

Tariffinformasjon

Denne eposten er sendt til deg som medlem av Parat og er omfattet av Verkstedoverenskomsten med Virke.

Oslo, 13.06.2022

Enighet med Virke i tariffrevisjonen for Verkstedoverenskomsten

Parat og Virke ble onsdag 8. juni 2022 enige om endringer i Verkstedoverenskomsten for perioden 2022 - 2024. Resultatet samsvarer med meklingsløsningen i oppgjøret for Industriooverenskomsten mellom Norsk Industri og Parat.

Hva har vi blitt enige om?

Økonomi

- Alle medlemmer får et generelt tillegg på kr. 4 per time, gjeldende fra 1. april. Det tilsvarer kr. 7.800 på årsbasis.
- Matpengene ved overtid er øket fra kr. 90 til kr. 96.
- Minstelønnssatsene, skifttillegg og andre variable tillegg er oppjustert med mellom 6 - 7 %. Dette er ment som garantibestemmelser og har liten betydning for Parat sine medlemmer.
- Satsene for arbeid offshore er justert, se protokoll. Dette har betydning for de av våre medlemmer som har oppdrag offshore for sine bedrifter.

Endringer i overenskomsten

- Omfangsbestemmelsene er endret slik at funksjonærer som arbeider i tilknytning til produksjonen kan omfattes av Verkstedoverenskomsten. Det er også inntatt et nytt bilag som beskriver vilkårene for dette i mer detalj. Endringer kan kun finne sted ved enighet om dette lokalt.
- Kap. 4 - lønns- og forhandlingsbestemmelsene er redigert om og gjort mer brukervennlig.
 - o Bedre verktøy ved lokale lønnsforhandlinger: Innsyn for tillitsvalgte i alle ansatte som kan omfattes av overenskomsten sin lønn. Dette er informasjon som kun er ment for de tillitsvalgte og skal som all lønnsinformasjon behandles som fortrolig informasjon.
 - o Protokoll ved lokale forhandlinger: Tatt inn en presisering om dette.
- Likelønn: Ny bestemmelse for å bidra til at mannlige og kvinnelige ansatte skal ha lik lønn for likt arbeid.

- Arbeidstøy og vernebriller med styrke: Endring i bestemmelsen for å sikre at også kvinner for tilpasset arbeidstøy. For de som har dokumentert behov for vernebriller med styrke, så skal bedriften skaffe slikt utstyr.
- Tjenestepensjon: Det skal være en gjennomgang av tjenestepensjon hver tariffperiode. Dette for å bidra til mer informasjon til de ansatte om hva man har rett på og til å få økt søkelys på hva det er som spares for den enkelte.
- Likestilling: Bestemmelsene er oppdatert for å bidra til økt søkelys på likestilling og for å unngå diskriminering. Arbeidsgiver har ansvaret, men de tillitsvalgte skal medvirke.
- Offshorebilaget: Flere takstendringer er tatt for å bidra til mer forutsigbarhet for ansatte som ved overgang jobbing land og offshore.

Gjennomføring

- De sentrale tilleggene skal etterbetales fra 1. april 2022
- Nye overtidssatser skal gjøres gjeldene fra 8. juni 2022
- Ansatte som har sluttet i bedriftene før 8. juni i år, har ikke krav på etterbetaling av det sentrale tilleggget.

Lokale forhandlinger

Det skal nå gjennomføres lokale forhandlinger og forhandlinger av lokale avtaler i alle bedrifter. Det er de fem kriterier i den enkelte bedrift (økonomi, framtidsutsikter, konkurranseevne, produktivitet og arbeidskraftsituasjonen) som gjelder. Det bør derfor være grunnlag for lokale tillegg i alle virksomheter. Nærmere råd om krav, prosess og annet som gjelder de lokale forhandlingene får dere som er tillitsvalgte ved å kontakte forhandlings- og arbeidslivsavdelingen i Parat.

For ytterligere informasjon om resultatet vises til protokollen:

https://www.parat.com/dm_documents/Protokoll_Virke_VO_2022.pdf_nz9cE.pdf

Revidert avtale vil bli publisert på www.parat.com så snart som mulig.

Kontaktinformasjon

Eventuelle spørsmål rettes til forhandlings- og arbeidslivsavdelingen på tlf. 482 10 100 eller e-post tariff@parat.com

Spørsmål kan også rettes til avtaleansvarlig Kjell Morten Aune, tlf.: +47 977 85 814, e-post: kma@parat.com.

Vennlig hilsen

Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen