

Tilslutning fra Parat til protokoll 12.10.2020 fra oppgjøret mellom Glass og Fasadeforeningen og Fellesforbundet for medlemmer omfattet av Glassoverenskomsten.

Parat godkjenner herved at dette resultatet også legges til grunn for våre medlemmer i Bolseth Glass AS som er omfattet av tilsvarende avtale, og som dermed lyder:

Det gis et generelt tillegg på kr. 0,50 til alle som er omfattet av overenskomsten, med virkning fra 1. april 2020.

Det gis videre et tillegg til arbeidstakere omfattet av industripreget virksomhet (bedrifter med produksjon av isolerruter, herding, bøyning, laminering, samt produksjon av fasadeelementer osv.) på kr. 1,50, med virkning fra 1. november 2020.

Endringer i overenskomsten

- Garantibestemmelsene (minstelønssatsene) under § 2.3 heves med kr. 6,50.

Nye satser:

Nyansatt voksen kr. 182,00 per time

Etter 1 år kr. 188,50 per time

- Fagarbeidertillegget under § 2.4.2 heves.

Ny sats fagbrevtillegget kr. 13,50 per time

- Smusstillegg under § 2.4.4 heves.

Ny sats smusstillegg kr. 6,00 per time

- Satsene for skifttillegg for 2. skift og 3. skift under § 2.5.2 heves.

Nye satser:

2. skift kr. 22,00 per time

3. skift kr. 30,50 per time

- Satsene knyttet til forandring av arbeidstid under § 4.2-3 og § 4.2-5 heves.

Ny satskr. 950,00

- Matpengesatsen under § 4.3.3 heves.

Ny sats kr. 115,00

KAPITTEL 1 Overenskomstens omfang

§ 1.1 Virkeområde

Ny tekst 2. avsnitt:

Overenskomsten omfatter også stillinger hvor det kreves spesielle kvalifikasjoner og/eller kunnskaper. Der nye produksjonsmåter medfører at arbeidsoperasjoner endres, skal disse



fortsatt omfattes av denne overenskomst. De lokale parter oppfordres til å tilpasse sine bedriftsinterne avtaler til kompetansekrav og ansvar m.m.

KAPITTEL2 Lønnsbestemmelser

§ 2.4.2 Fagarbeidere

Følgende tekst tas inn i tillegg:

Utenlandske fagbrev som er godkjent av NOKUT er sidestilt med norsk fagbrev.

KAPITTEL 3 Læringer og annen fag-, etter- og videreutdanning

Ny tekst kapittel 3:

§ 3.1 Generelt om læringer og praksiskandidater

3.1.1 Om læringer og praksiskandidater

Glass og Fasadeforeningen og Parat er enige om at det er viktig å sikre rekruttering til bransjen. På denne bakgrunn anbefaler partene de lokale parter å drøfte aktuelle ordninger som blant annet støtte til oppholdsutgifter, støtte til reise- og flytteutgifter og andre tiltak som kan bedre arbeidsforholdet til den som er under utdanning. Partene anmoder derfor de lokale parter om å vurdere behov for tiltak som øker mobilitet og tilgang av læringer.

Forholdene skal legges til rette for høyere inntak av læringer i bedriftene. Dette kan gjøres ved å øke interessen for fagutdanning, samtidig som flere bedrifter sørger for å bli godkjent som opplæringsbedrifter og tar på seg oppgaver med å utdanne fagarbeidere.

For læringer og praksiskandidater (arbeidstakere) med lese- og skrivevansker skal det tas spesielle hensyn til den enkeltes behov.

3.1.2 Opplæringstid og arbeidstid - læringer og unge arbeidstakere

Det er bestemt at glassfaget skal ha særlop, 1 + 3. Dette innebærer først et år i videregående skole, dernest tegnes lærekontrakt som består av 2 års opplæring, kombinert med 1 års verdiskapende arbeid, i alt en kontraktstid på 3 år i bedrift.

Læringer skal ha kontrakt som ikke hindrer dem i å være organisert. Læringer under 18 år kan ikke benyttes til overtidarbeid. Læringerens arbeidstid og skoletid skal til sammen ikke overstige lengden av den arbeidstid som gjelder for voksne arbeidstakere.

3.1.3 Lønn ved prøveavleggelse og dekking av utgifter til læremateriell

Bedriften dekker utgifter til læremateriell for læringer.

Bedriften skal betale ordinær lønn ved prøveavleggelsen. Man forutsetter at produksjonen i minst mulig grad blir skadelidende.

Videre dekker bedriften utgifter til læremateriell for de arbeidstakere som ønsker å

Handwritten signature and initials in blue ink, located at the bottom right of the page.

avlegge fagprøve etter opplæringslova § 3-5, både i forbindelse med forberedelsene og selve prøveavleggingen.

Når en person har gjennomført utdanningen i forhold til § 3-5 i opplæringslova, skal bedriften legge opp til prøveavleggelse nærmest mulig det tidspunktet kandidaten er klar for prøveavleggelse.

3.1.4 Annen gangs fagprøve/lønnsbestemmelser for lærlinger

I de tilfeller lærlingen stryker til første gangs fag-/svennprøve, og dette ikke kan tilbakeføres til lærlingens eget forhold, anmodes bedriften om å tilrettelegge for videreføring av nødvendig praksistid for gjennomføring av ny fag-/svennprøve. Ved forlengelse skjer avlønning etter siste halvårssats. Det vises for øvrig til opplæringslova.

§ 3.2 Lærlinger og avlønning

3.2.1 Lærlinger

Lærlinger lønnes etter følgende bestemmelser:

1	2	3	4	5	6	halvår i lærekontraktstiden
60	60	65	65	70	80	prosent lønn av fagarbeiders begynnerlønn i bedriften

Lærlingene avlønnes etter bedriftens lønssystem. Grunnlaget for beregning av lønnen er nyutdannet fagarbeiders fortjeneste innenfor lærlingens fag ved bedriften.

Som fagarbeiders begynnerlønn i bedriften menes i dette tilfellet det som dekkes av garantibestemmelsen i § 2.3 pluss fagbrevtillegget i § 2.4.2 pluss eventuelle lokale tillegg.

3.2.2 Lærlingers deltakelse i akkord m. v.

Ved akkord arbeid og arbeid med forhøyet timelønn som lærlinger deltar i, skal de ha tillegg til minste timelønn for lærlinger etter følgende skala:

1. Lærehalvår	0 % (dvs. minstelønn)
2. Lærehalvår	55%
3. Lærehalvår	60%
4. Lærehalvår	70 %
5. Lærehalvår	80 %
6. Lærehalvår	85 %

Tillegget regnes av forskjellen på svenn/fagarbeiders faktiske lønn og den tilsvarende minstelønn etter overenskomsten.

 73

3.2.3 Bibehold av lønn

Lærlinger og lære kandidater som allerede er ansatt i bedriften som ufaglærte skal bibeholde sin lønn.

3.2.4 Selvstendig arbeid

Lærlinger som utfører selvstendig arbeid, kan gis personlige tillegg etter bestemmelsene i § 2.8

§ 3.3 Praksiskandidater og lære kandidater

3.3.1 Lære kandidater

Lære kandidater (jf. opplæringslova § 4-1) lønnes som lærlinger

3.3.1 Lærling med avvikende kontraktsvilkår

Lærekontrakt med full praktisk opplæring i bedrift kan inngås når lærlingen begynner i lære etter fylte 21 år, så sant ikke vedkommende fyller praksiskravet for å fremstille seg til prøve i glassfaget med hjemmel i opplæringslova § 3-5. Det skal opprettes kontrakt innen utløpet av prøvetiden som er 6 måneder. Dog skal det skrives arbeidsavtale etter Arbeidsmiljølovens bestemmelser.

3.3.3 Utdanningsstimulerende tiltak

Partene er enige om:

I den enkelte bedrift kan det opprettes partssammensatt opplæringsutvalg som skal drøfte generelle opplæringsspørsmål. Utvalgene skal ha som oppgave å utarbeide og gjennomføre en lokal (bedriftsintern) handlingsplan for kompetanseheving av alle grupper ansatte innen virksomheten. Der det er naturlig, kan det inngås lokale rammeavtaler om bedriftsintern opplæring/videreutdanning.

