

Tariffinformasjon

parat

P.b 9029 Grønland
0133 Oslo

Tlf +47 482 10 100

post@parat.com
parat.com

NO 971 480 270

Til tillitsvalgte i bedrifter som kan rammes av streik i frontfaget

Vennligst send informasjonen videre til dine medlemmer

Oslo, 19.08.2020

Fare for streik i industrien

Meklingsfristen i oppgjøret mellom Parat, Fellesforbundet og Norsk Industri/NHO utløper ved midnatt i morgen, torsdag 20. august. Blir partene ikke enige er det *fare for streik blant medlemmer omfattet av Industrioverenskomsten fra arbeidstidens begynnelse fredag 21. august.*

Oversikt over hvilke bedrifter som omfattes av en eventuell streik blant Parat og Fellesforbundets medlemmer finner du her:

<https://www.parat.com/tariff/meklingsinnspurt-i-frontfaget-9690-477074>

<https://www.fellesforbundet.no/lonn-og-tariff/tariffoppgjoret-2020/overenskomster-tariff2020/industrioverenskomsten-tariffoppgjoret-2020/>

Hva skal Parat-medlemmer som jobber i streikerammet bedrift gjøre?

De av våre medlemmer som arbeider i bedrifter hvor ansatte organisert i Fellesforbundet streiker, skal møte på jobb som vanlig. Det samme gjelder Parat-medlemmer i streikerammet bedrift som er omfattet av en annen tariffavtale.

Vi understreker at dere ikke skal gjøre annen jobb enn dere normalt gjør og dere skal ikke arbeide overtid. Det er viktig at dere ikke bidrar til å redusere virkningen av en slik lovlig streik.

Hvis dere blir pålagt å gjøre annet arbeid, ta kontakt med Parat umiddelbart. Dersom dere blir stoppet av streikevakter, ikke forsøk å presse dere forbi, men ring bedriften og gi beskjed om situasjonen.

Kan vi bli permittert som følge av streiken?

Ja. Hovedavtalen sier at arbeidstakere kan permitteres dersom de som følge av streiken ikke kan sysselsettes på tilfredsstillende måte.

Hovedavtalen pålegger bedriften plikt til å drøfte eventuell permittering med de tillitsvalgte før varsel gis. Ansiennitetsprinsippet kan fravikes når det foreligger saklig grunn.

Det skal settes opp protokoll fra slike møter, og hovedavtalens regler om varslingsfrister løper først fra slikt møte er holdt.

Får vi lønn fra arbeidsgiver eller dagpenger fra NAV hvis vi permitteres?

Reglene er litt forskjellige avhengig av om man jobber i en streikerammet bedrift eller ikke.

1) Permittering som følge av streik i egen bedrift

Arbeidsgiver plikter å betale lønn i varslingsperioden på 14 dager før permitteringen iverksettes. Du har imidlertid **ikke** krav på permitteringslønn i arbeidsgiverperioden etter at permitteringen er iverksatt, men kan få dagpenger fra NAV i henhold til vanlige dagpengeregler.

2) Permittering som følge av streik i annen bedrift

I situasjoner hvor bedriften ikke kan sysselsette arbeidstakerne som følge av streik i *annen* bedrift gjelder ingen særskilt varslingsfrist. Arbeidsgiver plikter imidlertid å gi varsel så snart som mulig. De som blir permittert på grunn av streiken vil ikke ha krav på permitteringslønn fra arbeidsgiver, men kan få dagpenger fra NAV i henhold til vanlige dagpengeregler.

I utgangspunktet har man krav på dagpenger fra NAV hvis lønns- eller arbeidsvilkår ikke kan bli påvirket av utfallet av tvisten, og du oppfyller de øvrige vilkårene for dagpenger. Det er ditt lokale NAV-kontor som avgjør om du har krav på dagpenger eller ikke. Ved eventuelt avslag, ta omgående kontakt med Parat for vurdering av avslaget.

Fra hvilket tidspunkt får vi dagpenger?

Utgangspunktet i folketrygdloven er at medlemmer som deltar i streiken ikke har krav på dagpenger fra NAV.

Men dersom du allerede er permittert som følge av Covid-19, beholder du dine dagpenger uavhengig av arbeidstvisten.

Bakgrunnen for dette er at grunnen til at du er permittert ikke har sammenheng med streiken.

Normalt vil arbeidstakere som permitteres som følge av streik først ha krav på dagpenger etter en karantenetid på 3 – tre - dager. I forbindelse med covid-19 ble imidlertid bestemmelsen om karantenetid opphevet; foreløpig frem til 31.12.20. Det gjelder også ved permittering som følge av streik. Dermed har arbeidstaker som permitteres, krav på dagpenger fra første dag av permitteringen.

Hva skal du gjøre dersom du blir permittert?

For å søke om dagpenger må du først registrere deg som arbeidssøker. Du kan få veiledning fra NAVs kontaktsenter på telefon 55 55 33 33.

Når du søker dagpenger må NAV ha en del informasjon fra deg som du må legge ved søknaden. For mer informasjon se her: <https://www.nav.no/soknader/nb/person/arbeid/dagpenger>

For å få konfliktstønad fra Parat må følgende dokumentasjon sendes:

- navn og adresse
- antall barn under 18 år
- stillingsbrøk
- bekreftelse på lønnstrekk fra arbeidsgiver
- evt. avslag fra NAV på søknad om dagpenger

- kontonummer for utbetaling av støtte

Dere som jobber i bedrifter der det finnes Parat-tillitsvalgte, send informasjonen til denne personen som igjen videregir til Parat snarest på e-post tariff@parat.com. Skriv "konfliktstønning" i emnefeltet.

Følg med på <http://www.parat.com/> og ta kontakt med forhandlingsavdelingen på telefon +47 482 10 100 eller epost tariff@parat.com hvis det er noe du lurer på.