

# Tariffinformasjon

Denne eposten er sendt til deg som er medlem i TLF/Parat og er omfattet av Tømmermåleroverenskomsten.

Oslo, 10.06.2022

## Enighet i forhandlingene med Byggenæringens Landsforening (BNL)

Parat og Byggenæringens Landsforening (BNL) ble torsdag 9. juni 2022 enige om endringene i Tømmermåleroverenskomsten for perioden 2022-2024

### Hva har vi blitt enige om?

#### Økonomi

- Alle medlemmer skal ha et sentralt lønnstillegg på kr. 4 fra 1. mai
- Minstelønnsatsene er endret med 8 % fra 2020-nivået (se protokollen for å se tallene)
- Matpenger ved overtid: Ny sats er kr. 96 (økt med kr. 6)
- Skifttilleggene er økt med 8 % fra 2020. Det betyr:
  - o 14.00- 22.00: kr. 30,05 per time
  - o 22.00- 06.00: kr. 52,26 per time

### Endringer i overenskomsten

#### § 2-6 Arbeidstid

Her er varslingstiden for skiftendringer endret fra 1 til 2 uker. Det er også presisert at skiftendringer skal drøftes med de tillitsvalgte før de informeres om og iverksettes. Unntaksvis så kan det avtales en kortere varslingsfrist.

Denne endringen er gjort for å bidra til større forutsigbarhet i forhold til arbeidstid. Alle endringer skal avtales med TLF og ikke mellom den enkelte og regionleder. Dette kan medføre at noen vil få mindre kompensasjonsbeløp, da dette nå er tatt ut avtalen.

#### Ny § 2-7 Særskilte arbeidstidsordninger

Her er det lagt inn henvisninger til arbeidsmiljøloven om beredskapsvakt og at slike avtaler skal drøftes mellom TLF og Norsk Virkesmåling før de kan iverksettes.

Tilsvarende er det lagt inn en henvisning til gjennomsnittsberegning. Dette kan avtales for kortere perioder med den enkelte, mens alle ordninger som går ut over 8 uker skal avtales mellom TLF og Norsk Virkesmåling.

Endringene i arbeidstidsbestemmelsene bør følges opp ved at det også sees på inngåtte særavtaler, spesielt når det gjelder unntak fra hviletid under 11 timer. Det kan derved bli ytterligere endringer på dette området, men det vil dere få informasjon om fra TLF og fra arbeidsgiver.

### **§ 3-2 Årlige lønnsvurderinger**

Her er det lagt inn en endring for å sikre at TLF får informasjon om hva de administrative ansatte som gruppe får av lønnsøkninger.

### **Ny § 4-7 Tjenestepensjoner**

Lagt inn en drøftingsbestemmelse om tjenestepensjon. Dette for å bidra til at alle ansatte ser hva man får i tjenestepensjon.

### **Ny § 4-8 Arbeidstøy**

Bestemmelsen formaliserer noe som allerede var på plass oss dere.

### **Ny § 4-9 Vernebriller med styrke**

For de som har et dokumentert behov for vernebriller med styrke, og hvor eksisterende ordninger ikke gir tilstrekkelig vern, så skal bedriften tilby vernebriller med styrke

### **§ 5 Kompetanseutvikling og opplæring**

Her er det tatt inn to nye avsnitt for å bidra til at opplæringsspørsmål drøftes mer regelmessig. Målet er økt søkelys på opplæring.

### **§ 7-2 Likestilling**

Bestemmelsen er endret i tråd med endringer i likestillings- og diskrimineringsloven.

### **Iverksetting**

- Det generelle tillegget skal etterbetales fra 1. mai
- Nye skiftsatser og nytt overtidsgrunnlag beregnes først fra 9. juni

For ytterligere informasjon om resultatet vises til protokollen:

[https://www.parat.com/dm\\_documents/Protokoll\\_9.6.22.pdf\\_alfRy.pdf](https://www.parat.com/dm_documents/Protokoll_9.6.22.pdf_alfRy.pdf)

Revidert avtale vil bli publisert på [www.parat.com](http://www.parat.com) så snart som mulig.

### **Kontaktinformasjon og forhandlingsutvalget**

Eventuelle spørsmål kan rettes til forhandlingsavdelingen på tlf. 482 10 100 eller e-post [tariff@parat.com](mailto:tariff@parat.com)

Spørsmål kan også rettes til avtaleansvarlig Kjell Morten Aune, tlf.: +47 977 85 814, e-post: [kma@parat.com](mailto:kma@parat.com).

Spørsmål kan også rettes til de tillitsvalgte fra TLF som utgjorde forhandlingsutvalget: Rune Omang, Jimmy Gråberget Stensby og Rune Østdahl. Takk for bidrag og innsatsen!

Vennlig hilsen

**Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen**