

Tariffinformasjon

Denne eposten er sendt til alle medlemmer omfattet av Vekteroverenskomsten med NHO Service og Handel (NHOSH)

2. november 2020

Streiken er over!

Parat og NOSH kom i kveld kl. 19.00 til enighet om endringene i Vekteroverenskomsten for perioden 2020-2022. Streiken er dermed avblåst, og de streikende skal gå tilbake på jobb med virkning fra arbeidstidens begynnelse tirsdag 3. november. Eksakt tidspunkt blir sendt alle i sms.

Forhandlingsutvalget er fornøyd med resultatet. Vi har fått et lønnstillegg som er mer enn det dobbelte av det vi ble tilbudt før streiken. I tillegg har vi fått gjennomslag for kravet om økte tillegg på natt og helg, styrking av arbeidet for å redusere ufrivillig deltid og mer forutsigbar arbeidstid og lønnsansiennitet for lærlinger. Partene er også enige om at lønnsnivået i bransjen skal bedres.

Forhandlingsutvalget er glade for at streiken ble løst gjennom avtale med NHOSH. Vi ser dessverre for mange konflikter som løses gjennom tvungen lønnsnemnd. I disse tilfellene har begge parter tapt, uten at konflikten egentlig er løst. Vi har tatt ansvar og løst denne konflikten. Vekterne som har vært i streik har god grunn til å være fornøyd, selv om det alltid vil være noen som ønsket seg enda mer.

Nærmere om hva vi har blitt enige om

- **Generelt lønnstillegg på kr. 4,50 per time**

For å få til en så stor økning av grunnlønnen, var det helt nødvendig å begrense og spre kostnadene. Tillegget er derfor delt opp på forskjellige virkningstidspunkt, jf. følgende:

- Kr. 3,50 per time fra 1. august 2020
- Kr. 1,00 per time fra 1. april 2021

Kronetillegg som fremforhandles mellom de sentrale parter i mellomoppgjøret neste år, kommer i tillegg. Med dette har vi klart å løfte gjennomsnittlig lønnsnivå for dere vektere, slik at det igjen ligger over 90 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn. Det fortjener dere!

Partene er enige om ny bestemmelse under § 5 pkt. 4 lønnsbestemmelser:

Partene er enige om at lønnsnivået i bransjen skal bedres. Dette er et ledd i arbeidet med å heve bransjens status og utvikling. Det skal innen utgangen av januar hvert år forhandles om en opptrapping av lønssatsene med særlig

vekt på kompetanse som øker verdiskapningen i bransjen. Økningen av satsene gis med virkning fra 1. april.

Partene skal også se på innretning og innslag for tjenestegrentilleggene, samt beskrivelsen av disse tilleggene og funksjonstilleggene. I dette arbeidet vil Parat blant annet ha fokus på at kompetanse, ansvar og belastende tjeneste skal gi lønnsmessig uttelling.

- **Økning av tilleggene for arbeid på natt og helg med kr 2,00 per time**
De nye tilleggene utgjør dermed kr. 28,- og kr. 48,- per time med virkning fra 3. november 2020. Dette var et av hovedpunktene for streiken, og vi er glade for at streiken ga fullt gjennomslag for dette.
Tilleggene i § 5 nr. 5 bokstav a) og b) for døgn- og helkontinuerlig skift økes også med kr. 2,- pr time.
- **Styrking av arbeidet for å redusere ufrivillig deltid**
Partene er enige om at man skal arbeide for å redusere ufrivillig deltid. Som et ledd i dette arbeidet skal arbeidsgiver:
 - utarbeide oversikt over ansatte som ønsker utvidet stilling
 - oppdatere oversikten fortløpende
 - oppfordre deltidsansatte til å melde fra om de ønsker utvidet stilling
 - gjennomgå arbeids- og turnusplaner med de tillitsvalgte minimum to ganger i året med det formål å tilpasse arbeidstidsordningen til den ansattes og bedriftens behov, og med tanke på å redusere ufrivillig deltid.
- **Matpengesatsen ved overtid er øket med kr. 3,50 til kr. 90,-**
- **Lærlinger får mer forutsigbar arbeidstid og lønnsansiennitet etter fullført læretid**
Partene skal to ganger årlig gjennomgå lærlingenes arbeids- og turnusplaner med det formål å sikre økt forutsigbarhet. Videre skal lærlingetid nå godskrives med et års lønnsansiennitet ved ansettelse i første stilling etter bestått fagprøve. Tidligere sa tariffavtalen at lærlinger ikke opparbeider ansiennitet.
- **Forskuttering av sykepenger**
Fra 1. august 2020 har ikke lenger arbeidsgiver anledning til å forskjellsbehandle ansatte når det gjelder forskuttering av sykepenger. Det betyr at dersom en gruppe i selskapet får forskuttet sykepenger fra arbeidsgiver, så skal alle ansatte få det.
- **Adgang til å avtale timelønn for ansatte med mer enn 20% stilling**
Dette har vært et vanskelig punkt i forhandlingene. Vi har akseptert at det kan betales timelønn for deltider *inntil* 20% stilling. Det gjør bemanningsplanleggingen enklere og gir den enkelte større fleksibilitet. Videre har vi, som en prøveordning i tariffperioden, akseptert at det etter drøftelser med tillitsvalgte kan avtales timelønn med den enkelte ansatte i stillinger *over* 20 %. Ordningen skal evalueres 1. kvartal i 2022.

For ytterligere informasjon om resultatet vises til protokollen som vil bli publisert her:

<https://www.parat.com/tariff/tariffavtalene-17069/nho/vektoverenskomsten-nho/nho-service---ys/parat->

Uravstemning

Forhandlingsutvalget har bestemt at resultatet skal ut på uravstemning blant dere medlemmer. Det betyr at hver og en av dere kan si deres mening om resultatet. Avstemningen foregår elektronisk. Dere får mer informasjon om gjennomføring av uravstemningen i egen e-post.

Hvis et flertall stemmer **JA** til forhandlingsresultatet er det **vedtatt**. Sier flertallet **NEI vil streiken settes i gang igjen kl. 12.00 den 18. november 2020.** Uravstemningsfrister er satt til 17. november 2020.

Takk!

Vi er umåtelig stolte av dere alle og mektig imponert over utholdenheten til alle medlemmer og tillitsvalgte som har stått i denne streiken. Uten dere ville ikke dette resultatet vært mulig. Vi vil også benytte anledningen til å takke forhandlingsutvalget for godt samarbeid, stå-på-vilje og kloke innspill.

Kontaktinformasjon

Har du spørsmål, ta kontakt med forhandlingsavdelingen på tlf. +47 482 10 100 eller e-post tariff@parat.com

Du kan også kontakte din tillitsvalgt i forhandlingsutvalget:

Hege Charlotte Jacobsen	Avarn Aviation Security	934 43 883
Robin Malm	Avarn Aviation Security	+46738166677
Christian Svensen	Avarn Security	918 79 882
Jens Thomas Steinhaug	Avarn Security	936 72 665
Aleksander Danielsen	Securitas	486 68 389
Thomas Wettergren	Securitas	413 75 988
Siv Benden	Nokas Verdihåndtering	990 11 158

Vennlig hilsen
Forhandlingsavdelingen