

Tariffinformasjon

Denne eposten er sendt til medlemmer omfattet av tariffavtale med Oslo kommune

Oslo, 15.10.2020

Meklingsløsning – streik avverget

Kl. 02.30 i natt; etter drøye to timers mekling på overtid, ble Parat/YS Kommune og Oslo kommune enige om å godta meklerens forslag til løsning i årets oppgjør. Dermed er innholdet i Hovedtariffavtalen for neste tariffperiode (2020-2022) klart.

Hva har vi blitt enige om?

- Reallønnsvekst for alle
Generelt tillegg på 0,9 prosent, minimum 4400 kroner til alle med virkning fra 1. mai 2020
- Forhandlingsrett på pensjon
Vi er nå likestilt med alle andre kommuner i Norge. At pensjonsordningen nå er en del av tariffavtalen, betyr at vi har fått forhandlings- og streikerett slik at vi kan sette makt bak pensjonskravene våre hvis noen i framtiden skulle ønske å endre vilkårene.
- Styrking av arbeidet for flere heltidsstillinger
Partene er enige om å arbeide med å utvikle en heltidskultur. Dermed blir dette mer forpliktende enn tidligere. Vi fikk også gjennomslag for at alle deltidsansatte skal ha rett til en heltidssamtale, og dermed har vi også sikret at arbeidsgiver forplikter seg til å se og følge opp den enkelte ansatte
- Rett til permisjon med lønn for opplæring/utdanning/videreutdanning
- Partene er enige om at klima- og miljøtiltak som fremmer bærekraftmålene, skal inngå som en del av partssamarbeidet innenfor rammen for medinnflytelse og medvirkning

Den totale rammen for oppgjøret er i tråd med resultatet for den konkurranseutsatte industrien, det såkalte frontfaget, på 1,7 prosent.

For ytterligere informasjon om resultatet vises til protokollen, se her:

https://www.parat.com/dm_documents/Protokoll_15.10.20_Hovedtariffavtalen_Oslo_Kommune.pdf_RCn4T.pdf

Revidert avtale vil bli publisert på www.parat.com så snart som mulig.

Kontaktinformasjon

Eventuelle spørsmål rettes til forhandlingsavdelingen på tlf. 482 10 100 eller e-post tariff@parat.com

Spørsmål kan også rettes til avtaleansvarlig Bjørn-Are Sæther, tlf. +47 959 77 054, e-post: bas@parat.com