

Tariffinformasjon

parat

Denne informasjonen er sendt til deg som er tillitsvalgt for medlemmer omfattet av NHO Riksavtalen.

Oslo, 27.04.2023

Lokale lønnsforhandlinger

Det vises til resultatet av streiken i årets oppgjør mellom YS og NHO som ga alle deres medlemmer et sentralt tillegg på kr 10,50 per time (kr 1706,25 per måned) fra 21. april. Den økonomiske rammen for oppgjøret er beregnet til 5,2 %. Her ligger også generelle forventninger om hvor mye som vil bli gitt lokalt.

Hvordan skal dere forberede dere til forhandlingene?

Nærmere om det sentrale oppgjøret

Det oppgitte kronetillegget ovenfor er for en stilling med 37,5 timers arbeidsuke. En oversikt med oppdaterte minstelønnsatser, med både 37,5 timer og 35,5 timer vil foreligge i løpet av mai måned.

Etter hva vi kjenner til så vil tariffavtalens garantiordning medføre en mindre endring av satsene. Dette vil da komme i tillegg til resultatet i YS-NHO-oppgjøret. Nærmere informasjon om dette vil vi sende ut så snart dette er avtalt med NHO Reiseliv.

Avtal tidspunkt for forhandlingene

Riksavtalens § 3.1 har bestemmelser om når og hvordan de lokale forhandlingene skal gjennomføres. Forhandlingene kan starte etter at oppgjøret er vedtatt. Det vil si etter fredag 28. april.

I bedrifter som er organisert i kjeder, kan kjeden bestemme om forhandlingene skal foregå på hver enkelt bedrift, eller samlet og sentralt for hele kjeden. Hvis forhandlingene skal foregå på kjedenivå, velger kjedens tillitsvalgte inntil tre tillitsvalgte som skal representere Parats medlemmer i forhandlingene.

Skaff oversikt over bedriftens økonomiske situasjon

Dere har krav på innsyn i de forholdene som vedrører virksomhetens økonomiske situasjon; herunder regnskap, se hovedavtalens § 9-7. Dere kan også sjekke den økonomiske situasjonen på www.proff.no. Dette er viktig fordi forhandlingene skal gjennomføres på bakgrunn av den enkelte bedrifts økonomiske virkelighet, dvs. etter en samlet vurdering av bedriftens økonomi, produktivitet, framtidsutsikter og konkurranseevne. Jo bedre den økonomiske situasjon er, jo større grunnlag er det for lokale tillegg.

Be om ajourført liste over samtlige arbeideres individuelle timelønn.

Dette har dere krav på, se Riksavtalens § 3.1.2. Dere må også vurdere om det er kjønnsbaserte lønnsforskjeller i bedriften som må rettes opp, og om arbeidsgiver har vurdert lønn også for medlemmer som er i foreldrepermisjon.

Vurder kravene

Når dere har blitt enige om hvor mye penger dere skal kreve lokalt, så må dere ta stilling til om det skal gis som generelle tillegg eller som individuelle tillegg. Et generelt tillegg gis til alle, mens individuelle tillegg gis til enkeltpersoner etter bestemte kriterier som partene skal søke å bli enige om.

Dersom dere blir enige med arbeidsgiver om at det skal gis individuelle tillegg, så bør dere også bli enige om hvilke kriterier som legges til grunn for lønnsdifferensieringen.

Hva kan dere kreve?

I rammen på 5,2 % er det lagt inn en forventet lønnsglidning som følge av lokale tillegg på 1,7 %. Det betyr ikke at dere kan kreve 1,7 %. Rammen er en norm, men kan ikke brukes hverken som et gulv eller et tak. Hvor mye dere eventuelt kan få ut lokalt avhenger som sagt av bedriftens lønnsevne.

Trenger dere hjelp før, under eller etter forhandlingene, ta kontakt med forhandlings- og arbeidslivsavdelingen på tlf. +47 48 21 01 00 eller e-post tariff@parat.com.

Vennlig hilsen

Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen