

# Viktig tariffinformasjon

Til deg som jobber i Apotek 1, Boots eller ikke-kjedeeid apotek og som er omfattet av Farmasiavtalen.

27. oktober 2021

## Omlegging av arbeidstiden i Farmasiavtalen

Hovedoppgjøret 2022 nærmer seg. I den forbindelse vil vi forberede deg på at dette oppgjøret vil innbefatte en del endringer når det gjelder arbeidstid og avspasering av ubekvemstillegg.

Bakgrunnen for å gjøre disse endringene, er at Farmasiforbundet over tid har registrert misnøye med lønnsnivået i apotek. Årsaken til det lave lønnsnivået, sammenlignet med andre, er blant annet at den reelle arbeidstiden i apotek er mye lavere enn i samfunnet ellers.

For det første er den tariffestede arbeidstiden på 36 timer pr uke, 1,5 time lavere pr uke enn normalt. For det andre avspaseres nesten all ubekvem arbeidstid i apotek, mens normalen er at dette utbetales. Dette medfører at arbeidstiden blir reelt kortere enn avtalt, og ulempetillegg blir tatt ut i fritid istedenfor lønn.

Det vil likevel være sann at vi vil kreve at de som ønsker å beholde den arbeidstiden de har i dag, vil få tilbud om å gjøre dette, ved å få redusert stillingsprosent. Alle nyansatte og de som ønsker å opprettholde dagens stillingsprosent derimot, vil fra 2022 få økt arbeidstid og økt årslønn.

I forbindelse med meklingen i hovedoppgjøret i 2020 ble det laget en protokoll mellom partene (Virke og Parat/Farmasiforbundet). I denne protokollen er det nedfelt at partene er enige om følgende:

1. Senest ved hovedoppgjøret i 2022 skal det innføres 37,5 timer arbeidsuke i overenskomsten.
2. Det er enighet om at partene frem til hovedoppgjøret 2022 skal beregne og fremlegge skisser for hvordan en eventuell implementering av inkludert spisepause i den betalte arbeidstiden på 37,5 timer kan gjennomføres.
3. Det er enighet om at ubekvemstillegg skal utbetales fra 2022, men at det individuelt kan avtales avspasering dersom den ansatte og apoteket ønsker dette. Man må være enige, apoteket kan ikke kreve avspasering.
4. Det er enighet om å se på, kartlegge og vurdere å innføre betalt spisepause i arbeidstiden. Dette må da kostnadsberegnes og inndeckes enten ved lønnsoppgjør og/eller reduserte satser på for eksempel ubekvemstillegg.

Dette innebærer at man i oppgjøret 2022, står overfor et valg mellom to alternativer:

### **Alternativ 1**

Dette alternativet er å utvide arbeidstiden, men samtidig inkludere spisepausen i arbeidstiden. Dette vil gi arbeidsgiverne økte lønnsutgifter. De ansatte vil få en ukentlig arbeidstid på 37,5 timer inklusiv spisepause (1 dag har man en ukentlig arbeidstid på 38,5 timer inklusiv ubetalt spisepause.) Man vil få en time mindre ukentlig arbeidstid inklusiv spisepause, men betalt for 1,5 time mer. Men, og det er et stort men, og det er at kostnadene for den ekstra betalingen på 1,5 time må dekkes inn. Enten ved reduserte ubekvemstillegg og/eller mindre lønnsutvikling.

Den effektive arbeidstiden blir redusert til 35 timer, og man må påregne å gjøre arbeidsoppgaver i spisepausen ved behov. Ordningen kan gi behov for å øke bemanningen enkelte steder. Fordelen med denne ordningen er at man får kortere effektiv arbeidstid. Ulempen er at lønnsnivået blir lavere enn i alternativ 2 og ubekvemstilleggene vil sannsynligvis måtte reduseres. De som i dag har betalt spisepause vil ikke få samme fordel av denne omleggingen.

### **Alternativ 2**

Dette alternativet er å utvide arbeidstiden til 37,5 timer, men ikke inkludere spisepausen i arbeidstiden. Dette vil ikke koste arbeidsgiverne noe og skal ikke dekkes inn. Vi vil kreve å beholde ubekvemstilleggene som i dag, og vi vil heller ikke måtte redusere lønnsutviklingen. De ansatte vil da ha en samlet ukentlig arbeidstid på 40 timer inklusiv ubetalt spisepause, mot dagens 38,5 timer. Altså 1,5 time mer pr uke, men også betalt for 1,5 time mer.

Alternativ 2 vil øke lønnsnivået i apotek, men vil også øke arbeidstiden for de som ønsker dette og for nyansatte. De som i dag har betalt spisepause vil beholde denne fordelene, og ubekvemstilleggene beholdes som i dag. Ordningen vil kunne redusere behovet for bemanning enkelte steder gradvis over tid. Fordelen med dette alternativet, er at for de som ønsker å beholde den arbeidstiden de har i dag, vil denne omleggingen ikke medføre andre endringer enn reduksjon av stillingsprosent.

Det vil i forbindelse med denne informasjonen også bli sendt ut en spørreundersøkelse. Dette for å kartlegge hvor mange som eventuelt vil benytte seg av et tilbud om redusert stillingsprosent og ikke øke egen arbeidstid.

Har du spørsmål, ta kontakt med din hovedtillitsvalgt i forhandlingsutvalget:

#### **Apotek 1:**

Monika Nilsen, tlf.: 913 68 268, e-post: [monikajorid.nilsen@apotek1.no](mailto:monikajorid.nilsen@apotek1.no)

Heidi Gustavsen Gram, tlf.: 952 20 856, e-post: [heidi.gram@apotek1.no](mailto:heidi.gram@apotek1.no)

#### **Boots apotek:**

Inger Johanne Opseth, tlf.: 977 85 188, e-post: [ij.opseth@boots.no](mailto:ij.opseth@boots.no)

Venke Høyland, tlf.: 924 37 246, e-post: [v.hoyland@boots.no](mailto:v.hoyland@boots.no)

Alternativt kan en av følgende personer i Parat kontaktes:

Thomas Lilloe, e-post: [thomas.lilloe@parat.com](mailto:thomas.lilloe@parat.com), tlf.: 917 63 509

Renate Messel Hegre, e-post: [renate.messel.hegre@parat.com](mailto:renate.messel.hegre@parat.com), tlf.: 926 07 351