

Tariffinformasjon

parat

Til våre medlemmer omfattet av hovedtariffavtale for Kirkelige Virksomheter

Oslo, 06-12-2021

Enighet om ny hovedavtale i KA

Sent tirsdag kveld ble partene på KA-sektoren enige om ny hovedavtale med varighet fra 1. januar 2022 og ut 2025. Se lenke til protokoll:

https://www.parat.com/dm_documents/Protokoll_hovedavtaleforhandlinger_KA_o8-Uj.pdf

Betydningen av medbestemmelse tydeliggjøres

Nå innledes hele avtalen med en understreking av at medbestemmelsens hovedformål er å bidra til et godt arbeidsmiljø i virksomhetene.

Det pekes på at hovedavtalen er et redskap for å la de ansattes erfaring, kompetanse og innsikt komme kirkelige virksomheter til gode.

Det tydeliggjøres at de tillitsvalgte og arbeidsgiver i medbestemmelsen møtes som likeverdige parter, og det oppfordres til at begge partene viser vilje til å finne løsninger og har respekt for hverandres ulike roller og interesser, formålsparagrafen ligger nå helt først i hovedavtalen.

Helt siden rettssubjektet Den norske kirke (rDnk) ble virksomhetsoverdratt ut av staten i 2017 har denne virksomheten hatt en egen tilleggsavtale til hovedavtalen. Gjennom årets forhandlinger er alt nå blitt samlet i én avtale, og det vil framkomme av den løpende teksten om det er bestemmelser som bare gjelder for rDnk. Den har også fått inn et avsnitt om mer inkluderende, helsefremmende og forebyggende arbeidsmiljø og et eget avsnitt som er knyttet til klima og miljø.

Viktige elementer fra formålsbestemmelsene i den tilleggsavtalen som gjaldt for rDnk er nå gjort gjeldende for hele KA-området. Dette er Parat og YS godt fornøyd med.

En vesentlig endring fra den gamle avtalen er at ansvaret for klimahandling understrekes sterkt.

Klima og miljø

I formålsbestemmelsen heter det: «Partene erkjenner at verden er i en klimakrise som krever handling på alle nivåer i samfunnet. Dette gjelder også for arbeidslivet. Partene ser det som sitt felles ansvar for å verne om skaperverket og livsgrunnet for fremtidige generasjoner. Hensynet til miljø og klima skal være en del av partssamarbeid og medbestemmelse, og skal bidra til å nå bærekraftsmålene.»

Under punktet «Grønt arbeidsliv» slår den nye hovedavtalen fast: «Partene skal på alle nivåer i partssamarbeidet jobbe for et grønt arbeidsliv i tråd med virksomhetens egne mål, nasjonale forpliktelser på bærekraftsmålene og internasjonale klimaavtaler.

De lokale parter skal sammen finne løsninger og legge til rette for omstillinger som reduserer klima- og miljøavtrykket i den enkelte virksomhet. Partene bør jevnlig drøfte tiltak som bedrer virksomhetenes klimapåvirkning og vurdere konsekvensene for lønns- og arbeidsvilkår jf. § 9.»

Hovedavtalen får også skjerpet likestillingsprofil, ved at likestillings- og diskrimineringslovens formuleringer er tatt inn i teksten, der det nå heter: «Partene forutsetter at arbeidsgiverne i samarbeid med de ansattes organisasjoner har en inkluderende og involverende arbeidsgiverpolitikk der man legger til rette for mangfold blant de ansatte i virksomheten, særlig når det gjelder kjønn, kjønnsidentitet, kjønnsuttrykk, seksuell orientering, etnisitet, funksjonsevne, alder og andre vesentlige forhold ved en person.»

Eventuelle spørsmål rettes til forhandler Bjørn Are Sæther,
e-post: bjorn.are.sether@parat.com.

Vennlig hilsen
Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen