

Tariffinformasjon

Denne eposten er sendt til deg som er medlem av Parat og omfattet av NHO Overenskomst for byggeindustrien

Oslo, 29.04.2022

Enighet på Overenskomst for byggeindustrien

Parat og Byggenæringens Landsforening (BNL) ble onsdag 27. april enige om endringene i overenskomst for byggeindustrien for perioden 2022-2024. Resultatet samsvarer med meklingsløsningen i oppgjøret mellom Fellesforbundet og Byggenæringens Landsforening (BNL).

Hva har vi blitt enige om?

a) Økonomi

- Alle ansatte får kr. 4,00 per time fra 1. april. På årsbasis for en ansatt som med 37,5 timers arbeidsuke utgjør tillegget kr. 7 800.
- **§ 2.2 Alle minstelønnssetser** øker med 3,5 %.
 - o Ny sats for en nybegynner er kr. 198,96 per time
 - o Ny sats for arbeidstaker med 1 års erfaring er kr 202,47 per time
- **§ 2-5 nr. 1 Lærlinger**
 - o 3.året: kr 85,18 per time
 - o 4.året: kr 127,78 per time
- **§ 3-4 Forandring av arbeidstid:** Engangsbeløp i punkt 3 og 5 økes til kr 800,00
- **§ 3-8 Matpengene** er økt til 96 kr
- **Bilag 8 Godtgjøring for helligdager og 1. og 17. mai**
Satsen i bilagets kapittel 1 Merknader pkt. a, første avsnitt, reguleres i tråd med resultatet fra frontfaget. Ny sats kr 52,57.

Det generelle tillegget og øvrige tillegg gis med virkning fra og med 01.04.2022. Tillegg gis ikke til arbeidstakere som har sluttet før vedtakelsen.

Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt. Vedtaksdato er 6.mai.

b) Endringer i overenskomsten

- **Ny § 2-5 Tjenestepensjoner:** Tatt inn en bestemmelse som hjemler rett til å drøfte bedriftens tjenestepensjonsordning og muligheten til å endre denne.
- **§ 3-3 Dagtid:** Bestemmelsen er endret slik: I de tilfeller det er nødvendig med arbeid på lørdag, legges den ordinære arbeidstid mellom kl. 06.00 og kl. 14.00.
- Det er tatt inn nye **særbestemmelser for byggevareutsalg:** Se protokollen for nærmere detaljer.
- **§ 5-3 Arbeidstøy** er endret slik at kommer frem at det skal være nødvendig tilpasset arbeidstøy også til kvinner.
- **Ny § 5-4 Verneutstyr.** Bedriften skal tilby vernebrille med styrke til de arbeidstakere som har dokumentert behov for dette.
- **§ 6-3 Likestillingsbestemmelsen** er endret i tråd med lovendringene som kom i 2020. Arbeidsgiver sitt ansvar og partene sitt medansvar for å ta initiativ i likestillings spørsmål framkommer i tråd med lovendringene.
- **§ 10-2 Tiltak: 6 Kompetansebestemmelsene** er oppdaterte og endret. Den viktigste endringen er at alle ansatte har en rett på kompetansehevende tiltak av inntil 7,5 timer per år, betalt av arbeidsgiver.
- **§ 4-3 Bonussystemer** er endret slik at det kommer frem at målekriterier som skadefrekvens og sykefravær skal unngås.

For ytterligere informasjon om resultatet vises til protokollen:

https://www.parat.com/dm_documents/Protokoll_-_Byggeindustri_2022.pdf_N2aVm.pdf

Revidert avtale vil bli publisert på www.parat.com så snart som mulig.

Kontaktinformasjon

Eventuelle spørsmål rettes til forhandlings- og arbeidslivsavdelingen på tlf. 482 10 100 eller e-post tariff@parat.com

Spørsmål kan også rettes til avtaleansvarlig Kjell Morten Aune, tlf.: +47 977 85 814, e-post: kma@parat.com.

Vennlig hilsen

Forhandlings- og arbeidslivsavdelingen