

Organisatorisk behandling

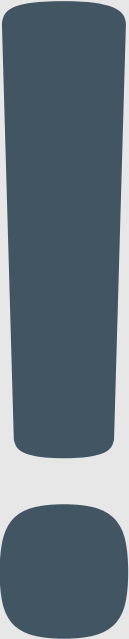
HA Del A § 6-3

- Tvisten bringes inn for de sentrale parter (Parat og KS) ved brudd i 4.A.2 forhandlinger
- De sentrale parter kan finne en løsning, eller sende saken tilbake til de lokale parter
- Dersom de sentrale parter ikke finner en løsning/sender saken tilbake til de lokale parter, gjelder samme tvisteløsning som for lokale særavtaler (HA Del A § 6-2)

Rettstvister

HA del A § § 7-1, 7-2

- Ved tvist om en tariffavtales forståelse eller gyldighet skal man først søke å løse dette lokalt
- Frist på 14 dager for å bli enige om møtetidspunkt
- Oppnår man ikke enighet lokalt kan forhandlingene fortsette med bistand fra de sentrale parter (Parat og KS), dersom de sentrale parter blir enige om dette
- Blir de sentrale parter ikke enige går saken til Arbeidsretten



Oppsummering tema 3

Twisteløsninger

- Etter HA skal det opprettes lokale nemder ved flere typer tvister, bl.a. om lokal særavtale og lokale lønnsforhandlinger
- Ved brudd i forhandlingene bringes tvisten inn for de sentrale parter
- Saken kan om nødvendig tas helt til Arbeidsretten

