

Tariffinformasjon

parat

Denne eposten er sendt til deg som er tillitsvalgt i Spekter-området. Vennligst informer dine medlemmer om innholdet.

27.8.2020

Enighet i A-dels forhandlingene i Spekter-området

Sent i går kveld ble YS-Spekter og Spekter enige om resultatet i de innledende A-dels forhandlingene for hovedoppgjøret 2020. Resultatet ble som følger:

Generelle tillegg

Det gis på linje med frontfaget et generelt tillegg til alle på kr. 975 per år fra 1. april. Deltidsansatte gis forholdsmessig tillegg.

Partene skal i de videre forhandlingene bygge tilleggene inn i sine lønssystemer og selv gjøre de nødvendige omregninger dersom lønssystemene bygger på andre målstørrelser enn årslønn.

Særskilt for område 10 og 13

Lønnstillegg for disse områdene fastsettes i de videre forhandlinger.

Lokale forhandlinger

Lokale forhandlinger gjennomføres etter følgende plan og frister, i henhold til de føringer som ligger i økonomien fra frontfagsoppgjøret og bedriftens situasjon på forhandlingstidspunktet, jf. de kriterier og retningslinjer som fremgår av avtalenes lønnsbestemmelser, innenfor en ramme på om lag 1,7 %.

Bistand og frister for bistand

Behov for eventuell bistand skal varsles så tidlig som mulig og senest innen torsdag 17. september kl. 15.00.

Frister for avslutning av lokale forhandlinger

Avsluttende sentrale forhandlinger i overenskomstområdene gjennomføres **torsdag 23. september kl. 15.00**.

Frist for de videre forhandlinger i område 10, 11 og 13 avtales senere.

Forskuttering av sykepenger

Arbeidsgiver har ikke lenger anledning til å forskjellsbehandle ansatte mht. forskuttering av sykepenger. Det betyr at en eventuell forskutteringsordning må gjelde alle ansatte i virksomheten.

Øvrige reguleringer

Partene ble også enige om noen endringer i A-delen, men ingen endringer er av vesentlig betydning for det materielle innholdet.

Endringene fremgår av vedlegg til denne informasjonen.

Partssammensatt utvalg for samarbeid, integrering og kompetanse

Arbeidet i det partssammensatte utvalget for Samarbeid, integrering og kompetanse videreføres. Utvalget får også i oppdrag å utarbeide en veileder til hjelp for virksomhetene og de tillitsvalgte i arbeidet med å kartlegge og analysere kompetansen til egne ansatte og kompetansebehov i egen virksomhet, og for å planlegge og gjennomføre tiltak på bakgrunn av dette. Veilederen skal være ferdig innen 01.2.2022.

Utvalgsarbeid knyttet til bærekraft og miljø

Det skal nedsettes et partssammensatt utvalg som igangsettes innen 1. november 2020.

Utvalget utarbeider en veileder til hvordan partene i virksomhetene kan samarbeide om fortsatt å bidra til bærekraftig utvikling i den enkelte virksomhet, jf. Hovedavtalens bestemmelser om informasjon, samarbeid og medbestemmelse.

OU-avtalene

OU-avtalene videreføres for overenskomstperioden.

Parats forhandlingsavdeling står klar til å bistå og rådgi de lokale tillitsvalgte i de lokale forhandlingene som nå starter.

Lykke til!

Kontaktinformasjon til forhandlingsavdelingen:

Tlf.: +47 482 10 100, e-post: tariff@parat.com

Thomas Lilloe, Tlf. +47 917 63 509, e-post: thomas.lilloe@parat.com

Renate Messel Hegre, Tlf. +47 926 07 351, e-post: renate.messel.hegre@parat.com

Pia Willanger, Tlf. +47 938 07 025, e-post: pia.willanger@parat.com