

# Tariffinformasjon



parat

Denne informasjonen er sendt til deg som er tillitsvalgt for medlemmer omfattet av Fellesoverenskomst for byggfag med NHO. Vennligst send informasjonen videre til dine medlemmer.

Oslo, 04-04-2022

## Fare for streik

I skrivende stund pågår det meklings i oppgjøret mellom Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening (BNL/NHO) for arbeidstakere omfattet av Fellesoverenskomst for byggfag. Blir partene ikke enige innen midnatt den 4. april, er det **fare for streik blant Fellesforbundets medlemmer fra arbeidstidens begynnelse tirsdag 5. april.**

Oversikt over Fellesforbundets første streikeuttak finner du her:

<https://www.fellesforbundet.no/globalassets/lonn-og-tariffsaker/tariffoppgjoret-2022/overenskomstene-tariff2022/fob2022/varsel-om-plassfratredelse-fellesoverenskomsten-for-byggfag-nho-bedrifter.pdf>

Parats medlemmer vil **ikke** omfattes av denne eventuelle konflikten, men den vil likevel kunne få betydning for mange av våre medlemmer. Vi oversender derfor opplysninger om hvordan dere skal forholde dere.

### Parat-medlemmer som jobber i streikerammet bedrift

De av våre medlemmer som arbeider i bedrifter hvor organiserte i Fellesforbundet streiker, skal møte på jobb som vanlig. Vi understreker at dere ikke skal gjøre annen jobb enn dere normalt gjør og dere skal ikke arbeide overtid. Parat ønsker ikke at våre medlemmer bidrar til å redusere virkningen av en slik lovlig streik.

Hvis dere blir pålagt å gjøre annet arbeid, ta kontakt med Parat umiddelbart. Dersom dere blir stoppet av streikevakter, ikke forsøk å presse dere forbi, ring bedriften og gi beskjed om situasjonen.

### Medlemmer som blir permittert

Ifølge hovedavtalen kan arbeidstakere permittteres dersom de som følge av streiken ikke kan sysselsettes på tilfredsstillende måte.

Hovedavtalen pålegger bedriften plikt til å drøfte permittering med de tillitsvalgte før varsel gis. Ansiennitetsprinsippet kan fravikes når det foreligger saklig grunn.

Det skal settes opp protokoll fra slike møter, og hovedavtalens regler om varslingsfrister løper først fra slikt møte er holdt.

## 1. **Permittering som følge av streik i egen bedrift**

Varslingsfristen i slike tilfeller er 14 dager. I denne perioden har bedriften lønnsplikt. Lønnsplikten gjelder også om dere blir bedt om å bli hjemme eller om dere ikke kan møte på jobb fordi dere blir stoppet av streikevaktene.

## 2. **Permittering som følge av streik i annen bedrift**

I situasjoner hvor bedriften ikke kan sysselsette arbeidstakerne som følge av streik i annen bedrift gjelder ingen særskilt varslingsfrist. Men arbeidsgiver plikter å gi det varsel som er mulig.

De som blir permittert på grunn av streiken vil ikke ha krav på permitteringslønn fra arbeidsgiver. Du vil heller ikke ha krav på dagpenger dersom dine lønns- eller arbeidsvilkår kan bli påvirket av utfallet av tvisten. Det er ditt lokale NAV-kontor som avgjør om du har krav på dagpenger eller ikke.

Parat vil normalt utbetale konfliktstøtte til medlemmer som blir permittert og som ikke får økonomisk stønad fra verken arbeidsgiver eller det offentlige. Stønaden tilsvarer gjerne det de streikende mottar i streikebidrag.

### **Hva skal du gjøre dersom du blir permittert?**

Meld deg ledig hos NAV. Her skal du også søke om arbeidsledighetstrygd. Ta med varselet fra arbeidsgiver. For å få arbeidsledighetstrygd er det altså en forutsetning at du ikke drar nytte av streiken.

For å få konfliktstønad fra Parat må følgende dokumentasjon sendes:

- navn og adresse
- bekreftelse på lønnstrekk fra arbeidsgiver
- NAVs avslag på søknad om arbeidsledighetstrygd
- kontonummer for utbetaling av støtte

Dere som jobber i bedrifter der det finnes Parat-tillitsvalgte, sender informasjonen til denne personen som igjen videresender til Parat snarest merket "konfliktstønad". Ta kontakt med Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen på telefon 482 10 100 hvis det er noe du lurer på.

### **Revisjon av Fellesoverenskomsten for byggfag mellom Parat og Byggenæringens Landsforening**

Vi forhandler normalt etter at Fellesforbundet er ferdige. Det vil derfor avhenge av om det blir konflikt eller ikke når dette kan skje.

Vi sender ut informasjon så snart det er noe nytt å melde om.

Følg med på <https://www.parat.com/tariff> og ta kontakt med forhandlings- og arbeidslivsavdelingen på telefon +47 482 10 100 eller epost [tariff@parat.com](mailto:tariff@parat.com) hvis det er noe du lurer på.

**Vennlig hilsen**  
**Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen**