

Tariffinformasjon

parat

Denne informasjonen er sendt til deg som medlem i Parat i statlig sektor

Oslo, 24-05-2022

Løsning på overtid i staten – Ingen streik i 2022

Etter en krevende mekling, kom i dag YS Stat og Staten i mål, drøyt 18 timer på overtid. Det blir derfor ikke streik for Parat i hovedoppgjøret 2022.

Hva har vi blitt enige om?

Hovedoppgjøret endte med en ramme på 3,84 % hvor virketidspunktet for hele oppgjøret er 1. mai. Rammen er høyere enn for frontfaget, og vi tar derfor igjen noe av etterslepet fra fjoråret. I årets oppgjør ligger blant annet at:

- Alle førstekonsulenter får ett lønnstrinn
- En lønnsøkning på kr 10 000,- pr år fra lønnstrinn 19-64
- En lønnsøkning på 1,7% pr år fra lønnstrinn 65 – 101
- Skumringstillegget øker med kr 10,- til kr 25,-. Dette medfører en lønnsvekst på kr 2 665,-/ 0,61 % for en statlig turnusarbeider i lønnstrinn 46 i en vanlig tre-skifts turnus
- Helgetillegget øker med kr 10,- til kr 65,- og dette medfører en lønnsvekst på kr 2 933,-/0,68 % for en statlig turnusarbeider i lønnstrinn 46 i en vanlig tre-skifts turnus
- Timelønn tillagt 100 % (altså 200 %) pr time for overtidstimer som direkte etterfølger en nattevakt.
- Alle statlige ansatte er før lokale forhandlinger sikret minst kr 10 000,- kroner i sentrale tillegg.

Overhenget fra 2021 var på 1,5 % mens den beregnede glidning for 2022 er på 0,4 %

30 % av rammen blir en pott til lokale forhandlinger med virketidspunkt 1. mai, totalt 0,85 % av rammen. De lokale forhandlinger skal være ferdigstilt innen 31. oktober 2022.

Dagens hovedlønnstabell beholdes og vil være utgangspunkt for minstelønn og startlønn. Startlønn i den enkelte stillingskode inkluderer godskrivningsregler jf. HTA og individuell fremforhandlet lønn. Et nytt lønssystem innebærer at dagens lønnsrammer erstattes med to nye lønnsstiger.

- Kort lønnsstige har en lengde på 10 år med 1,1 % årlig stigning.
- Lang lønnsstige har en lengde på 16 år med 1,1 % stigning de første 10 år og deretter 0,55 % de neste 6 år.

Det nye lønnsplanheftet viser hvilke stillinger som skal plasseres i henholdsvis kort og lang stige.

Årlig ansiennitetsopprykk beregnes av årslønn og kommer i tillegg til regulering av lønn etter hovedtariffavtalens kapittel 2. Stillingsansiennitet for stillinger i stige regnes fra den første i måneden den ansatte tiltrer stillingen. Dersom du får ny stilling, eller får endret din stillingskode, innplasseres du på ansiennitet 0 i ny stige.

Sikringsbestemmelser

Arbeidstakere som har minst 10/16 års stillingsansiennitet i dagens lønnsrammer, og dermed ikke vil få ansiennitetsopprykk, kompenseres med innplassering på høyere lønnstrinn fra 01.05.2022.

Innplasseringen gjelder arbeidstakere som er i alternativ 3-10 i en lønnsramme og vil styres av følgende kriterier:

- Arbeidstakere i en lønnsramme og som 01.05.22 har mindre enn 2 år frem til å ha oppnådd maksimal ansiennitet i lønnsramme, gis nytt lønnstrinn tilsvarende høyeste lønnstrinn i det alternativet de er plassert.
- Arbeidstakere i en lønnsramme som 01.05.22 har mellom 2 og 10 år igjen til oppnådd maksimal ansiennitet gis en ny lønnsinnplassering som følger:
 - 3 år igjen gir 90 % av differansen mellom dagens lønnstrinn og høyeste lønnstrinn i det lønnsrammealternativet de er plassert i.
 - 4 år gir 80 % av tilsvarende osv. ned til 10 år som gir 20 % av differansen mellom dagens lønnstrinn og høyeste lønnstrinn i det lønnsrammealternativet de er plassert.

Da dette er et hovedoppgjør hvor det er gjort en rekke store og små endringer, kan vi ikke innta alt i denne oversikten.

For fullstendig informasjon om resultatet, se protokollen fra oppgjøret her:

<https://www.riksmekleren.no/dv-cms/resources/2022-027-motebok-og-forslag.pdf>

Du kan også lese mer på: [Parat24](#)

Du kan kontakte Parats forhandlingsavdeling på tlf.: 482 10 100 eller e-post tariff@parat.com.

Stein-Inge Abelvik, mobil 990 93 732, e-post: stein-inge.abelvik@parat.com

Truls O. Bjørhei, mobil 456 03 093, e-post: truls.bjorhei@parat.com

Vennlig hilsen forhandlings- og arbeidslivsavdelingen