

Inkluderende arbeidsliv

Tillitsvalgte i et inkluderende arbeidsliv – om rollen i IA-avtalen

Trinn2

Grunnopplæring for nye tillitsvalgte

Hovedtemaer

1. **NY** IA-avtale mars 2014
2. **HVA** er IA og **HVORFOR** har vi IA-avtale?
3. **Part** i IA-avtalen - likeverdighet
4. **Målene** i IA-arbeidet, forankring og frister
5. **Tillitsvalgtes** IA-oppgaver
6. **Case**
7. **Oppsummering**
8. **Mer informasjon og opplæring**

Ny IA-avtale

- Ny IA-avtale ble underskrevet av partene 4.mars 2014 og varer frem til 31.desember 2018
- Innen utgangen av 2016 skal IA-partene i samarbeid foreta en underveisvurdering av status med hensyn til måloppnåelse og gjennomføring og oppfølging av avtalte tiltak og evaluerte forsøk.



1. Hva er IA og hvorfor har vi IA-avtale?

- **Tillitsvalgte** som part i IA-avtalen - likeverdighet

Målene i IA-arbeidet

- Å redusere sykefraværet
- Å få flere med redusert funksjonsevne inn i arbeidslivet
- Å øke den reelle pensjoneringsalderen

Overordnede føringer

- Integrert del av HMS arbeidet. Sterkere fokus på forebyggende arbeid. (Jobbnærvær)
- Større krav til aktivitet i virksomhetene.
- IA-arbeidet skal to ganger i året settes på agendaen som en integrert del av virksomhetens arbeidsmiljøarbeid hvor både ledelse, tillitsvalgt og verneombud er representert.
- Økt fokus på bransjer med høyt sykefravær
- Det samlede nivået på de økonomiske virkemidlene i dagens IA-avtale videreføres

Forankring i Arbeidsmiljøloven og folketrygdloven

- Endringer i arbeidsmiljøloven og folketrygdloven; Flytting av krav til aktivitetspunkter, legens deltakelse i dialogmøter.
- Gradert sykmelding når det er mulig. Avvikling av aktiv sykmelding.
- Sanksjoner mot arbeidsgiver og sykemelder for manglende oppfølging faller bort.
- Sanksjoner mot sykemeldte opprettholdes.

Frister

- Senest etter fire uker: **Oppfølgingsplan skal utarbeides i et samarbeid mellom arbeidsgiver/arbeidstaker – skal sendes sykemelder**
- Senest innen syv uker: **Dialogmøte 1 skal gjennomføres i regi av arbeidsgiver**
- Senest innen 26 uker: **Dialogmøte 2 i regi av NAV**

Tillitsvalgtes IA-oppgaver

Forsterket rolle – likeverdige parter

Tillitsvalgt som:

- Pådriver og holdningsskaper.....
- Samarbeidspartner
- Forslagsstiller.....
- Konfliktløser/megler.....
- Grensesetter.....
- Forhandler.....
- Og selvfølgelig som støtte for enkeltmedlemmer - tilrettelegging



CASE

Et av medlemmene dine har vært sykmeldt over en lengre periode, p.g.a. nakke/rygg problemer. Hun skal nå begynne å jobbe igjen, i 20% stilling til å begynne med. Hennes stilling er konsulent, og hun jobber sammen med fem andre i et kontorlandskap. Du er bedt om å komme med innspill ift tilrettelegging.

Hvilke utfordringer tror du vil dukke opp?

Hvilke innspill/forslag vil du komme med?



Mer informasjon og opplæring

- Parats hjemmesider
- YS's hjemmesider
- NAV.no
- Idebanken.org
- Parats sekretariat
- Parats fagteam for IA-arbeid
- Kurs



Oppsummering

IA-avtalen

- Få ned sykefraværet
- Flere i arbeid
- Tilrettelegging for de med nedsatt funksjonsevne
- Tillitsvalgte likeverdig part i dette viktige IA-arbeidet