

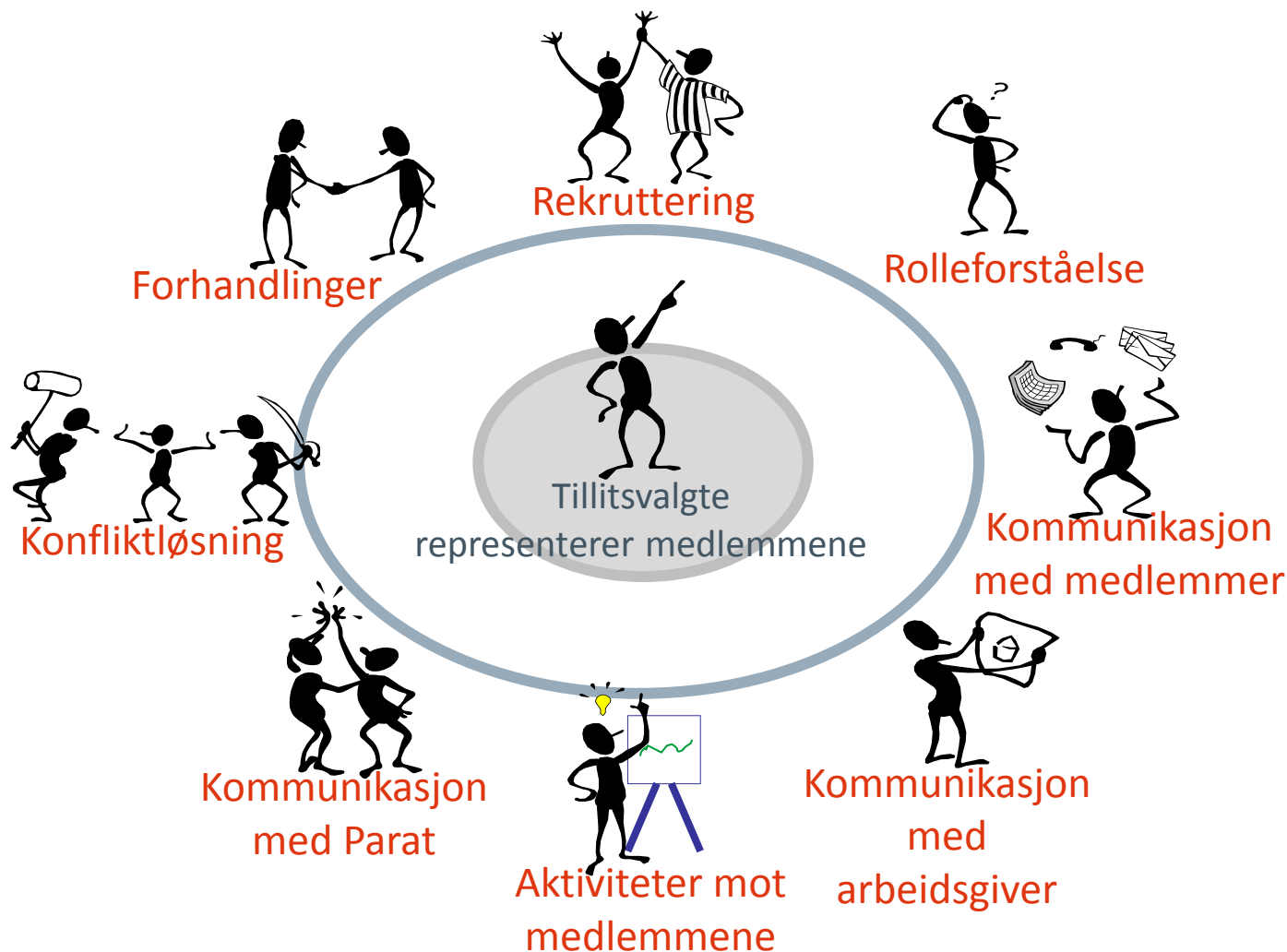
Tillitsvalgtrollen

Oversikt de ulike roller og oppgaver

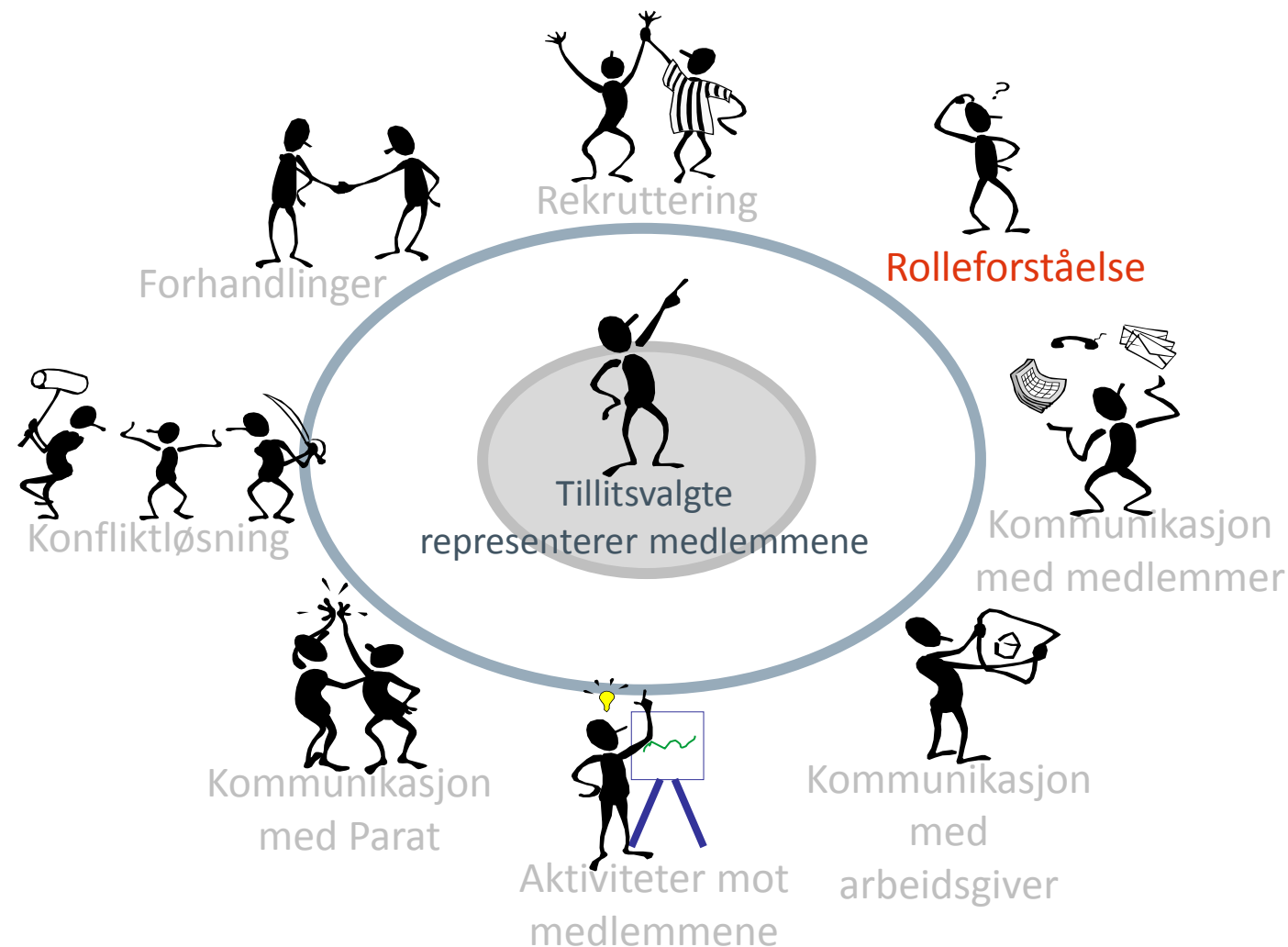
Trinn2

Grunnopplæring for nye tillitsvalgte

Tillitsvalgtes roller og oppgaver



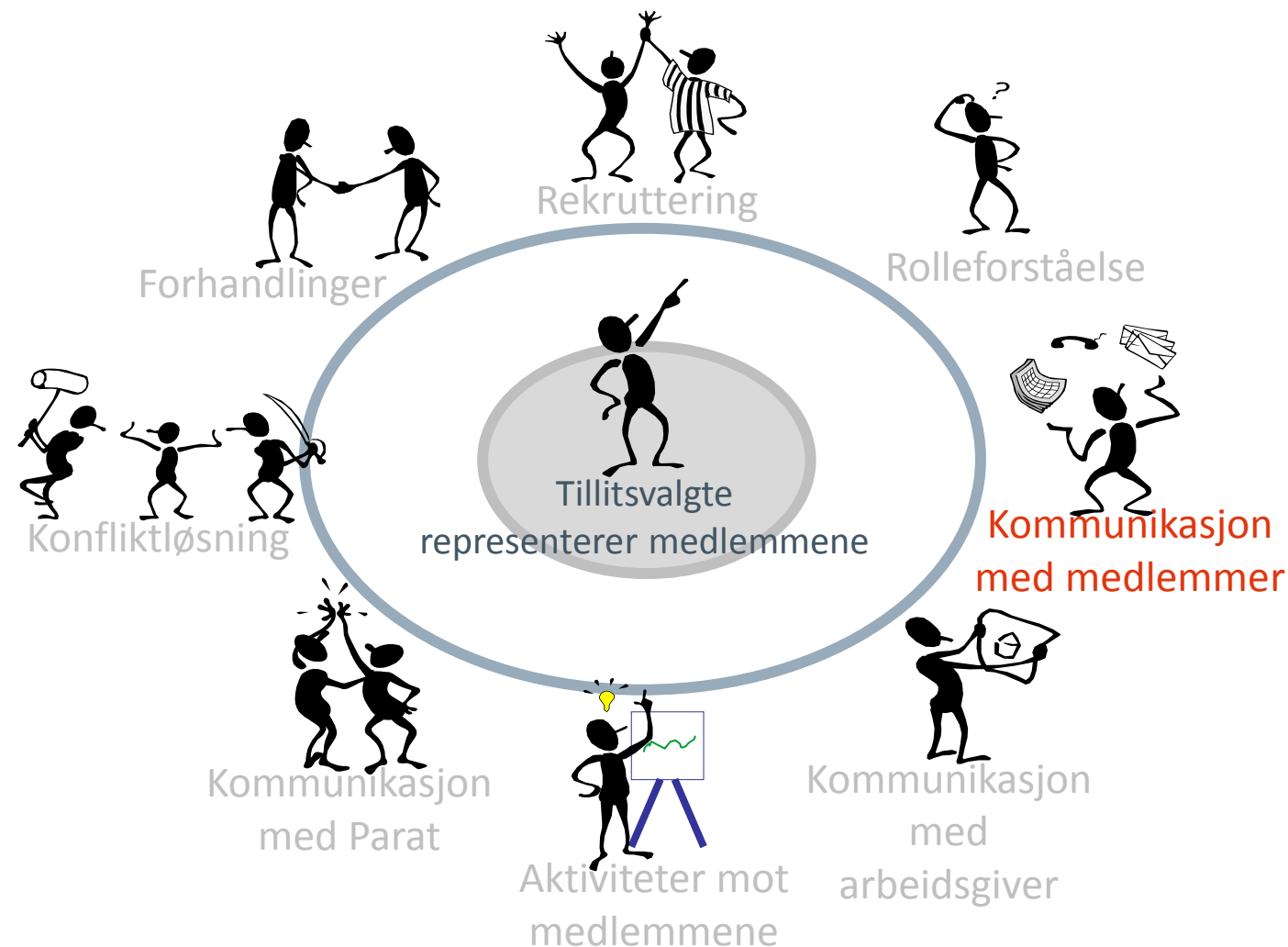
Tillitsvalgtes roller og oppgaver



Rolleforståelse

- Velges av medlemmene
- Opptrer på vegne av medl.
- Binder medl. iht HA om drøfting og forhandling
- Gj.føre tillitsvalgt-opplæring
- Kjenne avtaler og lover
- Taushetsplikt
- Parats ansikt utad.
- Synliggjøre Parat på arbeidsstedet/

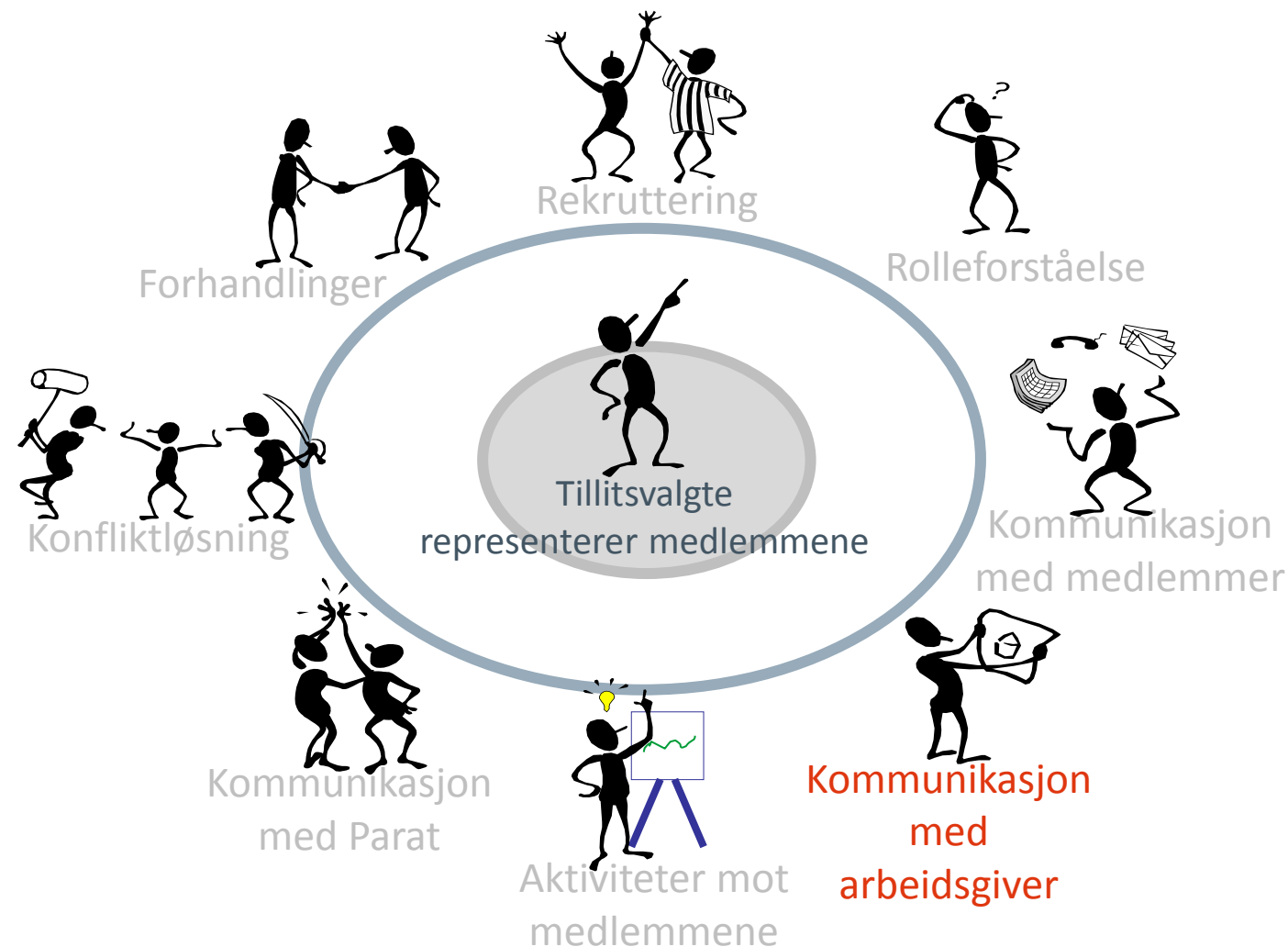
Tillitsvalgtes roller og oppgaver



Kommunikasjon med medlemmer

- Videreformidle info fra Parat og møter med arbeidsgiver
- Veilede om bl.a.:
 - Lønn og arbeidsforhold
 - Utforming av krav til lokale forhandlinger,
 - Medlemstilbud
 - Partsrettigheter i forbindelse med tilsettingssaker
 - Permisjonsrettigheter etter bl.a HA
 - Arbeidsmiljø, overtid m.m.
 - Oppsigelse

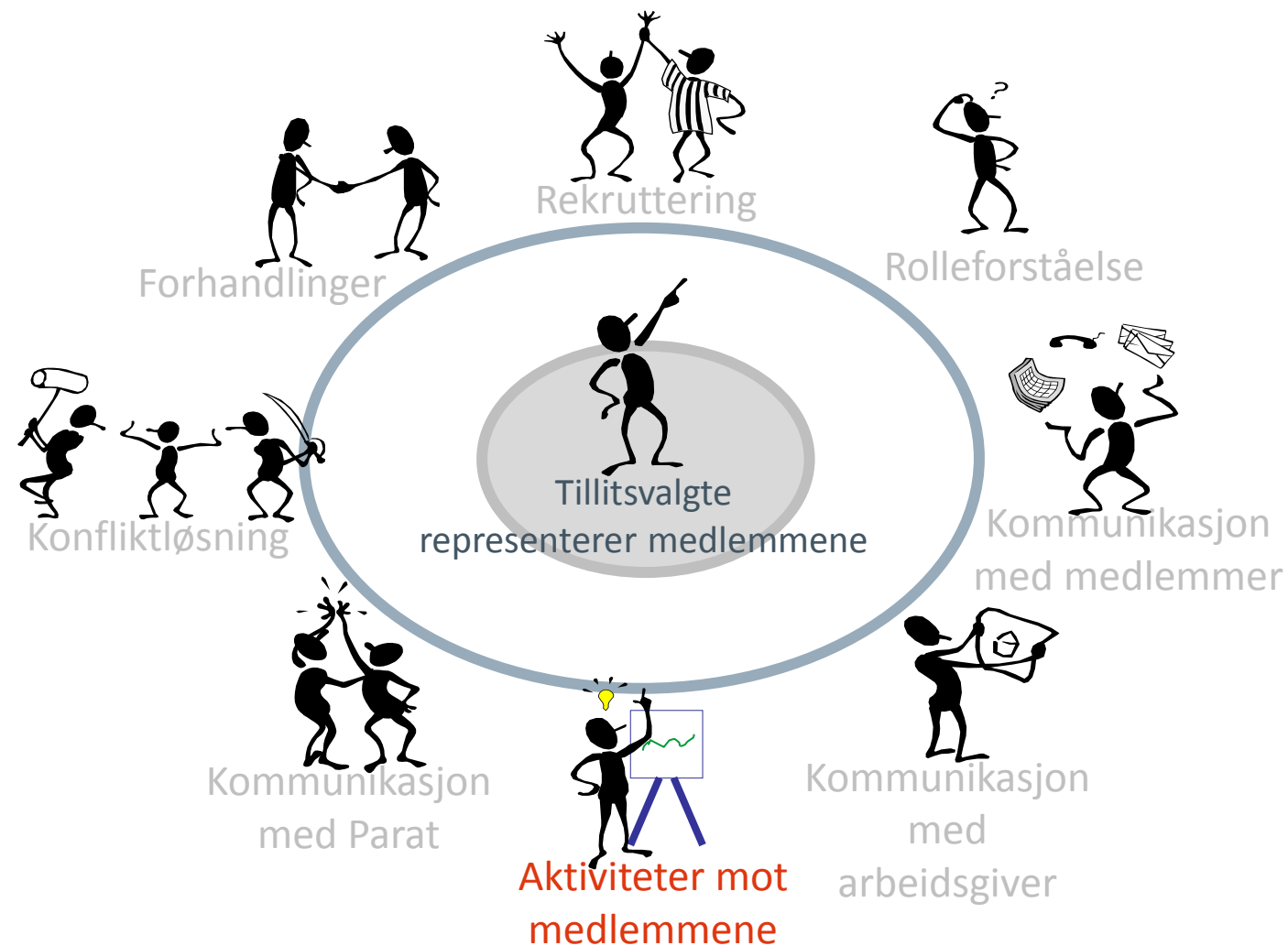
Tillitsvalgtes roller og oppgaver



Kommunikasjon med arbeidsgiver

- Etablere en god relasjon/dialog til arbeidsgiver
- Være saklig og løsningsorientert
- Informere om nye tillitsvalgte
- Samarbeide om problemløsning
- Fremme saker på vegne av medlemmene

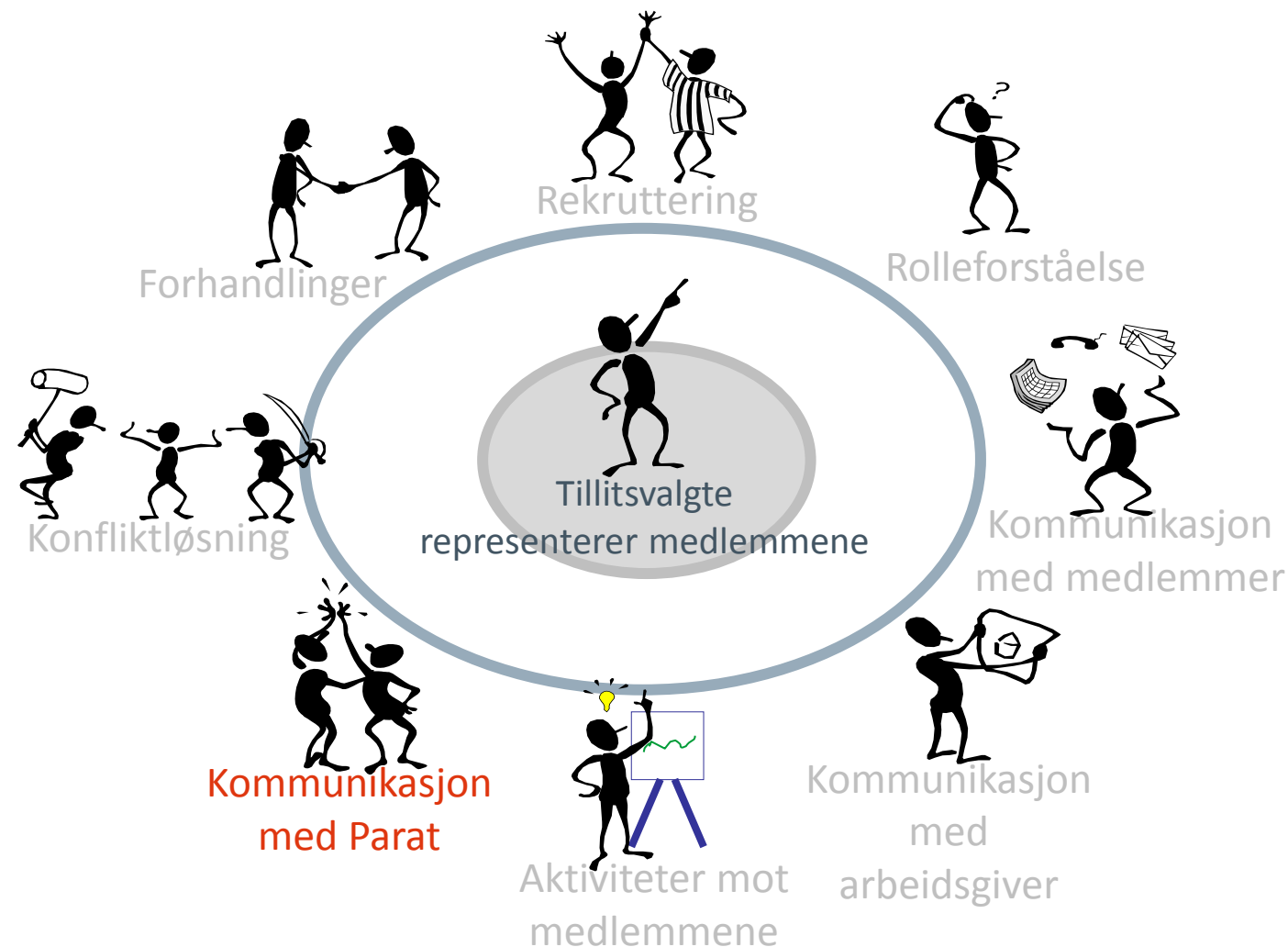
Tillitsvalgtes roller og oppgaver



Aktiviteter mot medlemmene

- Medlemsmøter
- Sosiale aktiviteter
- Temadager i samarbeid med regionkontorene

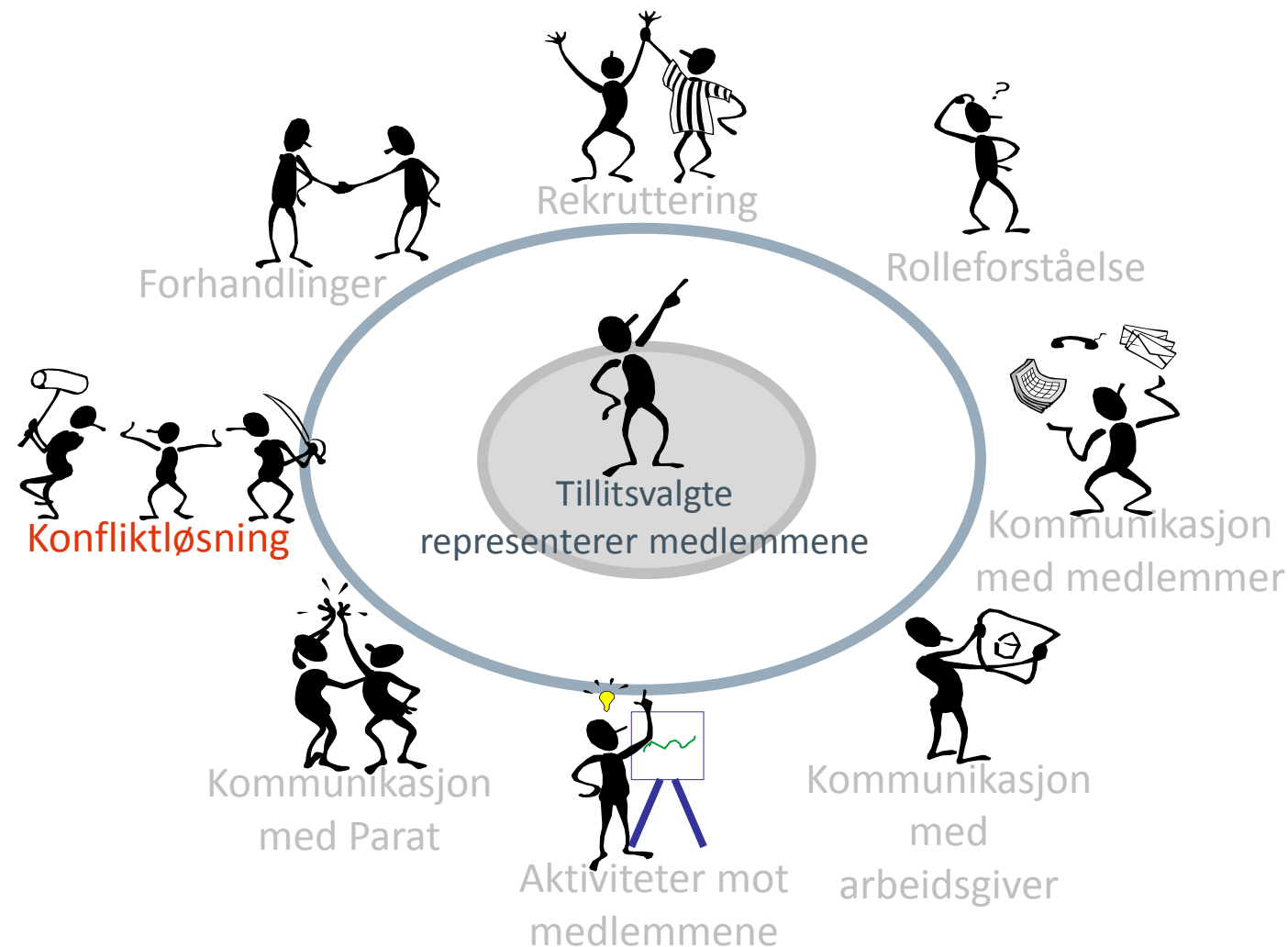
Tillitsvalgtes roller og oppgaver



Kommunikasjon med Parat

- Informere Parat om endringer i medlemsmasse
- Melde behov for kurs/ temadager
- Søke driftsmidler/ opplæringsmidler
- Hjelp/bistand ved omstilling, nedbemanning, lokale forhandlinger, konflikthåndtering etc
- Streik
- Informere Parat om nye tillitsvalgte

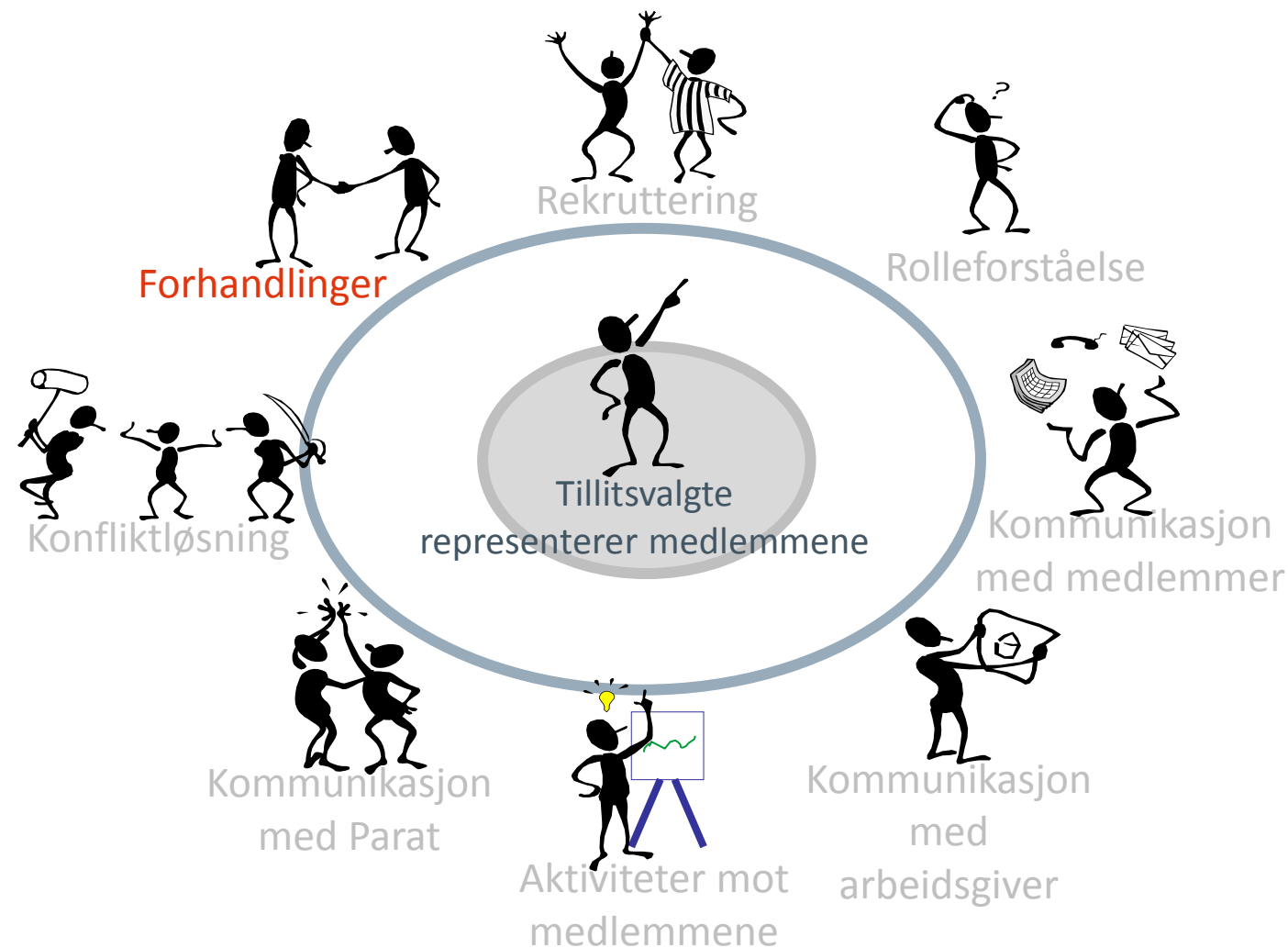
Tillitsvalgtes roller og oppgaver



Konfliktløsning

- Søke å løse konflikter, gjerne i samarbeid med arbeidsgiver, Parat, regionkontor, helsetjeneste, vernetjeneste

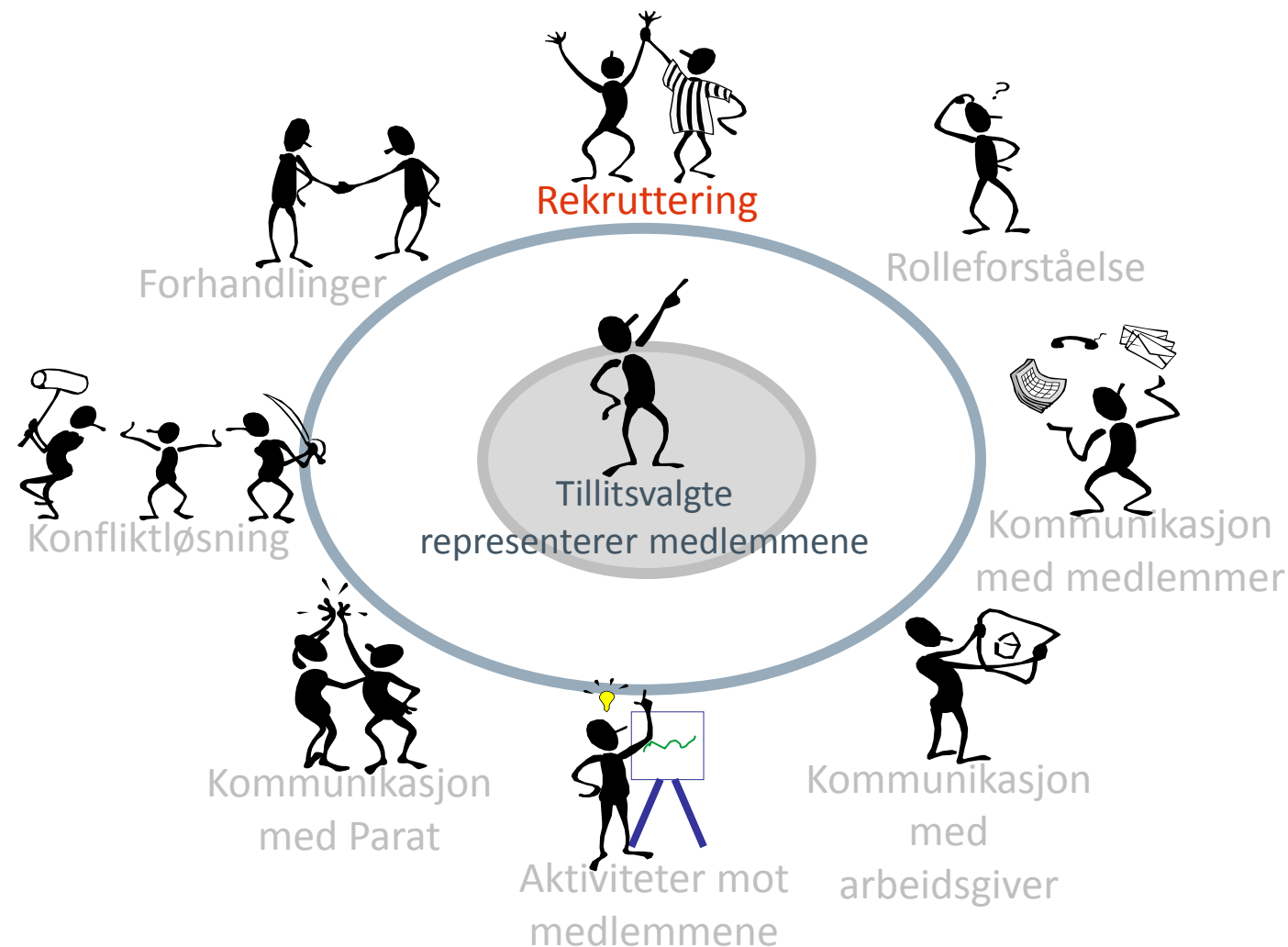
Tillitsvalgtes roller og oppgaver



Forhandlinger og drøftinger

- Lokale forhandlinger iht HA og HTA
- Særavtaler
- Omstilling
- Nedbemanning
- Velferdstiltak
- Personalreglement
- Tilpasningsavtaler
- Lokal lønnspolitikk
- Opplæringsplaner
- Holde seg orientert om nyansettelser

Tillitsvalgtes roller og oppgaver



Rekruttering

- Planlegge vervefremstøt
- Vervekampanjer i samarbeid med Parat
- Kontakte nytilsatte
- Medlemspleie for å ta vare på medlemmer
- Ha et lite lager av brosjyrer og strøartikler
- Synliggjøre Parat med plakater m.m.