

Tariffinformasjon

Denne eposten er sendt til deg som er tillitsvalgt på NHO Presse- og Mediaoverenskomsten (213). Vennligst send informasjonen videre til dine medlemmer.

Oslo, 20-05-2022

Forhandlingsløsning

Parat/Parat Media og Mediebedriftenes landsforening kom fredag 20. mai 2022 kl. 18.15 til enighet om endringene NHO Presse- og Mediaoverenskomsten for perioden 2022-2024.

Hva har vi blitt enige om?

Økonomi:

- **Generelt tillegg** på kr. 7 800,- per medlem.
- **Justeringstillegg** på kr. 3 100,- per medlem. Dette skal fordeles flatt, dersom arbeidsgiver og tillitsvalgte ikke blir enige om noe annet.
- Økning av alle **minstelønnsatsene** på over kr. 14 000,-.

De nye satsene blir med dette:

1. Begynnerlønn for arbeidstakere over 18 år skal være minst: kr. 30 931,- per mnd.
 2. Etter 2 års sammenhengende ansettelse skal arbeidstakere ha en lønn på minst: kr. 33 878,- per mnd.
 3. Arbeidstakere med mer enn to års relevant godkjent høyskole/universitets-utdannelse skal ha en lønn på minst: kr. 36 982,- per mnd.
- Økning av matpenger til kr. 96,-.

Alle tilleggene gjøres gjeldende fra 1. april 2022.

Det minnes om at det i henhold til overenskomsten i tillegg skal gjennomføres reelle lokale forhandlinger på bakgrunn av de fire kriterier: økonomi, produktivitet, fremtidsutsikter og konkurransesituasjon.

Endringer i tariffavtalen:

- Tydeliggjøring av at det gjennomføres gode lokale prosesser knyttet til utforming og anvendelse av intern lønnspolitikk og lønnsdifferensiering. Tillitsvalgte skal ta del i utforming av stillingsvurderingene som er en forutsetning for lønnsdifferensiering. Det er avtalt en rett til å be om de sentrale parters bistand, dersom det ikke er slike prosesser.
- Partene skal ta utgangspunkt i sjekklister i bilag 5 for provisjonsordninger.
- Krav om at drøftelser må gjennomføres for at endring eller innføring av provisjon skal få virkning.
- Årlig gjennomgang, og evaluering av provisjonsmodellen med de tillitsvalgte.
- Tillitsvalgtarbeid skal hensyntas ved fastsettelse av budsjettmål, når omfanget krever det.
- Oppdatering av kompetansebestemmelsen

De sentrale partene minner dessuten om utarbeidelsen av anbefaling for opprettelse og endrede retningslinjer om hjemmekontor. Det foreslås at arbeidsgiver og de tillitsvalgte gjennomgår disse anbefalingene.

<https://www.parat.com/paratmedia/informasjon-om-hjemmekontor---parat-media-1656-567032>

For ytterligere informasjon om resultatet vises det til protokollen:

https://www.parat.com/dm_documents/Protokoll_avtalerevisjon_-_NHO_Presse_og_mediaoverenskomsten_2022.pdf_vWEV-.pdf

Det vil avholdes et Webinar der det kan stilles spørsmål om resultatet av oppgjøret tirsdag 24.05.22 kl. 14.00.

Microsoft Teams-møte:

Bli med fra datamaskin eller mobilapp

[Klikk her for å delta i møtet](#)

[Finn ut mer](#) | [Møtealternativer](#)

Eventuelle spørsmål kan også rettes til Katrine Andresen Roald, e-post: katrine.andresen.roald@parat.com eller til Liz Ovesen, epost: liz.ovesen@parat.com

Det kan også sendes en henvendelse til: tariff@parat.com.

Vennlig hilsen forhandlings- og arbeidslivavdelingen