

Tariffinformasjon

parat

Denne e-posten er sendt til deg som er medlem i bedrift som er omfattet av NHO Funksjonæravtale (212)

P.b 9029 Grønland
0133 Oslo

Tlf +47 482 10 100

post@parat.com
parat.com

Oslo, 22.1.21

NO 971 480 270

Mekling, plassfratredelse og permitteringer

Det vises til tidligere informasjon om sentrale forhandlinger og kommende mekling på funksjonæravtalen.

Meklingen starter tirsdag 26. januar. Dersom partene ikke kommer frem til en løsning innen kl. 24:00 onsdag 27. januar, vil streik bli iverksatt fra arbeidstidens begynnelse torsdag 28. januar.

Hvem blir omfattet av en eventuell streik?

Parat har i dag sendt brev til riksmekler og til NHO hvor vi ber om at meklingen avsluttes og vi har varslet om hvem som skal streike hvis man ikke kommer til enighet i meklingen (såkalt plassfratredelse).

Det er sendt felles plassfratredelse fra Negotia, Parat og YTF.

I første uttak så er det **ingen** medlemmer av Parat som er tatt ut. Det er varslet uttak for til sammen 204 personer, alle er ansatt i Røde Kors og er medlem av Negotia.

Medlemmer som **ikke** er tatt ut i streik skal møte på jobb som vanlig torsdag 28. januar og skal utføre sitt ordinære arbeid iht. sine arbeidsavtaler og arbeidstidsordninger.

Ved streik, så vil en eventuell opptrapping av streiken vil bli vurdert forløpende. All opptrapping må varsles av Parat med fire dagers varsel. De klubbene som vil bli berørt av en opptrapping vil bli informert før det sendes varsel om opptrapping.

Permitteringer

Mange av dere har allerede fått et betinget permitteringsvarsel. Dette er vanlig prosedyre ved meklinger. Blir det streik gjelder ingen varslingsfrist, og permittering kan tre i kraft fra streikens begynnelse, jf. hovedavtalens § 7-5.

Har dere ikke fått et slikt permitteringsvarsel, så må din bedrift varsle eventuell permittering som følge av streik i egen eller annen virksomhet med 14 dagers frist, jf. hovedavtalens § 7-3 første ledd.

Husk at alle permitteringer skal drøftes med de tillitsvalgte og drøftingene skal protokolleres. Ta kontakt med oss i Parat hvis dere er usikre på varslinger og drøftinger i din bedrift.

Lockout

Det er anledning for NHO til å melde hel eller delvis lockout. Dvs. at medlemmene i en eller flere bedrifter som er omfattet av funksjonæravtalen kan bli tatt i streik av arbeidsgiver. Dette er virkemiddel som ikke brukes veldig ofte, men vi har fått flere signaler på at det kan være aktuelt denne gangen. Dette er et virkemiddel som kan bli brukt for å ramme arbeidstakersiden, da flere medlemmer ute i streik vil medføre høyere kostnader i form av streikebidrag og oppfølging av de medlemmer som kan bli omfattet av et slikt virkemiddel.

Streikestøtte ved lockout eller som følge av permittering pga. streik

Ansatte som er medlem, eller som melder seg inn i Parat før meklingen starter, kan få streikestøtte fra Parat dersom arbeidsgiver går til lockout eller permitterer sine ansatte som følge av en eventuell streik. Uorganiserte får ikke streikestøtte og har heller ikke rett til dagpenger fra NAV dersom det blir streik og de blir permittert som en konsekvens av dette.

Ordinært bidrag tilsvarer kr 3835,- pr. medlem pr. uke, med tillegg av forsørgerbidrag på kr. 253 per uke per hjemmeboende barn under 18 år. Dagsatsen vil avhenge av den enkeltes arbeidstidsordning. Deltidsansatte får bidrag i henhold til stillingsbrøk.

Informasjon under meklingen

Under meklingen er vi underlagt taushetsplikt. Taushetsplikten omfatter alt det man ser, hører og erfarer under meklingen. Parat kan derfor ikke opplyse noe om hvilken kontakt det har vært med NHO, hvilke krav som er viktige, hva som gjenstår og hvilken streikefare det er minutt for minutt.

Det vil bli sendt meldinger på sms om oppstart, pauser og resultat. Vi ber derfor om at alle tillitsvalgte sjekker at alle sine medlemmer at mobilnummer korrekt registrert via medlemsportalen på www.parat.com.

Vi vil også legge ut fortløpende informasjon på www.parat24.com og www.parat.com.

Ta kontakt med forhandlingsavdelingen på telefon +47 482 10 100 eller e-post: tariff@parat.com hvis det er noe du lurer på.

Vennlig hilsen
Forhandlingsavdelingen