

Streikebryteri

18-09-2020

Noe av det som er mest problematisk i forbindelse med streik er avgrensningen av hva slags arbeid som kan utføres av hvem, mens streiken pågår. Vår erfaring tilsier at diskusjonen rundt hva som er streikebryteri er egnet til å skape unødige konflikter mellom ledelsen og de tillitsvalgte.

Dersom dere mener det pågår streikebryteri, må dere umiddelbart gi beskjed til tillitsvalgte. Tillitsvalgte vil da kontakte bedriften, og drøfte saken. Blir de ikke enige om det foreligger streikebryting eller ikke, skriver de lokale parter uenighetsprotokoll og tar kontakt med Parat.

Våre retningslinjer om hvem som kan gjøre hva er:

Styreformann og andre styremedlemmer:

Styreformannen eller andre som sitter i styret og som til daglig ikke har noe med driften å gjøre, kan ikke gå inn og gjøre noen jobb i bedriften.

Bedriftens øverste leder:

Kan gå inn og utføre alle typer funksjoner.

Avdelingsleder/driftsleder/områdeleder/objektleder/vaktleder:

Kan utføre sine normale oppgaver i sin avdeling/på sitt område/objekt, innenfor sin normale arbeidstid. Disse kan ikke arbeide på tvers av sine områder/objektene.

Uorganiserte og organiserte i andre forbund som ikke er i streik:

Skal gjøre det som de til vanlig gjør, og ikke noe annet eller mer. De skal ikke kunne settes til arbeid som streikende til vanlig utfører. De skal ikke kunne pålegges overtidarbeid/ merarbeid for å gjøre jobben til de streikende.

Vikarer/ekstrahjelper:

Vikarer skal i utgangspunktet fortsette å jobbe ved en streik. Vikarer som er organisert hos oss og er omfattet av plassoppsigelse/plassfratredelsen skal streike.

Allerede inngåtte avtaler om vikariater, eks. sommervikarer, som ikke er omfattet av strekpunktet overfor, skal fortsette å jobbe. En utvidet bruk av vikarer, det vil si ut over det som er avtalt på streiketidspunktet er streikebryteri. Vikarene skal heller ikke utføre andre oppgaver enn det de utfører ordinært.

Vi gjør oppmerksom på at de ovennevnte retningslinjene må vurderes i forhold til den enkelte virksomhets oppbygning/organisasjon. Vi ber derfor om at dere tar kontakt med forhandlingsavdelingen dersom det oppstår uenighet om hva slags arbeid som kan utføres.