

Meklingsinnsput – fare for streik

*Denne informasjonen sendes til dere som er tillitsvalgte på
Industrioverenskomsten. Vennligst informer dine medlemmer*

Oslo, 16. august 2020

Det vises til tidligere informasjon om oppgjøret, og til dagens pressemelding fra Parat.

Parat og Fellesforbundet (LO) har i dag begjært meklingen med NHO/Norsk Industri om årets frontfagsoppgjør avsluttet. Varsel om plassfratredelse (streikens omfang) er sendt til Riksmekler. Det gjenstår nå fire dager med tvungen mekling.

Dersom partene ikke kommer frem til en løsning innen kl. 24:00 torsdag den 20. august er det altså fare for streik fra arbeidstidens begynnelse fredag den 21. august. Skift og turnusarbeid som er påbegynt før kl. 24:00 den 20. august, avsluttes senest kl. 06:00.

Hvem blir omfattet av en eventuell streik?

En eventuell streik vil omfatte samtlige 1026 av Parats medlemmer på industrioverenskomsten (noen få unntak er gjort - alle bør derfor sjekke listen).

Liste over hvilke bedrifter det er meldt plassfratredelse for følger vedlagt.

Medlemmer som ikke er tatt ut i streik skal møte på jobb som vanlig fredag 21. august. Lærlinger er ikke omfattet av en eventuell streik.

Direkteavtaler

Også medlemmer i virksomheter som *ikke* er tilsluttet NHO, men som er omfattet av industrioverenskomsten er tatt ut i konflikt. Alle medlemmer omfattet av industrioverenskomsten skal delta i uravstemning. Resultatet av oppgjøret vil bli gjort gjeldende for alle virksomhetene med Industrioverenskomsten; uavhengig av om de tas ut i streik eller ikke.

Spesielle forhold tilknyttet streik

Lønn

Ved streik faller arbeidsgivers plikt til å betale lønn og eventuell annen godtgjørelse bort. Arbeidstaker har krav på å få utbetalt opptjent lønn frem til plassfratredelse. Streikende arbeidstakere kan ikke forvente forskudd på lønn.

Streikebidrag

Medlemmer som er tatt ut i streik vil få streikebidrag av Parat. Ordinært bidrag er fastsatt av hovedstyret og tilsvarer p.t. kr. 3 835 per uke. Dagsatsen vil avhenge av den enkeltes

arbeidstidsordning. Deltidsansatte får bidrag i henhold til stillingsbrøk. I tillegg til streikebidraget ytes forsørgerbidrag med kr. 253 per uke per hjemmeboende barn under 18 år.

Streikebidrag er skattefritt. Blir det streik, vil første utbetaling sannsynligvis finne sted medio september forutsatt at vi har fått nødvendig informasjon, se nedenfor under "Viktig informasjon".

Sykdom

Blir en arbeidstaker sykemeldt før plassfratredelse kan vedkommende ikke tas ut i streik og arbeidsgiver skal utbetale lønn på ordinært vis før vedkommende går over på sykepenger. Det er kun sykemelding fra lege som gir rett til lønn, ikke egenmelding.

Blir vedkommende sykemeldt etter plassfratredelse foreligger ikke rett til lønn. Parat vil gi streikebidrag i arbeidsgiverperioden, og deretter går man over på sykepenger fra folketrygden.

Ferie

Dersom ferie er fastsatt og avtalt med arbeidsgiver før plassoppsigelsen, har arbeidstakeren krav på å få avviklet ferien og skal ha feriegodtgjørelse etter gjeldende regler. Ferie som allerede er under avvikling ved streikens utbrudd, kan gjennomføres. Når ferien er ferdig må du regne med å bli tatt ut i streik. Ferie som avtales etter varsel om plassoppsigelse kan ikke avvikles under streiken.

Tjenestereiser, kurs med videre

De arbeidstakerne som er på tjenestereise eller kurs når streiken bryter ut har ikke krav på kostgodtgjørelse og/eller hotell. Streikende har heller ikke krav på reisepenger tilbake til hjemadresse. Det er imidlertid vanlig at det inngås en protokoll/forståelse mellom lokale parter om at både tjenestereise og kurs kan fullføres, og at hjemreise dekkes av arbeidsgiver. Alternativt så vil nødvendig opphold og hjemreise dekkes av Parat etter søknad. Ved hjemkomsten må vedkommende være forberedt på å gå ut i streik.

Det er ikke anledning til å delta på avtalt tjenestereise og kurs, dette gjelder også avtaler som er inngått før varsel om plassoppsigelse.

Permisjoner

Permisjoner med lønn som er innvilget før streiken tar til, skal gjennomføres som avtalt. Tilsvarende også for permisjoner som pågår. Forøvrig har ingen av de som omfattes av streiken, rett til permisjon med lønn.

Utstyr som tilhører arbeidsgiver

Dersom arbeidsgiver krever det, skal den streikende levere tilbake nøkler som tilhører bedriften. Tilsvarende gjelder også for annet utstyr som tilhører arbeidsgiver og som er nødvendig for virksomhetens drift. Dette bør avklares på den enkelte arbeidsplass før 20.august.

Forsikring

Arbeidstakers som er tatt ut i streik omfattes ikke av de forsikringer arbeidsgiver har tegnet på deres vegne så lenge streiken varer. Derfor har YS/Parat en spesialforsikring som dekker slike situasjoner. Det betyr at det er tegnet en egen streikeforsikring med Gjensidige som gir de samme ytelser som arbeidsgivers ansvarsforsikring mht. yrkesskade/yrkessykdom.

Viktig informasjon

For å få streikebidrag fra Parat må følgende dokumentasjon sendes:

- navn og adresse
- stillingsbrøk
- antall barn under 18 år
- kontonummer bidraget skal utbetales til

Dere som jobber i bedrifter der det finnes Parat-tillitsvalgte, send informasjonen til denne personen som igjen videresender til Parat snarest. Det er de tillitsvalgte som samle inne denne informasjonen, uten den så får vi ikke utbetalt streikebidrag.

Hvem, Hva, Hvor?

Vi vil legge ut fortløpende informasjon på www.parat.com.

Dere kan også lytte på radio for informasjon om streik er iverksatt. De som deltar i meklingen er underlagt taushetsplikt, det kan derved ikke informeres om forhold knyttet til meklingen.

Har dere andre spørsmål, så nøl ikke med å ringe forhandlingsavdelingen på tlf.: +47 482 10 100 eller nærmeste regionskontor. Se www.parat.com for kontaktinformasjon.

Henvendelser kan også sendes til tariff@parat.com, eller du kan kontakte en av følgende:

Kjell Morten Aune, Mobil: +47 977 85 814. E-post: kiell-morten.aune@parat.com

Turid Svendsen, Mobil: +47 913 08 745. E-post: turid.svendsen@parat.com

Tonje Krakeli Sneen, Mobil: +47 Mobil +47 415 20 454, E-post