

# Tariffinformasjon

Denne informasjonen er sendt til alle medlemmer omfattet av Riksavtalen med NHO Reiseliv

Oslo, 21. oktober 2020

## Mekling og fare for streik

Det vises til tidligere informasjon om oppgjøret.

**Meklingen starter i morgen, torsdag 22. oktober.**

*Dersom partene ikke kommer frem til en løsning innen kl. 24:00 fredag 23. oktober, er det streik fra arbeidstidens begynnelse lørdag den 24. oktober.*

### Hvem blir omfattet av en eventuell streik?

Parat har sendt varsel om plassfratredelse (streikens omfang) til Riksmekler.

En eventuell streik vil omfatte 47 av Parat sine medlemmer på Riksavtalen. Uttaket er et resultat av en helhetsvurdering, der vi har lagt vekt på å ramme arbeidsgiverne og minske konsekvensene for folk flest.

*Blir det streik vil først 5 medlemmer ved Grand Hotel AS Oslo By Scandic gå ut i streik. Fra arbeidstidens begynnelse søndag vil ytterligere 6 medlemmer ved Grand Hotel AS Oslo By Scandic og 36 medlemmer ved Radisson Blu Plaza hotel Oslo tas ut. Tillitsvalgte har oversikt over hvem dette er og når de skal ut.*

Medlemmer som ikke er tatt ut i streik skal møte på jobb som vanlig lørdag 24. oktober, og utføre sitt ordinære arbeid i ordinært tempo.

Lærlinger er ikke omfattet av en eventuell streik.

En eventuell opptrapping av streiken vil bli vurdert forløpende, og må varsles av Parat med fire dagers varsel.

### Hvem, Hva, Hvor?

Vi vil legge ut fortløpende informasjon på [www.parat24.com](http://www.parat24.com) og [www.parat.com](http://www.parat.com).

De som deltar i meklingen er underlagt taushetsplikt, det kan derved ikke informeres om forhold knyttet til meklingen.

Har dere andre spørsmål, så nøl ikke med å ringe forhandlingsavdelingen på tlf.: +47 482 10 100 eller nærmeste regionskontor. Se [www.parat.com](http://www.parat.com) for kontaktinformasjon. Henvendelser kan også sendes til [tariff@parat.com](mailto:tariff@parat.com).

Nedenfor finner dere litt **praktisk informasjon** i forbindelse med eventuell streik.

## Praktisk informasjon

### **Lønn**

Ved streik faller arbeidsgivers plikt til å betale lønn og eventuell annen godtgjørelse bort. Arbeidstaker har krav på å få utbetalt opptjent lønn frem til plassfratredelse. Streikende arbeidstakere kan ikke forvente forskudd på lønn.

### **Streikestøtte**

Medlemmer som er tatt ut i streik vil få streikestøtte av Parat. Ordinært bidrag er fastsatt av hovedstyret og tilsvarer p.t. kr. 3 835 per uke. Dagsatsen vil avhenge av den enkeltes arbeidstidsordning. Deltidsansatte får bidrag i henhold til stillingsbrøk. I tillegg til streikestøtte ytes forsørgerbidrag med kr. 253 per uke per hjemmeboende barn under 18 år.

Streikestøtte er skattefritt. Blir det streik, så vil utbetaling finne sted løpende (normalt 1 x per måned).

For å få streikestøtte fra Parat må følgende dokumentasjon sendes:

- navn
- stillingsbrøk
- antall barn under 18 år
- kontonummer streikestøtten skal utbetales til

Det er de tillitsvalgte som skal samle inn denne informasjonen. Uten slik så får vi ikke utbetalt streikebidrag.

### **Streikestøtte ved lockout eller som følge av permittering pga. streik**

Ansatte som melder seg inn i Parat før 22. oktober kl. 10.00, kan få streikestøtte fra Parat dersom arbeidsgiver går til lockout eller permitterer sine ansatte som følge av en eventuell streik.

### **Sykdom**

Blir en arbeidstaker sykemeldt før plassfratredelse kan vedkommende ikke tas ut i streik og arbeidsgiver skal utbetale lønn på ordinært vis før vedkommende går over på sykepenger. Det er kun sykemelding fra lege som gir rett til lønn, ikke egenmelding.

Blir vedkommende sykemeldt etter plassfratredelse foreligger ikke rett til lønn. Parat vil gi streikebidrag i arbeidsgiverperioden, og deretter går man over på sykepenger fra folketrygden.

### **Ferie**

Dersom ferie er fastsatt og avtalt med arbeidsgiver før plassoppsigelsen dvs. før 11. september, har arbeidstakeren krav på å få avviklet ferien og skal ha feriegodtgjørelse etter gjeldende regler. I motsatt fall kan ikke ferieavvikling påregnes.

### **Tjenestereiser, kurs mv.**

Arbeidstaker som blir omfattet av streik/lockout mens han/hun er på tjenestereise, kurs eller lignende, har ikke krav på kostgodtgjørelse og/eller hotell. Han/hun har heller ikke krav på reisepenger tilbake til hjemadresse. Det betyr at han/hun må komme seg hjem på egen hånd. Eventuelle utgifter må søkes dekket av Parat. De som omfattes av streik skal ikke gjennomføre tjenestereiser så lenge konflikten varer.

### **Permisjoner**

Permisjon med lønn som er innvilget før streiken tar til, skal gjennomføres som avtalt. Tilsvarende også for permisjoner som pågår. For øvrig har ingen av de som omfattes av streiken, rett til permisjon med lønn.

### **Annet arbeid**

De streikende skal ikke kunne gis annet arbeid hos samme arbeidsgiver.

### **Utstyr som tilhører arbeidsgiver**

Dersom arbeidsgiver krever det, skal den streikende levere tilbake nøkler som tilhører bedriften. Tilsvarende gjelder også for annet utstyr (som f.eks. mobiltelefoner, verktøy, firmabiler og lignende) som tilhører arbeidsgiver.

### **Forsikring**

Arbeidstakers som er tatt ut i streik omfattes ikke av de forsikringer arbeidsgiver har tegnet på deres vegne så lenge streiken varer. Derfor har YS/Parat en spesialforsikring som dekker slike situasjoner. Det betyr at det er tegnet en egen streikeforsikring med Gjensidige som gir de samme ytelser som arbeidsgivers ansvarsforsikring mht. yrkesskade/yrkessykdom.

### **Nye medlemmer**

*Det er bare medlemmer vi har registrert per 11. september (tidspunktet for plassoppsigelsen) som er tatt med på uttaket.* Hvis det oppstår tvil om noen er innbefattet eller ikke, så ta kontakt! Nye medlemmer som er meldt inn etter denne dato er ikke omfattet av vår plassoppsigelse.

### **Utmeldinger**

Medlemmer eller grupper som melder seg ut av organisasjonen i forbindelse med streik, er i henhold til arbeidstvistlovens § 3 nr. 4, ikke fri for sine forpliktelser dersom de er tatt ut i streik. Det betyr at medlemmer som er omfattet av plassoppsigelsen – ikke kan gjenoppta arbeidet selv om utmelding er sendt. En slik handling vil bli betraktet som streikebryting.

### **Blokade**

For å forhindre streikebryteri kan det være nødvendig at arbeidsplassen blir sperret for arbeidskraft gjennom såkalt blokade. Dette gjennomføres normalt ved at streikevakter er til stede ved inngangspartiene til bedriften for å hindre uvedkommende i å komme inn. Blokade skal ikke iverksettes lokalt uten avtale med Parat. Se ellers punktet om streikevaktlister.

### **Dispensasjonssøknader**

Det kan være at en eller flere av de bedrifter som er omfattet av streiken søker om dispensasjon, begrunnet i at streiken får svært store skadevirkninger eller at betydelige verdier vil gå tapt. Slike søknader behandles av Parats dispensasjonsutvalg. Dispensasjon er avhengig av samtykke både fra arbeidstakers og arbeidsgivers organisasjon (eventuelt uorganisert arbeidsgiver).

Vennlig hilsen  
Forhandlingsavdelingen