

Tariffinformasjon



parat

**Til tillitsvalgte i bedrifter som kan rammes av streik.
Vennligst send informasjonen videre til dine medlemmer.**

Oslo, 11.04.2023

Medlemmer som ikke er tatt ut i streik

Meklingen starter fredag 14. april. Dersom partene ikke kommer frem til en løsning innen kl. 24:00 lørdag 15. april, vil streik bli iverksatt fra arbeidstidens begynnelse søndag 16. april 2023.

Oversikt over hvilke bedrifter som omfattes av en eventuell streik blant YS og LOs medlemmer finner du her:

[YS: Oversikt over virksomheter som blir tatt ut i streik - se siste side i denne tariffinformasjonen](#)

[LO: Oversikt over virksomheter som blir tatt ut i streik](#)

Hva skal Parat-medlemmer som jobber i streikerammet bedrift gjøre?

De av våre medlemmer som arbeider i bedrifter hvor ansatte organisert i LO streiker, skal møte på jobb som vanlig. Det samme gjelder Parat-medlemmer i streikerammet bedrift som er omfattet av en annen tariffavtale enn de som omfattes av mellomårsoppgjøret, og dermed ikke er tatt ut i streik. Dette gjelder blant annet funksjonæravtalen til NHO, som ikke er omfattet av det samordnede mellomårsoppgjøret.

Vi understreker at dere ikke skal gjøre annen jobb enn dere normalt gjør og dere skal ikke arbeide overtid. Det er viktig at dere ikke bidrar til å redusere virkningen av en slik lovlig streik.

Hvis dere blir pålagt å gjøre annet arbeid, ta kontakt med Parat umiddelbart. Dersom dere blir stoppet av streikevakter, ikke forsøk å presse dere forbi, men ring bedriften og gi beskjed om situasjonen.

Kan vi bli permittert som følge av streiken?

Ja. Hovedavtalen sier at arbeidstakere som ikke er tatt ut i streik kan permitteres dersom de som følge av streiken ikke kan sysselsettes på tilfredsstillende måte.

Hovedavtalen pålegger bedriften plikt til å drøfte eventuell permittering med de tillitsvalgte før varsel gis. Ansiennitetsprinsippet kan fravikes når det foreligger saklig grunn. Det skal settes opp protokoll fra slike møter, og hovedavtalens regler om varslingsfrister løper først fra slikt møte er holdt.

Får vi lønn fra arbeidsgiver eller dagpenger fra NAV hvis vi permitteres?

Reglene er litt forskjellige avhengig av om man jobber i en streikerammet bedrift eller ikke.

1) Permittering som følge av streik i **egen bedrift**

Arbeidsgiver plikter å betale lønn i varslingsperioden på 14 dager før permitteringen iverksettes.

Du har imidlertid ikke krav på permitteringslønn i arbeidsgiverperioden etter at permitteringen er iverksatt, men kan få dagpenger fra NAV i henhold til vanlige dagpengeregler.

Det er ikke uvanlig at arbeidsgiver sender ut slik varsel, og gjør den betinget av en eventuell streik, for å overholde varslingsperioden.

2) Permittering som følge av streik i **annen bedrift**

I situasjoner hvor bedriften ikke kan sysselsette arbeidstakerne som følge av streik i *annen* bedrift gjelder ingen særskilt varslingsfrist. Arbeidsgiver plikter imidlertid å gi varsel så snart som mulig. De som blir permittert på grunn av streiken vil ikke ha krav på permitteringslønn fra arbeidsgiver, men kan få dagpenger fra NAV i henhold til vanlige dagpengeregler.

I utgangspunktet har man krav på dagpenger fra NAV hvis lønns- eller arbeidsvilkår ikke kan bli påvirket av utfallet av tvisten, og du oppfyller de øvrige vilkårene for dagpenger. Det er ditt lokale NAV-kontor som avgjør om du har krav på dagpenger eller ikke. Ved eventuelt avslag, ta omgående kontakt med Parat for vurdering av avslaget.

Fra hvilket tidspunkt får vi dagpenger?

Normalt vil arbeidstakere som permitteres som følge av streik først ha krav på dagpenger etter en karantenetid på 3 – tre – dager.

Hva skal du gjøre dersom du blir permittert?

For å søke om dagpenger må du først registrere deg som arbeidssøker. Du kan få veiledning fra NAVs kontaktsenter på telefon 55 55 33 33.

Når du søker dagpenger må NAV ha en del informasjon fra deg som du må legge ved søknaden. For mer informasjon se her: <https://www.nav.no/soknader/nb/person/arbeid/dagpenger>

Hva med permitteringsstøtte fra Parat?

Har du ikke krav på dagpenger kan hovedstyret i Parat innvilge permitteringsstøtte etter søknad. Denne tilsvarer normalt det de streikende mottar i streikebidrag fra sin organisasjon. Eventuell søknad må fremmes via tillitsvalgte til tariff@parat.com og inneholde:

- navn og adresse
- antall barn under 18 år (for aleneforeldre)
- stillingsbrøk
- bekreftelse på lønnstrekk fra arbeidsgiver
- evt. avslag fra NAV på søknad om dagpenger
- kontonummer for utbetaling av støtte

Dere som jobber i bedrifter der det finnes Parat-tillitsvalgte, send informasjonen til denne personen som igjen videresender til Parat snarest på e-post tariff@parat.com. Skriv "konfliktstønad" i emnefeltet.

Følg med på <http://www.parat.com/> og ta kontakt med forhandlings- og arbeidslivsavdelingen på telefon +47 482 10 100 eller e-post tariff@parat.com hvis det er noe du lurer på.

Vennlig hilsen
forhandlings- og arbeidslivsavdelingen i Parat