

Tariffinformasjon



Denne informasjonen er sendt til deg som er tillitsvalgt på Farmasiavtalen. Vennligst send informasjonen videre til dine medlemmer.

Oslo, 06.11.2020

Mekling og fare for streik

Det vises til tidligere informasjon om oppgjøret av 19. og 30. oktober, samt nettmøtet i går, 5. november.

Meklingen starter kl. 09.00 tirsdag 10. november.

Dersom partene ikke kommer frem til en løsning innen kl. 24:00 tirsdag 10. november er det altså fare for streik fra arbeidstidens begynnelse onsdag den 11. november.

Hvem blir omfattet av en eventuell streik?

Parat har i dag sendt varsel om plassfratredelse (streikens omfang) til Riksmekleren.

En eventuell streik vil i første omgang omfatte 137 av Parats drøyt 1600 medlemmer på Farmasiavtalen. Uttaket er et resultat av en helhetsvurdering, der vi har lagt vekt på å ramme arbeidsgiverne og minske konsekvensene for folk flest.

Liste over hvilke apotek det er meldt plassfratredelse for og som blir omfattet av en eventuell streik følger vedlagt.

Medlemmer som ikke er tatt ut i streik skal møte på jobb som vanlig onsdag 11. november, og utføre sitt ordinære arbeid i ordinært tempo.

En eventuell opptrapping av streiken vil bli vurdert fortløpende, og må varsles av Parat med fire dagers varsel.

Streikestøtte

Medlemmer som tas ut i eventuell streik vil få streikestøtte av Parat. Ordinært bidrag er fastsatt av hovedstyret og tilsvarer p.t. kr. 3 835 per uke. Dagsatsen vil avhenge av den enkeltes arbeidstidsordning. Deltidsansatte får bidrag i henhold til stillingsbrøk. I tillegg til streikestøtte ytes forsørgerbidrag med kr. 253 per uke per hjemmeboende barn under 18 år.

Streikestøtte er skattefritt. Blir det streik, så vil utbetaling finne sted løpende; normalt en gang per måned forutsatt at vi har fått følgende informasjon:

- navn
- stillingsbrøk
- antall barn under 18 år
- kontonummer streikestøtten skal utbetales til

Det er dere tillitsvalgte som må samle inn denne informasjonen fra medlemmene før det sendes over til Parat.

Streikestøtte ved lockout eller som følge av permittering pga. streik

Ansatte som er medlem kan få streikestøtte fra Parat dersom arbeidsgiver går til lockout eller permitterer sine ansatte som følge av en eventuell streik. Uorganiserte får ikke streikestøtte og har heller ikke rett til dagpenger fra NAV dersom det blir streik og de blir permittert som en konsekvens av dette.

Hvor finner jeg mer informasjon?

Nedenfor finner du:

- Informasjon om hvordan dere skal forberede dere til en streik
- Informasjon om hva deres skal gjøre under en streik
- Informasjon om praktisk forhold ved en streik
- Liste over hvilke apotek som er omfattet av plassfratredelsen

De som deltar i meklingen er underlagt taushetsplikt, det kan derved ikke informeres om forhold knyttet til meklingen.

Følg med på <http://www.parat.com/> og ta kontakt med forhandlingsavdelingen på telefon +47 482 10 100 eller e-post tariff@parat.com hvis det er noe du lurer på.

Du kan også kontakte din tillitsvalgt i forhandlingsutvalget.

Apotek 1: Monika Nilsen, tlf.: 913 68 268, e-post: MonikaJorid.NILSEN@apotek1.no
Heidi Gustavsen Gram, tlf.: 952 20 856, e-post: heidigram@gmail.com

Boots apotek: Inger Johanne Opseth, tlf.: 977 85 188, e-post: ij.opseth@boots.no
Venke Høyland, tlf.: 924 37 246. e-post: v.hoyland@boots.no

Alternativt kan en av følgende personer i Parat kontaktes:

Thomas Lilloe, Epost: thomas.lilloe@parat.com, mobil: +47 917 63 509

Renate Messel Hegre, Epost: renate.messel.hegre@parat.com, mobil +47 926 07 351

Pia Willanger, Epost: pia.willanger@parat.com, mobil: +47 938 07 025

Apotek som vil bli tatt ut ved en eventuell streik:

BEDRIFT	Org nr. bedrift	Adresse	Sted
Boots apotek Vennesla	973 246 100	Sentrumsvegen 41	4700 VENNESLA
Apotek 1 Trekanten Vågsbygd	993020427	Vågsbygd ringvei 100	4621 KRISTIANSAND S
Apotek 1 Vågsbygd	974118157	Kirsten Flagstads vei 32	4621 KRISTIANSAND S
Apotek 1 Sagmyra	917332215	Sagmyra 7	4624 KRISTIANSAND S
Apotek 1 Torgkvartalet	993959367	Rådhusgata 12	4204 KRISTIANSAND S
Boots apotek Nardo	988 833 282	Hans Baucks veg 1	7033 TRONDHEIM
Boots apotek Valentinlyst	974 089 904	Olav Magnussons veg 9	7046 TRONDHEIM
Boots apotek Torgkvartalet	983 387 489	Stokmovegen 2	7500 STJØRDAL
Apotek 1 City syd	984533942	Østre Rosten 28	7075 TILLER
Apotek 1 Elefanten Lade	874826022	Haakon VII's gate 9	7041 TRONDHEIM
Boots apotek Fyllingsdalen	971 837 012	Folke Bernadottes vei 52	5147 FYLLINGSDALEN
Boots apotek Åsane	918 346 279	Åsane Senter 42	5116 ULSET
Boots apotek Nesttun	971 741 937	Nesttunvei 16	5221 NESTTUN
Apotek 1 Lagunen	971793791	Laguneveien 1	5239 RÅDAL
Apotek 1 Åsane	974224321	Åsane Senter 42	5116 ULSET
Apotek 1 Arken	991557490	Åsane Senter 37-45	5116 ULSET
Apotek 1 Galleriet	973165372	Torgallmenningen 8	5014 BERGEN
Apotek 1 Xhibition	997348591	Småstrandgaten 3	5014 BERGEN
Apotek 1 Svanen	971776773	Strandgaten 6	5013 BERGEN
Apotek 1 Horisont	914039274	Myrdalsvegen 2	5130 NYBORG
Boots apotek Strømmen	973 084 682	Støperiveien 5	2010 STRØMMEN
Boots apotek Ullensaker	973 086 189	Storgata 6	2050 JESSHEIM
Boots apotek Skedsmokorset	973 139 436	Furuholtet 11	2020 SKEDSMOKORSET
Boots apotek Storo	995 528 630	Vitaminveien 7-9	0485 OSLO
Apotek 1 Stovner	971907487	Stovner Senter 3	0985 OSLO
Apotek 1 Sfinxen	971765143	Bogstadveien 51	0366 OSLO

Hvordan skal dere forberede dere til en eventuell streik?

Kommunikasjon med Parat

De fleste tillitsvalgte er registrert med mobilnummer i Parats medlemsregister.

Under mekling vil vi kommunisere via SMS med dere som er tillitsvalgte. Det er derfor viktig at du sjekker om ditt mobilnummer er korrekt registrert i medlemsregisteret.

NB! Dere må selv sørge for at disse meldingene spres ut til medlemmene

Ved en eventuell streik vil de mobilene som er bedriftens eiendom sannsynligvis måtte innleveres til bedriften. Vår kommunikasjon vil da være gjennom privat telefon, samt at tillitsvalgte/ medlemmer oppfordres til å følge med på våre hjemmesider for oppdateringer.

Tilgang til klubbkontor mv.

Tillitsvalgte må avklare med sine arbeidsgivere eventuell tilgang til klubbkontor og bedriftens eiendom (herunder om å beholde mobiltelefoner og annet utstyr som tilhører arbeidsgiver) under en eventuell streik. I utgangspunktet har dere ikke tilgang til bedriftens eiendom hvis det blir konflikt. Muligheten for streikevakter til å ha adgang til arbeidsplassen bør også avklares. I de fleste tilfeller vil bruk av toalett etc. være uproblematisk, men dette bør dere avklare lokalt før meklingsfristen utløper.

Undersøk mulighetene for tilgang til andre lokaler/streikekafé, eller lignende. For de av dere som er i nærheten av våre regionskontor, kan disse benyttes som møteplasser (se våre websider for kontaktinformasjon).

Streikebryteri

Noe av det som er mest problematisk i forbindelse med streik er avgrensningen av hva slags arbeid som kan utføres av hvem, mens streiken pågår. Vår erfaring tilsier at diskusjonen rundt hva som er streikebryteri er egnet til å skape unødige konflikter mellom ledelsen og de tillitsvalgte.

For å unngå disse konfliktene oppfordrer vi til at ledelsen og de tillitsvalgte å avklare disse forholdene i forkant av en eventuell streik. **Ved uenighet før eller under en streik– skriv uenighetsprotokoll. Protokollen skal sendes oss på epost til tariff@parat.com.**

Våre retningslinjer om hvem som kan gjøre hva er:

Styreformann og andre styremedlemmer:

Styreformannen eller andre som sitter i styret og som til daglig ikke har noe med driften å gjøre, kan ikke gå inn og gjøre noen jobb i bedriften.

Administrerende direktør/daglig leder/direktør:

Kan gå inn og utføre alle typer funksjoner.

Avdelingsleder:

Kan utføre sine normale oppgaver i sin avdeling, innenfor sin normale arbeidstid. Avdelingslederne kan ikke arbeide på tvers av avdelingene.

Uorganiserte og organiserte i andre forbund som ikke er i streik:

Skal gjøre det som de til vanlig gjør, og ikke noe annet eller mer. De skal ikke kunne settes til arbeid som streikende til vanlig utfører. De skal ikke kunne pålegges overtidsarbeid/ merarbeid for å gjøre de streikenes jobber.

Vikarer/ekstrahjelp:

Vikarer skal i utgangspunktet fortsette å jobbe ved en streik. Vikarer som er organisert hos oss og er omfattet av plassoppsigelse/plassfratredelsen skal streike.

Allerede inngåtte avtaler om vikariater, eks. sommervikarer, som ikke er omfattet av strekpunktet overfor, skal fortsette å jobbe.

En utvidet bruk av vikarer, det vil si ut over det som er avtalt på streiketidspunktet er streikebryteri. Vikarene skal heller ikke utføre andre oppgaver enn det de utfører ordinært.

Vi gjør oppmerksom på at de ovennevnte retningslinjene må vurderes i forhold til den enkelte virksomhets oppbygning/organisasjon. Vi ber derfor om at dere tar kontakt med forhandlingsavdelingen dersom det oppstår uenighet om hva slags arbeid som kan utføres.

Hva skal dere gjøre under en eventuell streik?

Streikevaktlister

Streik er ikke ferie – en vellykket streik forutsetter streikevakter både for å unngå streikebryteri, men også for å synliggjøre konflikten ved utdeling av løpesedler. Ved oppsett av streikevaktlister er det viktig å sørge for at dette arbeidet blir fordelt så godt som mulig.

En streikevakt skal kontrollere at kun de ansatte som har lovlig tilgang til bedriften kommer inn. Kunder og andre besøkende skal ikke hindres adgang. Man skal opptre høflig og bidra til å skaffe forståelse for konflikten. Eventuelle uenigheter med ledelsen skal meldes inn til det sentrale forhandlingsutvalget. Det er de tillitsvalgte på arbeidstedet og/eller hovedtillitsvalgte i hver bedrift som har ansvaret for å organisere streikevakter.

Streikemateriell

Ferdig løpeseddel vil bli lagt ut på vår hjemmeside (PDF-format). Tillitsvalgte på det enkelte apotek må selv sørge for kopiering eller ta kontakt med våre regionskontorer.

De aktuelle apotekene har fått tilsendt streikevester fra Parat. Ved behov for flere vester, ta kontakt med nærmeste regionskontor.

Kontakt med media

Medlemmer som blir kontaktet av media før eller under en konflikt bør formidle henvendelsene til forhandlingsledelsen i Parat hvis det er spørsmål av forhandlings-teknisk art. Hva dere synes om kravet, streiken etc. – er det kun tillitsvalgte som skal uttale seg om.

Praktisk informasjon

Lønn

Ved streik faller arbeidsgivers plikt til å betale lønn og eventuell annen godtgjørelse bort. Arbeidstaker har krav på å få utbetalt opptjent lønn frem til plassfratredelse. Streikende arbeidstakere kan ikke forvente forskudd på lønn.

Sykdom

Blir en arbeidstaker sykemeldt før plassfratredelse kan vedkommende ikke tas ut i streik og arbeidsgiver skal utbetale lønn på ordinært vis før vedkommende går over på sykepenger. Det er kun sykemelding fra lege som gir rett til lønn, ikke egenmelding.

Blir vedkommende sykemeldt etter plassfratredelse foreligger ikke rett til lønn. Parat vil gi streikebidrag i arbeidsgiverperioden, og deretter går man over på sykepenger fra folketrygden.

Ferie

Dersom ferie er fastsatt og avtalt med arbeidsgiver før plassoppsigelsen dvs. før 19. oktober, har arbeidstakeren krav på å få avviklet ferien og skal ha feriegodtgjørelse etter gjeldende regler. I motsatt fall kan ikke ferieavvikling påregnes.

Tjenestereiser, kurs mv.

Arbeidstaker som blir omfattet av streik/lockout mens han/hun er på tjenestereise, kurs eller lignende, har ikke krav på kostgodtgjørelse og/eller hotell. Han/hun har heller ikke krav på reisepenger tilbake til hjemadresse. Det betyr at han/hun må komme seg hjem på egen hånd. Eventuelle utgifter må søkes dekket av Parat. De som omfattes av streik skal ikke gjennomføre tjenestereiser så lenge konflikten varer.

Permisjoner

Permisjon med lønn som er innvilget før streiken tar til, skal gjennomføres som avtalt. Tilsvarende også for permisjoner som pågår. For øvrig har ingen av de som omfattes av streiken, rett til permisjon med lønn.

Annet arbeid

De streikende skal ikke kunne gis annet arbeid hos samme arbeidsgiver.

Utstyr som tilhører arbeidsgiver

Dersom arbeidsgiver krever det, skal den streikende levere tilbake nøkler som tilhører bedriften. Tilsvarende gjelder også for annet utstyr (som f.eks. mobiltelefoner, verktøy, firmabiler og lignende) som tilhører arbeidsgiver.

Forsikring

Arbeidstakers som er tatt ut i streik omfattes ikke av de forsikringer arbeidsgiver har tegnet på deres vegne så lenge streiken varer. Derfor har YS/Parat en spesialforsikring som dekker slike situasjoner. Det betyr at det er tegnet en egen streikeforsikring med Gjensidige som gir de samme ytelser som arbeidsgivers ansvarsforsikring mht. yrkesskade/yrkessykdom.

Nye medlemmer

Det er bare medlemmer vi har registrert per 19.oktober (tidspunktet for plassoppsigelsen) som er tatt med på uttaket. Hvis det oppstår tvil om noen er innbefattet eller ikke, så ta kontakt! Nye medlemmer som er meldt inn etter denne dato er ikke omfattet av vår plassoppsigelse.

Utmeldinger

Medlemmer eller grupper som melder seg ut av organisasjonen i forbindelse med streik, er i henhold til arbeidstvistlovens § 3 nr. 4, ikke fri for sine forpliktelser dersom de er tatt ut i streik. Det betyr at medlemmer som er omfattet av plassoppsigelsen – ikke kan gjenoppta arbeidet selv om utmelding er sendt. En slik handling vil bli betraktet som streikebryting.

Blokade

For å forhindre streikebryteri kan det være nødvendig at arbeidsplassen blir sperret for arbeidskraft gjennom såkalt blokade. Dette gjennomføres normalt ved at streikevakter er til stede ved inngangspartiene til bedriften for å hindre uvedkommende i å komme inn. Blokade skal ikke iverksettes lokalt uten avtale med Parat. Se ellers punktet om streikevaktlistene.

Dispensasjonssøknader

Det kan være at en eller flere av de bedrifter som er omfattet av streiken søker om dispensasjon, begrunnet i at streiken får svært store skadevirkninger eller at betydelige verdier vil gå tapt. Slike søknader behandles av Parats dispensasjonsutvalg. Dispensasjon er avhengig av samtykke både fra arbeidstakers og arbeidsgivers organisasjon (eventuelt uorganisert arbeidsgiver).