

Tariffinformasjon

parat

Til våre medlemmer i Apotek 1 og Boots apotek, som er omfattet av Virke Farmasiavtalen.

Oslo, 24. august 2022

Mekling og fare for streik

Vi viser til tidligere utsendte tariffinformasjon om oppgjøret av 11. og 21. juni.

Meklingen er satt til 7. og 8. september. Dersom partene ikke kommer til enighet, kan det bli iverksatt streik fra arbeidsdagens begynnelse fredag 9. september.

Hvilke apotek som eventuelt vil bli tatt ut i streik, vil dere få informasjon om i løpet av fredag 2. september. Samme dag sender vi ut mer praktisk informasjon til bruk i forberedelsene til mulig streik og hva som gjelder i en streike-situasjon.

Fredag 2. september vil det også bli arrangert nettseminar for alle medlemmer kl. 10.00 og kl. 19.00. Vi kommer tilbake med nærmere informasjon for pålogging.

Medlemslister

Parat er avhengig av korrekte medlemslister. Det er derfor viktig at du kontrollerer at den kontaktinformasjon vi har registrert på deg er korrekt. Dette gjør du ved å klikke deg inn på Min side: <https://www.parat.com/login?return=/min-side-4325>. Under en eventuell streik vil dere få informasjon via mobiltelefonen. Husk derfor å sjekke at vi har registrert ditt mobilnummer.

Apotek uten tillitsvalgt

Ved en eventuell streik har tillitsvalgte en viktig rolle, både i forhold til organisering på det enkelte apotek og som bindeledd mellom medlemmene og Parat sentralt. Hvis du jobber ved et apotek uten registrert tillitsvalgt eller annen kontaktperson, ta kontakt med oss så snart som mulig.

Lønn under streik

Ved streik faller arbeidsgivers plikt til å betale lønn og eventuell annen godtgjørelse bort. Arbeidstaker har krav på å få utbetalt opptjent lønn frem til plassfratredelse. Streikende arbeidstakere kan ikke forvente forskudd på lønn.

Streikestøtte

Medlemmer som er tatt ut i streik vil få streikestøtte av Parat. Ordinært bidrag er fastsatt av hovedstyret og tilsvarer p.t. kr. 4 021 per uke. Dagsatsen vil avhenge av den enkeltes arbeidstidsordning. Deltidsansatte får bidrag i henhold til stillingsbrøk. I tillegg til streikestøtte ytes forsørgerbidrag med kr. 521 per uke til aleneforeldre med hjemmeboende barn under 18 år.

Streikestøtte er skattefritt. Blir det streik, så vil utbetaling normalt finne sted på lønnsdag, forutsatt at vi har fått nødvendig informasjon (se nedenfor under "Viktig informasjon").

Sykdom

Blir en arbeidstaker sykemeldt før plassfratredelse kan vedkommende ikke tas ut i streik og arbeidsgiver skal utbetale lønn på ordinært vis før vedkommende går over på sykepenger. Det er kun sykemelding fra lege som gir rett til lønn, ikke egenmelding.

Blir vedkommende sykemeldt etter plassfratredelse foreligger ikke rett til lønn. Parat vil gi streikebidrag i arbeidsgiverperioden, og deretter går man over på sykepenger fra folketrygden.

Ferie

Dersom ferie er fastsatt og avtalt med arbeidsgiver før plassoppsigelsen dvs. før 28. august, har arbeidstakeren krav på å få avviklet ferien og skal ha feriegodtgjørelse etter gjeldende regler. I motsatt fall kan ikke ferieavvikling påregnes.

Tjenestereiser, kurs mv.

Arbeidstaker som blir omfattet av streik/lockout mens han/hun er på tjenestereise, kurs eller lignende, har ikke krav på kostgodtgjørelse og/eller hotell. Han/hun har heller ikke krav på reisepenger tilbake til hjemadresse. Det betyr at han/hun må komme seg hjem på egen hånd. Eventuelle utgifter må søkes dekket av Parat. De som omfattes av streik skal ikke gjennomføre tjenestereiser så lenge konflikten varer.

Permisjoner

Permisjon med lønn som er innvilget før streiken tar til, skal gjennomføres som avtalt. Tilsvarende også for permisjoner som pågår. For øvrig har ingen av de som omfattes av streiken, rett til permisjon med lønn.

Annet arbeid

De streikende skal ikke kunne gis annet arbeid hos samme arbeidsgiver.

Utstyr som tilhører arbeidsgiver

Dersom arbeidsgiver krever det, skal den streikende levere tilbake nøkler som tilhører bedriften. Tilsvarende gjelder også for annet utstyr (som f.eks. mobiltelefoner, verktøy, firmabiler og lignende) som tilhører arbeidsgiver.

Forsikring

Arbeidstakers som er tatt ut i streik omfattes ikke av de forsikringer arbeidsgiver har tegnet på deres vegne så lenge streiken varer. Derfor har YS/Parat en spesialforsikring som dekker slike situasjoner. Det betyr at det er tegnet en egen streikeforsikring med Gjensidige som gir de samme ytelser som arbeidsgivers ansvarsforsikring mht. yrkesskade/yrkessykdom.

Nye medlemmer

Det er bare medlemmer som var registrert per 20. juni (tidspunktet for plassoppsigelsen) som kan tas ut i en eventuell streik. Hvis det oppstår tvil om noen er innbefattet eller ikke, så ta kontakt! Nye medlemmer som er meldt inn etter denne dato er ikke omfattet av vår plassoppsigelse.

Utmeldinger

Medlemmer eller grupper som melder seg ut av organisasjonen i forbindelse med streik, er i henhold til arbeidstvistlovens § 3 nr. 4, ikke fri for sine forpliktelser dersom de er tatt ut i streik. Det betyr at medlemmer som er omfattet av plassoppsigelsen – ikke kan gjenoppta arbeidet selv om utmelding er sendt. En slik handling vil bli betraktet som streikebryting.

Kontaktpersoner

Eventuelle spørsmål kan rettes til Parats forhandlings- og arbeidslivsavdeling på tlf.: +47 482 10 100 eller e-post tariff@parat.com eller følgende kontaktpersoner i regionene:

Jo Sigurd Aurvoll, region nord: jo-sigurd.aurvoll@parat.com, mobil: +47 472 76 963

Merete Kjeldsberg, region midt: merete.kjeldsberg@parat.com, mobil +47 457 28 916

Cecilie Haugsvær Pukstad, region vest: cecilie.pukstad@parat.com, mobil: +47 900 28 122

Juliet Yemane, region øst: juliet.yemane@parat.com, mobil +47 991 15 554

Ståle Botn, region øst: stale.botn@parat.com, mobil: +47 476 16 392

Unn Kristin Johnsen, region sør, unn-kristin.johnsen@parat.com mobil: +47 934 80 218 Marianne

Hårtveit, region sør, marianne.haartveit@parat.com, mobil: +47 971 67 293

Alternativt kan en av følgende personer i Parat kontaktes:

Thomas Lilloe, e-post: thomas.lilloe@parat.com, mobil: +47 917 63 509

Renate Messel Hegre, e-post: renate.messel.hegre@parat.com, mobil +47 926 07 351

Med hilsen

Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen i Parat