Kostnadene til etter- og videreutdanning i samsvar med bedriftens behov er bedriftens ansvar. Bedriften og de ansatte har alle ansvar for at et eventuelt kompetansegap blir tilfredsstillende dekket.

Glass og Fasadeforeningen og Parat er enige om at bedrift og tillitsvalgte hvert år drøfter om det er et kompetansegap i henhold til bedriftens behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev. Drøftingene skal ta utgangspunkt i bedriftens behov for fagarbeidere og den enkelte arbeidstakers behov og ønsker om utvidet kompetanse. Det bør være en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

For å stimulere til kompetanseheving skal også ansatte som ønsker å ta fagbrev etter §3-5 i nevnte lov få et tillegg på kr 1,00 som utbetales etter første lønnsdag vedkommende arbeidstaker har meldt fra til sin arbeidsgiver at han/hun ønsker å ta fagbrevet. Satsen på kr 1,00 gjelder fra det tidspunkt han/hun har opparbeidet seg 5 års praksis innenfor faget. Utdanningen skal deretter påbegynnes så snart forholdene ligger til rette for det. Tillegget opphører dersom utdanningen avbrytes eller fagbrev ikke tas. Fullt tillegg utbetales så snart vedkomme har avlagt og bestått fagprøve etter



B

opplæringslova. Utdanning forstås som eksamensforberedende kurs for § 3-5, godkjent av eller i regi av Glass og Fasadeforeningen.

Arbeidsgiver skal på sin side tilrettelegge forholdene for den/de arbeidstakerne som ønsker å ta fagbrev, blant annet ved å dekke kostnader til læremateriell og oppgaveløsning. Videre skal §3-5 kandidatene kunne få praktisere på ulike områder innen bedriften til støtte for teoriopplæringen i hele glassfagets bredde og som trening for den praktiske prøveavleggingen innenfor bedriftens produksjon.

Arbeidstakeren er forpliktet til å følge framdriften i det tilrettelagte opplegget som partene blir enige om.

Partene vil gi sine medlemmer råd og veiledning om hvordan forholdene best kan legges til rette for opplæringsopplegg i bedriftene.

3.3.4 Dokumentasjon av realkompetanse

Den enkelte arbeidstaker har rett til å få dokumentert sin realkompetanse.

Dokumentasjonen av realkompetanse skal oppdateres kontinuerlig og minst en gang pr år.

KAPITTEL 7 Arbeid utenfor bedriften. Reise- og oppholdsbestemmelser.

§ 7.1 Hvor nattoophold er nødvendig

Dagens tekst i overenskomstens §7.1 erstattes med tilsvarende tekst fra Fellesoverenskomsten for byggfag (nå§ 7.2), etter teknisk revisjon i forbindelse med tarifforhandlingene 2020.

Det er enighet mellom partene om at dersom den nye bestemmelsen ikke fungerer etter hensikten, kan denne tas opp til revisjon i forbindelse med tariffoppgjøret 2022.

§ 7.2 Hvor nattoophold ikke er nødvendig

Satsene for reise og gangtid under overenskomstens 7.2.1.2 (Når arbeidstakeren selv sørger for transport) og 7.2.2.2 (Når arbeidsgiveren stiller fellestransport som buss e.l.) heves. Nye satser:

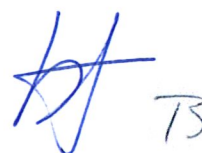
7.2.1.2:

- a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 104,80
- b. For avstand fra 15 til 30 km: kr. 173,60
- c. For avstand fra 30 til 45 km: kr. 203,80
- d. For avstand fra 45 til 60 km: kr. 233,30

- e. For avstand fra 60 til 75 km: kr. 264,60

7.2.2.2:

- a. For avstand fra 7,5 til 15 km: kr. 62,20
- b. For avstand fra 15 til 30 km: kr. 104,10
- c. For avstand fra 30 til 45 km: kr. 124,40
- d. For avstand fra 45 til 60 km: kr. 145,20

Handwritten signature and initials in blue ink, located in the bottom right corner of the page.

e. For avstand fra 60 til 75 km: kr. 166,80

KAPITTEL 10 Mangfold og likeverd

§ 10.1 Mangfold og likeverd

Det er enighet om følgende tillegg til 2. avsnitt §10.1, etter 1. setning:

Lovverket pålegger arbeidsgiverne å samarbeide med ansattes representanter i likestillingsarbeidet. Dette skal skje gjennom drøftinger med tillitsvalgte og etablerte ordninger i avtaleverket.

§ 10.5 Forskuttering av sykepenger

Det er enighet om at dagens tekst endres til:

Glass og Fasadeforeningen og Parat vil anbefale lokale parter å gjennomgå grunnlaget for forskuttering av sykepenger der dette ikke gjøres. Bedriften har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepenger.

KAPITTEL 12 Ikrafttreden og varighet

Det er enighet om 2-årig avtaleperiode og reguleringsbestemmelse for 2. avtaleår. Aktuelle datoer i kapittel 12 endres i tråd med dette.

BILAG 12 Husvær, brakker, innkvartering og personalrom

Det er enighet om at det reviderte bilag 18 fra oppjøret mellom BNL og Parat på Fellesoverenskomst for byggfag inntas som nytt bilag 12 i Glassoverenskomsten

Til forhandlingsprotokollen

Likestilling

Fra 1. januar 2020 er likestillingsloven endret. Arbeidsgivere har fått en plikt til å jobbe aktivt, målrettet og planmessig for likestilling. Loven pålegger arbeidsgiverne å samarbeide med ansattes representanter i likestillingsarbeidet. Det er viktig at dette skal skje gjennom drøftinger med tillitsvalgte og etablerte ordninger i avtaleverket. Partene er enige om at det aktive likestillingsarbeidet etter Likestillings- og diskrimineringsloven § 26 skal forankres i partssamarbeidet på bedrift.

Kompetanse

Regjeringen satser på å utvikle fagskolefeltet som en stadig viktigere del av det norske utdanningssystemet. Dette er en satsning Glass og Fasadeforeningen og Parat er positive til. Partene vil arbeide aktivt for å få flere fagarbeidere, samt å utvikle tilbud innenfor etter- og videreutdanning tilpasset fagarbeidere i næringen. Partene forventer at myndighetene følger opp med nødvendig finansiering.

Utvalgsarbeid

Det er enighet om at partene Glass og Fasadeforeningen og Parat i tariffperioden



2020-2022 gjennomfører et utvalgsarbeid med sikte på modernisering og oppdatering av overenskomstens kapittel 5.

Ikrafttredelse

Det generelle tillegget på kr. 0,50 gis med virkning fra 1. april 2020.

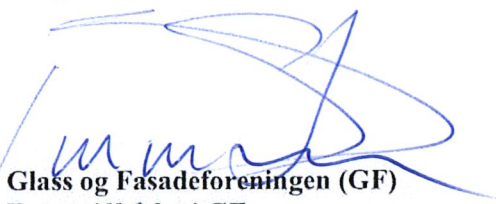
Tillegget for industripreget virksomhet (bedrifter med produksjon av isolerruter, herding, bøying, laminering, samt produksjon av fasadeelementer osv.) gis med virkning fra 1. november 2020.

De avtalte satshevinger gjøres gjeldende fra vedtakelsestidspunktet. Det foretas ikke omregning og etterbetaling av overtidstillegg eller skifttillegg m. v. for arbeid utført før vedtakelsen. Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Sted og dato

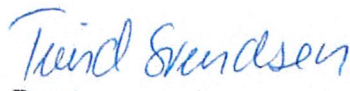
Oslo,

20.01.2021


Glass og Fasadeforeningen (GF)
For tariffrådet i GF

Sted og dato

Oslo, 18.01.2021


Parat

Bjørn Glenn Hansen
Direktør