

# Tariffinformasjon

parat

Denne eposten er sendt til deg som tillitsvalgt. Vennligst informer dine medlemmer om innholdet.

27-01-2022

## Ny hovedavtale i KS for 2022-2023

**Tillitsvalgtes rettigheter og klima- og miljøaspektet er styrket i hovedavtalen for KS.**

Ny hovedavtale for KS-området gjelder fra 01.01.2022 til 31.12. 2023. I protokollen fra hovedavtaleforhandlingene er det også kommet inn flere viktige presiseringer. Blant annet er rettighetene for tillitsvalgte i turnus nå styrket i hovedavtalen. Protokollen presiserer at tillitsvalgte har rett til å bli innkalt til informasjonsmøter med arbeidsgiver der Parat mangler hovedtillitsvalgt eller fellestillitsvalgt.

### **Bærekraft og felles opplæring**

Bærekraft er kommet inn i avtalen og partene skal drøfte klima- og miljøtiltak. Klima- og miljøaspektet i hovedavtalen er styrket gjennom en utvidelse av Hovedavtalens del B § 1. Der heter det nå: «Hovedavtalen skal innenfor rammen av det lokalpolitiske demokrati bidra – gjennom godt samarbeid, medbestemmelse og medinnflytelse – til en omstillingsdyktig, bærekraftig og serviceinnstilt kommunesektor til beste for innbyggerne.».

Vi er positive til at det er avtalt felles opplæring i hovedavtalen. Noe av det viktigste for tillitsvalgte og arbeidsgiverne er å ha best mulig kompetanse på og felles forståelse av hovedavtalen. Felles opplæring bidrar til at kunnskap om avtalen blir enda bedre ute i kommuner og fylkeskommuner.

### **Digital omstilling**

For Parat og YS Kommune er det også viktig at medbestemmelsen er sikret i forbindelse med digitale omstillinger og innføring av ny teknologi.

Kommunene står foran store digitale endringer som vil påvirke arbeidssituasjonen for de ansatte. Da er det viktig med partsamarbeid og drøftinger mellom arbeidsgiver og tillitsvalgte. Det betyr mye at dette er presisert i protokollen til hovedavtalen.

### **Tillitsvalgtordningen**

Forhandlingsprotokollen inneholder også en presisering av del B § 3-3 Tillitsvalgtordningen. Det er nedfelt at tillitsvalgte som hovedregel skal ha fri med lønn for å delta på tillitsvalgtsoplæring (Del B § 3-6).

Eventuelle spørsmål kan rettes til sektoransvarlig Bjørn Are Sæther, e-post: [bas@parat.com](mailto:bas@parat.com)

Vennlig hilsen forhandlings- og arbeidslivsavdelingen