

Tariffinformasjon

parat

Denne informasjonen er sendt til alle medlemmer som tilhører Virke Reiselivsavtalen.

P.b 9029 Grønland
0133 Oslo

Tlf +47 482 10 100

post@parat.com
parat.com

NO 971 480 270

Oslo, 12.10.2020

Enighet i forhandlingene på reiselivsavtalen

Parat og arbeidsgiverforeningen Virke ble 12. oktober 2020 enige i årets lønnsoppgjør for ansatte i reiselivsbransjen.

Parat og Virke har hatt forhandlingspause på avtalen siden 28. august grunnet bruddet på Virke Funksjonæravtalen. Forhandlingene ble gjenopptatt mandag 12. oktober hvor vi da kom til enighet.

Endringene i tariffavtalen

Økonomi

Det vises til garantireguleringen av 1 februar. Sammen med virkningen av fjorårets lønnsoppgjør inn i 2020 (overheng) og normal lønnsvekst lokalt (glidning) så var det ikke rom for andre sentrale lønnstillegg.

Det skal forhandles lokalt iht. Bestemmelsene i tariffavtalen. Parat anbefaler at man lokalt tar hensyn til de faktiske forhold i sin virksomhet og prioriterer å sikre medlemmene fortsatt arbeid.

§ 3.2.3, første og andre ledd

Ordet forhandlinger er erstattet med drøftelser, men dette medfører ingen materielle endringer.

§ 3.5 Tillegg for sen arbeidstid

Endres til:

(1) Tillegg for sen arbeidstid utbetales:

Mandag til fredag:

Etter kl. 18.00: kr. 22,- pr. time

Etter kl. 21.00: kr. 45,- pr. time

Lørdag:

Etter kl. 13.00: kr. 45,- pr. time

Etter kl. 15.00: kr. 55,- pr. time

Etter kl. 18.00: kr. 110,- pr. time

Søndag:

Hele døgnet: kr. 110,- pr. time

Satsendringene gjelder med virkning fra 1.10.2020.

Punkt 3.5.2 utgår

Ansatte i reiseliv som jobber mindre enn 12 timer per uke har nå fått rett til tillegg for kvelds-, natt- og helgearbeid. Dermed blir det langt mer attraktivt å tilby deltidsansatte økt stillingsprosent.

§ 4.4 Matpenger

Satsen endres til 90 kroner.

§ 5 Reisebestemmelser

5.1 Reiseutgifter

Denne teksten kommer inn i tariffavtalen: *Eventuelt endringer i reiseregulativ drøftes med de tillitsvalgte.*

§ 6 Lønn under sykdom

Teksten i denne paragraf er noe endret. Arbeidsgiver kan ikke lenger forskjellsbehandle ansatte mht. forskuttering av sykepenger. Det betyr at i virksomheter hvor noen får forskuttert sykepenger fra arbeidsgiver utover 16 dager, så skal alle ha det.

§ 13.7

Endres fra fjernkontor til hjemmekontor. Noe oppstramming av tekst.

§ 18.5 Kompetanseutvikling

Endret tekst.

§ 19 Likestilling og diskriminering (ny overskrift)

Protokolltilførsel endret.

Det innlemmes et nytt bilag 9: **Samarbeid om bærekraftig utvikling av bedriften**

Kontaktpersoner:

Eventuelle spørsmål kan rettes til Parats forhandlingsavdeling på tlf.: +47 482 10 100 eller e-post tariff@parat.com.

Alternativt kan en av følgende personer i Parat kontaktes:

Kjell Morten Aune, Epost: kma@parat.com, mobil: +47 977 85 814

Renate Messel Hegre, Epost: renate.messel.hegre@parat.com, mobil +47 926 07 351

Pia Willanger, Epost: pia.willanger@parat.com, mobil: +47 938 07 025