

Tariffinformasjon



parat

Denne informasjonen er sendt til deg som er medlem og omfattet av Industrioverenskomsten med NHO.

Oslo, 27.03.2022

Mekling og fare for streik

Det vises til tidligere informasjon om brudd i forhandlingene.

Den frivillige meklingen har ikke ført frem, og Parat har derfor krevd at denne delen av meklingen avsluttes.

Partene er som følge av dette innkalt til tvungen mekling fra og med 28. mars. Dersom partene ikke kommer frem til en løsning innen kl. 24:00 torsdag den 31. mars, vil streik bli iverksatt fra arbeidstidens begynnelse fredag den 1. april 2022.

Hvem blir omfattet av en eventuell streik?

Parat har i dag sendt varsel om plassfratredelse (streikens omfang) til Riksmekler.

En eventuell streik vil omfatte nær samtlige av våre medlemmer på avtalen.

Liste over hvilke bedrifter det er meldt plassfratredelse for følger vedlagt. I de bedriftene som framkommer på listen er alle som var medlem 15.mars omfattet av plassfratredelsen.

Medlemmer som ikke er tatt ut i streik skal møte på jobb som vanlig og utføre sitt ordinære arbeid i ordinært tempo.

Læringer er ikke omfattet av en eventuell streik.

Streikebidrag

Medlemmer som er tatt ut i streik vil få streikestøtte av Parat. Ordinært bidrag er fastsatt av hovedstyret og tilsvarer kr 4 021,- per uke. Dagsatsen vil avhenge av den enkeltes arbeidstidsordning. Deltidsansatte får bidrag i henhold til stillingsbrøk. Medlemmer på skift- og rotasjonsordninger får stønad i forhold til sin oppsatte arbeidsplan for de dagene de faktisk er på jobb (faktisk utbetalt dagsats vil være noe høyere enn ordinær sats). I tillegg til streikestøtte ytes forsørgerbidrag til aleneforeldre med kr 514,- per uke per hjemmeboende barn under 18 år.

Streikestøtte er skattefritt. Blir det streik, vil utbetaling normalt finne sted en gang per måned. Forutsetningen er at vi har fått følgende informasjon:

- navn
- stillingsbrøk
- antall barn under 18 år
- kontonummer streikestøtten skal utbetales til

Det er dere tillitsvalgte eller kontaktperson i den enkelte bedrift som må samle inn denne informasjonen fra medlemmene før det sendes over til Parat. Har du ingen tillitsvalgt sender du dette til tariff@parat.com.

Streikestøtte ved lockout eller som følge av permittering pga. streik

Ansatte som er medlem, eller som meldte seg inn i Parat før meklingen startet den 15. mars, kan få streikestøtte dersom arbeidsgiver går til lockout eller permitterer sine ansatte som følge av en eventuell streik. Uorganiserte får ikke streikestøtte og har heller ikke rett til dagpenger fra NAV dersom det blir streik og de blir permittert som en konsekvens av dette.

Oppdatering av kontaktinformasjon

De fleste medlemmer er registrert med mobilnummer i Parats medlemsregister. Under mekling vil vi kommunisere via SMS med deg, og du må selv sørge for at opplysningene vi har om deg er korrekte.

Det er viktig at du logger deg inn i medlemsportalen på www.parat.com og sjekker om mobilnummer er korrekt registrert.

Ved en eventuell streik vil de mobilene som er bedriftens eiendom sannsynligvis måtte innleveres til arbeidsgiver. Vår kommunikasjon vil da være gjennom privat telefon, samt at tillitsvalgte/medlemmer oppfordres til å følge med på våre hjemmesider for oppdateringer.

Taushetsplikt ved mekling

De som deltar i meklingen er underlagt taushetsplikt, se her: <https://www.riksmekleren.no/taushetsplikt>. Vi kan derfor ikke gi informasjon om forhold knyttet til meklingen.

Våre krav, Norsk Industri sine krav og omtale av disse ligger på vår hjemmeside.

Hvor finner jeg mer informasjon?

Nedenfor finner du:

- Informasjon om hvordan dere skal forberede dere til en streik
- Informasjon om hva dere skal gjøre under en streik
- Informasjon om praktisk forhold ved en streik
- Liste over hvilke bedrifter som er omfattet av plassfratredelsen

Vi vil også legge ut fortløpende informasjon på www.parat24.com og <http://www.parat.com/>

Har du spørsmål kan du ta kontakt med forhandlings- og arbeidslivsavdelingen på telefon +47 482 10 100 eller e-post tariff@parat.com.

