

# Tariffinformasjon

parat

Denne informasjonen er sendt til deg som er medlem og er omfattet av Industrioverenskomsten med Norsk Industri.

Oslo, 16.03.2022

## Brudd i forhandlingene – oppgjøret går til mekling

Parat brøt forhandlingene med Norsk Industri tirsdag 15. mars. Oppgjøret går dermed til mekling. Parat overrakte årets lønnskrav til Norsk Industri onsdag 9. mars. De viktigste kravene er:

- Lønnstillegg og økt kjøpekraft til alle medlemmer. Det betyr at lønnsveksten må være høyere enn forventet prisvekst som foreløpig er stipulert til 3,3 %
- Bedre tilbud om etter- og videreutdanning
- Styrking av likestillingsbestemmelsene
- Økt innsyn for tillitsvalgte ved bruk av innleie
- Økt forutsigbarhet i forhold til når man skal ha fri for ansatte som jobber på offshorebilaget

Våre og Norsk Industri sine krav kan du lese om her: [Parat24 - Frontfaget: Parat krever reallønnsvekst](#)

Det har etter Parats syn ikke vært ført reelle forhandlinger, og dermed har det vært liten eller ingen bevegelse i krav og tilbud. Vi oss derfor nødt til å bryte forhandlingene og be om bistand fra Riksmekleren.

I planleggingsmøte hos Riksmekleren tirsdag ettermiddag ble det klart at kommende uke er satt til frivillig mekling og at tvungen meklingen starter den 28. mars. Meklingsfristen er kl. 24:00 torsdag den 31. mars. Dersom ikke partene kommer til enighet innen den tid, kan det bli streik fra arbeidstidens begynnelse fredag 1. april.

Informasjon om meklingen og hvordan dere skal forberede dere til en eventuell streik, blir sendt ut i løpet av neste uke.

### Mer informasjon/kontaktpersoner:

Eventuelle spørsmål kan rettes til Parats forhandlings- og arbeidslivsavdeling på tlf.: +47 482 10 100 eller e-post [tariff@parat.com](mailto:tariff@parat.com). Alternativt kan en av følgende personer i Parat kontaktes:

Forhandlingsleder Kjell Morten Aune, e-post: [kma@parat.com](mailto:kma@parat.com),

Samfunnsøkonom/forhandler Tonje Krakeli Sneen, e-post [tonje.krakeli.sneen@parat.com](mailto:tonje.krakeli.sneen@parat.com)

### Vennlig hilsen

Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen