

# Tariffinformasjon

parat

Denne informasjonen er sendt til deg som er tillitsvalgt på Farmasiavtalen med Virke. Vennligst send informasjonen videre til dine medlemmer.

Oslo, 30.10.20

## Mekling og fare for streik

Vi viser til tidligere utsendte tariffinformasjon av 19. oktober.

Det har blitt endringer i forhold til antall meklingsdager og meklingen er nå satt til kun 1 dag. Meklingsdato er tirsdag 10. november.

Dersom meklingen ikke fører frem kan det bli iverksatt streik fra arbeidshagens begynnelse onsdag 11. november.

Hvilket apotek som eventuelt vil bli tatt ut i streik, vil dere få informasjon om 4 virkedager før meklingsfristen utgang, det vil si i løpet fredag 6. november. Samme dag sender vi ut mer praktisk informasjon til bruk i forberedelsene til mulig streik og hva som gjelder i en streike-situasjon.

## Medlemslister

Parat er avhengig av korrekte medlemslister når streikeuttaket skal fastsettes. Alle tillitsvalgte må derfor kontrollere at medlemslistene er oppdatert med riktig antall medlemmer og kontakinformasjon på den enkelte. Dette gjør du ved å klikke deg inn på Min side:

<https://www.parat.com/login?return=/min-side-4325>

## Lønn under streik

Ved streik faller arbeidshivers plikt til å betale lønn og eventuell annen godtgjørelse bort. Arbeidstaker har krav på å få utbetalt opptjent lønn frem til plassfratredelse. Streikende arbeidstakere kan ikke forvente forskudd på lønn.

## Streikestøtte

Medlemmer som er tatt ut i streik vil få streikestøtte av Parat. Ordinært bidrag er fastsatt av hovedstyret og tilsvarer p.t. kr. 3 835 per uke. Dagsatsen vil avhenge av den enkeltes arbeidstidsordning. Deltidsansatte får bidrag i henhold til stillingsbrøk. I tillegg til streikestøtte ytes forsørgerbidrag med kr. 253 per uke per hjemmeboende barn under 18 år.

Streikestøtte er skattefritt. Blir det streik, så vil utbetaling finne sted løpende (normalt 1 x per måned), forutsatt at vi har fått nødvendig informasjon (se nedenfor under "Viktig informasjon").

## **Sykdom**

Blir en arbeidstaker sykemeldt før plassfratredelse kan vedkommende ikke tas ut i streik og arbeidsgiver skal utbetale lønn på ordinært vis før vedkommende går over på sykepenger. Det er kun sykemelding fra lege som gir rett til lønn, ikke egenmelding.

Blir vedkommende sykemeldt etter plassfratredelse foreligger ikke rett til lønn. Parat vil gi streikebidrag i arbeidsgiverperioden, og deretter går man over på sykepenger fra folketrygden.

## **Ferie**

Dersom ferie er fastsatt og avtalt med arbeidsgiver før plassoppsigelsen, dvs. før 19. oktober, har arbeidstakeren krav på å få avviklet ferien og skal ha feriegodtgjørelse etter gjeldende regler. I motsatt fall kan ikke ferieavvikling påregnes.

## **Tjenestereiser, kurs mv.**

Arbeidstaker som blir omfattet av streik/lockout mens han/hun er på tjenestereise, kurs eller lignende, har ikke krav på kostgodtgjørelse og/eller hotell. Han/hun har heller ikke krav på reisepenger tilbake til hjemadresse. Det betyr at han/hun må komme seg hjem på egen hånd. Eventuelle utgifter må søkes dekket av Parat. De som omfattes av streik skal ikke gjennomføre tjenestereiser så lenge konflikten varer.

## **Permisjoner**

Permisjon med lønn som er innvilget før streiken tar til, skal gjennomføres som avtalt. Tilsvarende også for permisjoner som pågår. For øvrig har ingen av de som omfattes av streiken, rett til permisjon med lønn.

## **Annet arbeid**

De streikende skal ikke kunne gis annet arbeid hos samme arbeidsgiver.

## **Utstyr som tilhører arbeidsgiver**

Dersom arbeidsgiver krever det, skal den streikende levere tilbake nøkler som tilhører bedriften. Tilsvarende gjelder også for annet utstyr (som f.eks. mobiltelefoner, verktøy, firmabiler og lignende) som tilhører arbeidsgiver.

## **Forsikring**

Arbeidstakers som er tatt ut i streik omfattes ikke av de forsikringer arbeidsgiver har tegnet på deres vegne så lenge streiken varer. Derfor har YS/Parat en spesialforsikring som dekker slike situasjoner. Det betyr at det er tegnet en egen streikeforsikring med Gjensidige som gir de samme ytelser som arbeidsgivers ansvarsforsikring mht. yrkesskade/yrkessykdom.

## **Nye medlemmer**

*Det er bare medlemmer vi har registrert per 19.oktober (tidspunktet for plassoppsigelsen) som kan tas ut i en eventuell streik.* Hvis det oppstår tvil om noen er innbefattet eller ikke, så ta kontakt! Nye medlemmer som er meldt inn etter 19. oktober er ikke omfattet av streikevarselet eller eventuell streik.

## **Utmeldinger**

Medlemmer eller grupper som melder seg ut av organisasjonen i forbindelse med streik, er i henhold til arbeidstvistlovens § 3 nr. 4, ikke fri for sine forpliktelser dersom de er tatt ut i streik. Det betyr at medlemmer som er omfattet av plassoppsigelsen – ikke kan gjenoppta arbeidet selv om utmelding er sendt. En slik handling vil bli betraktet som streikebryting.

**Kontaktpersoner**

Eventuelle spørsmål kan rettes til Parats forhandlingsavdeling på tlf.: +47 482 10 100 eller e-post [tariff@parat.com](mailto:tariff@parat.com).

**Alternativt kan en av følgende personer i Parat kontaktes:**

Thomas Lilloe, Epost: [thomas.lilloe@parat.com](mailto:thomas.lilloe@parat.com), mobil: +47 917 63 509

Renate Messel Hegre, Epost: [renate.messel.hegre@parat.com](mailto:renate.messel.hegre@parat.com), mobil +47 926 07 351

Pia Willanger, Epost: [pia.willanger@parat.com](mailto:pia.willanger@parat.com), mobil: +47 938 07 025