Du kan også rette spørsmål til spesialrådgiver Kjell Morten Aune, e-post: kma@parat.com, mobil; +47 977 85 814 eller samfunnsøkonom/forhandler Tonje Krakeli Sneen, e-post: Tonje.Krakeli.Sneen@parat.com
Mobil +47 415 20 454.

Vennlig hilsen
Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen

Hvordan skal dere forberede dere til en eventuell streik?

Kommunikasjon med Parat

Se ovenfor under "Oppdatering av kontaktinformasjon". Under meklingen vil kommunikasjonen foregå via SMS med dere som er tillitsvalgte.

Tilgang til klubbkontor mv.

Tillitsvalgte må avklare med sine arbeidsgivere eventuell tilgang til klubbkontor og bedriftens eiendom (herunder om å beholde mobiltelefoner og annet utstyr som tilhører arbeidsgiver) under en eventuell streik. I utgangspunktet har dere ikke tilgang til bedriftens eiendom hvis det blir konflikt. Muligheten for streikevakter til å ha adgang til arbeidsplassen bør også avklares. I de fleste tilfeller vil bruk av toalett etc. være uproblematiske, men dette bør dere avklare lokalt før meklingsfristen utløper.

Undersøk mulighetene for tilgang til andre lokaler/streikekafé, eller lignende. (Eventuelt sammen med andre klubber som omfattes av konflikten). For de av dere som er i nærheten av våre regionskontor, kan disse benyttes som møteplasser (se våre websider for kontaktinformasjon).

Streikebryteri

Noe av det som er mest problematisk i forbindelse med streik er avgrensningen av hva slags arbeid som kan utføres av hvem, mens streiken pågår. Vår erfaring tilsier at diskusjonen rundt hva som er streikebryteri er egnet til å skape unødige konflikter mellom ledelsen og de tillitsvalgte.

For å unngå disse konfliktene oppfordrer vi ledelsen og de tillitsvalgte å avklare disse forholdene i forkant av en eventuell streik. Ved uenighet før eller under en streik; skriv uenighetsprotokoll. Protokollen skal sendes oss på epost til tariff@parat.com.

Våre retningslinjer om hvem som kan gjøre hva er:

Styreformann og andre styremedlemmer:

Styreformannen eller andre som sitter i styret og som til daglig ikke har noe med driften å gjøre, kan ikke gå inn og gjøre noen jobb i bedriften.

Administrerende direktør/daglig leder/direktør:

Kan gå inn og utføre alle typer funksjoner.

Avdelingsleder:

Kan utføre sine normale oppgaver i sin avdeling, innenfor sin normale arbeidstid. Avdelingslederne kan ikke arbeide på tvers av avdelingene.

Uorganiserte og organiserte i andre forbund som ikke er i streik:

Skal gjøre det som de til vanlig gjør, og ikke noe annet eller mer. De skal ikke kunne settes til arbeid som streikende til vanlig utfører. De skal ikke kunne pålegges overtidsarbeid/merarbeid for å gjøre de streikenes jobber.

Vikarer/ekstrahjelper:

Vikarer skal i utgangspunktet fortsette å jobbe ved en streik. Vikarer som er organisert hos oss og er omfattet av plassoppsigelse/plassfratredelsen skal streike.

Allerede inngåtte avtaler om vikariater, eks. sommervikarer, som ikke er omfattet av streikpunktet overfor, skal fortsette å jobbe. En utvidet bruk av vikarer, det vil si ut over det som er avtalt på streiketidspunktet, er streikebryteri. Vikarene skal heller ikke utføre andre oppgaver enn det de utfører ordinært.

Vi gjør oppmerksom på at de ovennevnte retningslinjene må vurderes i forhold til den enkelte virksomhets oppbygning/organisasjon. Vi ber derfor om at dere tar kontakt med forhandlingsavdelingen dersom det oppstår uenighet om hva slags arbeid som kan utføres.

Hva skal dere gjøre under en eventuell streik?

Streikevaktlister

Streik er ikke ferie – en vellykket streik forutsetter streikevakter både for å unngå streikebryteri, men også for å synliggjøre konflikten ved utdeling av løpesedler. Ved oppsett av streikevaktlister er det viktig å sørge for at dette arbeidet blir fordelt så godt som mulig.

En streikevakt skal kontrollere at kun de ansatte som har lovlig tilgang til bedriften kommer inn. Kunder og andre besøkende skal ikke hindres adgang. Man skal opptre høflig og bidra til å skaffe forståelse for konflikten. Eventuelle uenigheter med ledelsen skal meldes inn til det sentrale forhandlingsutvalget. Det er de tillitsvalgte på arbeidstedet og/eller hovedtillitsvalgte i hver bedrift som har ansvaret for å organisere streikevakter.

Streikemateriell

Ferdig løpeseddel vil bli lagt ut på vår hjemmeside (PDF-format). Klubbene må selv sørge for kopiering eller ta kontakt med våre regionskontorer.

De aktuelle klubbene har fått tilsendt et begrenset antall streikevester fra Parat. Ved behov for flere vester, ta kontakt med nærmeste regionskontor. For kontaktinformasjon se www.parat.com.

Kontakt med media

Medlemmer som blir kontaktet av media før eller under en konflikt bør formidle henvendelsene til forhandlingsledelsen i Parat hvis det er spørsmål av forhandlings-teknisk art. Hva dere synes om kravet, streiken etc. er det kun klubbleder som skal uttale seg om.

Praktisk informasjon

Lønn

Ved streik faller arbeidsgivers plikt til å betale lønn og eventuell annen godtgjørelse bort. Arbeidstaker har krav på å få utbetalt opptjent lønn frem til plassfratredelse. Streikende arbeidstakere kan ikke forvente forskudd på lønn. Se ovenfor om streikebidrag.

Sykdom

Blir en arbeidstaker sykemeldt før plassfratredelse kan vedkommende ikke tas ut i streik og arbeidsgiver skal utbetale lønn på ordinært vis før vedkommende går over på sykepenge. Det er kun sykemelding fra lege som gir rett til lønn, ikke egenmelding.

Blir vedkommende sykemeldt etter plassfratredelse foreligger ikke rett til lønn. Parat vil gi streikebidrag i arbeidsgiverperioden, og deretter går man over på sykepenge fra folketrygden.

Ferie

Dersom ferie er fastsatt og avtalt med arbeidsgiver før plassoppsigelsen, har arbeidstakeren krav på å få avvirket ferien og skal ha feriegodtgjørelse etter gjeldende regler. I motsatt fall kan ikke ferieavvikling påregnes.

Tjenestereiser, kurs mv.

Arbeidstaker som blir omfattet av streik/lockout mens han/hun er på tjenestereise, kurs eller lignende, har ikke krav på kostgodtgjørelse og/eller hotell. Han/hun har heller ikke krav på reisepenger tilbake til hjemadresse. Det betyr at han/hun må komme seg hjem på egen hånd. Eventuelle utgifter må søkes dekket av Parat. De som omfattes av streik skal ikke gjennomføre tjenestereiser så lenge konflikten varer.

Permisjoner

Permisjon med lønn som er innvilget før streiken tar til, skal gjennomføres som avtalt. Tilsvarende også for permisjoner som pågår. For øvrig har ingen av de som omfattes av streiken rett til permisjon med lønn.

Annet arbeid

De streikende skal ikke kunne gis annet arbeid hos samme arbeidsgiver.

Utstyr som tilhører arbeidsgiver

Dersom arbeidsgiver krever det, skal den streikende levere tilbake nøkler som tilhører bedriften. Tilsvarende gjelder også for annet utstyr (som f.eks. mobiltelefoner, verktøy, firmabiler og lignende) som tilhører arbeidsgiver.

Forsikring

Arbeidstakers som er tatt ut i streik omfattes ikke av de forsikringer arbeidsgiver har tegnet på deres vegne så lenge streiken varer. Derfor har YS/Parat en spesialforsikring som dekker slike situasjoner. Det betyr at det er tegnet en egen streikeforsikring med Gjensidige som gir de samme ytelser som arbeidsgivers ansvarsforsikring mht. yrkesskade/yrkessykdom.

Nye medlemmer

Det er bare medlemmer vi har registrert ved tidspunktet for plassoppsigelsen 15. mars som er tatt med på uttaket. Hvis det oppstår tvil om noen er innbefattet eller ikke, så ta kontakt. Nye medlemmer som er meldt inn etter denne dato er ikke omfattet av vår plassoppsigelse, og skal heller ikke streike.

Utmeldinger

Medlemmer eller grupper som melder seg ut av organisasjonen i forbindelse med streik, er i henhold til arbeidstvistlovens § 3 nr. 4, ikke fri for sine forpliktelser dersom de er tatt ut i streik. Det betyr at medlemmer som er omfattet av plassoppsigelsen – ikke kan gjenoppta arbeidet selv om utmelding er sendt. En slik handling vil bli betraktet som streikebryting.

Blokade

For å forhindre streikebryteri kan det være nødvendig at arbeidsplassen blir sperret for arbeidskraft gjennom såkalt blokade. Dette gjennomføres normalt ved at streikevakter er til stede ved inngangspartiene til bedriften for å hindre uvedkommende i å komme inn. Blokade skal ikke iverksettes lokalt uten avtale med Parat. Se ellers punktet om streikevaktlister.

Dispensasjonssøknader

Det kan være at en eller flere av de bedrifter som er omfattet av streiken søker om dispensasjon, begrunnet i at streiken får svært store skadevirkninger eller at betydelige verdier vil gå tapt. Slike søknader behandles av Parats dispensasjonsutvalg. Dispensasjon er avhengig av samtykke både fra arbeidstakers og arbeidsgivers organisasjon (eventuelt uorganisert arbeidsgiver).

Liste over bedrifter som omfattes av en eventuell streik

Bedrift	Org. Nr.
Industrioverenskomsten NHO	
Agder TunnelService AS	921160933
Agility Subsea Fabrication AS avd. Tønsberg	972002526
Andersen Mekaniske Verksted AS	945688823
Autronica Fire and Security AS Distrikt Nord	973174398
Autronica Fire and Security AS Hovedkontor	979985215
Autronica Fire and Security AS Region Sør-Vest	973174355
Autronica Fire and Security AS Region vest	973174363
Autronica Fire and Security AS Region Øst	973174347
Autronica Fire and Security AS Region Øst Moelv	973174401
Autronica Fire And Security AS Region Øst Tønsberg	873174412
Beerenberg Services AS avd. Bergen	971883626
Bilfinger Nordics AS avd. Stavanger Stillas	988281301
Bilfinger Industrier Norge AS avd. Stavanger	988281301
Den Norske Høytalerfabrikk AS	911169037
Fana Stein & Gjenvinning AS Avd Behandling Av Avfall	976829158
Furnes Jernstøperi AS avd. Furnes	973125281
Gilbarco Veeder- Root AS	964350477
Hesselberg Logistikk AS	926311972
Hesselberg Truck AS avd. Bergen	924702311
Hesselberg Truck AS avd. Frogner	983505082
Hesselberg Truck AS avd. Moss	924702451
Hesselberg Truck AS avd. Stavanger	924702346
Hesselberg Truck AS avd. Sør	924702524
Hesselberg Truck AS avd. Trondheim	924702370
Husqvarna Norge AS avd. Salg	973074881
Hörmann Norge AS avd. Lørenskog	991835091
Isonor Industrier AS avd. Offshore Sola	974313391
Jobbkretser AS avd. Rekruttering og formidling	922139555
Kaefer Energy AS avd. Stavanger	974287005
Karsten Moholt AS	919594136
Kongsberg Maritime AS avd. Hagavik	971736852
Kongsberg Maritime AS avd. Skonnertvegen	973174339
Kongsberg Maritime AS avd. Strandpromenaden Horten	885466672
Mørenot Aquaculture AS avd. Karmsund	971724676
Namek AS	966938862
Oldroyd AS	870890192
Rheinmetall Norway AS	943828008
Siemens AS avd. Energy Management	972025054
Sotra Anchor & Chain AS	979912722
Still Norge AS avd. Oslo	912328570
Still Norge AS avd. Stavanger	812328522
Still Norge AS avd. Trondheim	972184861
Still Norge AS avd. Vestbygd	993502782

Industrioverenskomsten direkte	
Elpro Electro AS	912972127
KIS Maritime AS	977485258
KIS Nord AS avd. Eide	992020296
KIS Nord AS avd. Fauske	992020156
KIS Nord AS avd. Heimdal	984642415
KIS Nord AS avd. Mo i Rana	992020091
KIS Nord AS avd. Ålesund	992020210
KIS Nord avd Tromsø	921478739
KIS Sør AS avd. Kristiansand	975037134
KIS Sør AS avd. Sandefjord	974175479
KIS Sør AS avd. Østfold	984647786
KIS Vest AS avd. Førde	979506090
KIS Vest AS avd. Hylkje	979506090
KIS Vest AS avd. Stavanger	979506090
KIS Øst AS	984625715
KIS Øst AS avd. Oslo	972107603
KIS Øst AS avd. Toten	972107603
Oswo AS	926551205
West Piping AS	914725585