

START INTRO

Hvor dum går det an å bli, Spekter?

■ ■ ■ Er det mulig? Før forhandlingene med Sykepleierforbundet har startet, presterer ledelsen i Spekter å angripe, nær sagt trakassere, sin forhandlingsmotpart, skriver Parats leder **Hans-Erik Skjæggerud**.

INNLEGG Arbeidsliv

Spekters visedirektør Anne-Kari Bratzen, har igjen slådd trill om arbeidsgiverforeningen Spekters mål og metoder.



REFSER
SPEKTER.
Hans-Erik
Skjæggerud



Flåthen i front for frontfaget

Publisert 04.05.11 - 15:05, endret 04.05.11 - 15:39 (© NTB)



LO-leder Roar Flåthen ser ikke behov for endringer i lønssystemet. Han slår et slag for den utskjelt modellen for lønnsfastsettelse.

DET KONGELIGE FORNYINGS-
ADMINISTRASJONS- OG KIRKEDEPARTEMENT

Hovedtariffav

1. mai 2010 – 30. april 2011

Med lønnsplanhefte nr. 48



G: - Vi skal alltid være åpne for å diskutere endringer, men tjent samfunnet godt, sier LO-leder Roar Flåthen (t.v.). Her sammen G. Bernander Foto: Håkon Mosvold Larsen / Scanpix Foto:



Forhandlinger

Introduksjon til forhandlinger i privat sektor og Spekter

Trinn2

Grunnopplæring for nye tillitsvalgte

Hovedtemaer

1. Forhandlinger eller drøftinger
2. Forhandlinger – de store linjene
3. Kort om ulike begreper
4. Kort introduksjon til lokale forhandlinger

Tema 1

Forhandlinger eller drøftinger



Forhandlinger eller drøftinger

FORHANDLING

- Møtes rundt forhandlingsbordet
- Likeverdige parter
- Konfliktrett og tvisteløsningssystem
- Presspotensiale!
- Protokoll

DRØFTING

- Arena for å diskutere lønnsvilkår etc
- Ikke likeverdige parter
- Arbeidsgivers siste tilbud gjelder Ikke konfliktrett og tvisteløsningssystem
- Referat

Tema 2

Forhandlinger – de store linjene



Forhandlinger – de store linjene

Hvem, hva og når?

- Hovedavtaler (tillitsvalgtes rettigheter) hvert 4. år
- Tariffrevisjon/hovedoppgjør hvert 2. år – både lønn- og arbeidsvilkår
- Mellomårsoppgjør – året mellom hovedoppgjør forhandles kun lønn
- Individuelle saker som kun angår den enkelte arbeidstaker -kontinuerlig
- Forståelse av lov- og avtaleverket (tvister etter hovedavtalen) -kontinuerlig

Forhandlinger – de store linjene

Viktige forutsetninger styres av

- Treparts-samarbeid
- Kontaktutvalg
- Teknisk beregningsutvalg (TBU)
- Frontfag



Forhandlinger – de store linjene

Ulike forhandlingsarenaer

- Samordnende sentrale forhandlinger (YS / Arbeidsgiverforening / Staten)
- Sentrale forbundsvisse forhandlinger (Organisasjonene / Arbeidsgiverforening / Undergrupper av disse)
- Lokale forhandlinger (Tillitsvalgt / Arbeidsgiver)
- Individuelle forhandlinger / Rettstvister (den enkelte med bistand / arbeidsgiver med bistand)

Forhandlinger – de store linjene

Ulike tariffavtaler – ulike utfordringer

- Hel-sentrale tariffavtaler
 - Alt avtales sentralt; avtaletekst, generelle tillegg, lønnsystem og eventuelle funksjonstillegg (eksempler: Kabinavtaler, pilotavtaler, vektere, og lignende)
- Sentral-lokale avtaler
 - Generelle tillegg og avtaletekst avtales sentralt og lønnsystem. I tillegg forhandles det om lokale tillegg på den enkelte bedrift (eksempler: VO, Presse- og media, Virke)
- Rammeavtaler / Lokale avtaler
 - Minimumsbestemmelser forhandles sentralt; utfyllende bestemmelser og lønnstillegg avtales lokalt (eksempler: NHO Funksjonæravtale, forskning)



Oppsummering tema 2

Forhandlinger – de store linjene

- Treparts-samarbeid
- Ulike forhandlingsarenaer
- Ulike tariffavtaler

Tema 3

Kort om ulike begreper



Lønnsoppgjøret har **en** ramme

	Virke	Industri
• Overheng fra i fjor	1,00 %	1,10 %
• Anslag lønnsglidning i år	1,50 %	1,00 %
• Tariff tillegg fra 1. april i år	0,40 %	0,00 %
• Lavtlønnstillegg fra 1. april i år	0,12 %	0,02 %
• Garantitillegg fra 1.februar	0,40 %	0,00 %
• Årslønnsvekst eller "ramme"	3,30 %	2,40 %

Overheng

- Forteller hvor stor lønnsveksten fra ett år til det neste vil bli, dersom det ikke gis lønnstillegg i det andre året
- Ettervirkning år 2 av tillegg gitt i fjorårets oppgjør (år 1)
- Gjør at den enkelte har mer lønn utbetalt i år 2 enn i år 1- selv uten nye tillegg
- Grunnen til at overhengen er av en viss størrelse, er at ulike typer tillegg gis utover året; hvis alle tillegg gis med virkning fra 1/1, ville det ikke blitt noe overheng

Lønnsglidning

- Lønnsøkning i en bedrift som ikke skyldes sentralt avtalte tillegg
- Kan skyldes:
 - Lokale forhandlinger
 - Endringer i ansiennitet
 - Opprettelse av nye og høyere plasserte stillinger





Oppsummering tema 3

Ulike begreper

- Rammer
- Overheng
- Lønnsglidning

Tema 4

Kort introduksjon til lokale forhandlinger



Lokale forhandlinger

- De fleste tariffavtaler åpner for lokale forhandlinger
- Forhandles hvert år
- Utgangspunktet er frontfaget og avtalt ramme
- Glidning, overheng og sentrale tillegg er fastlagt

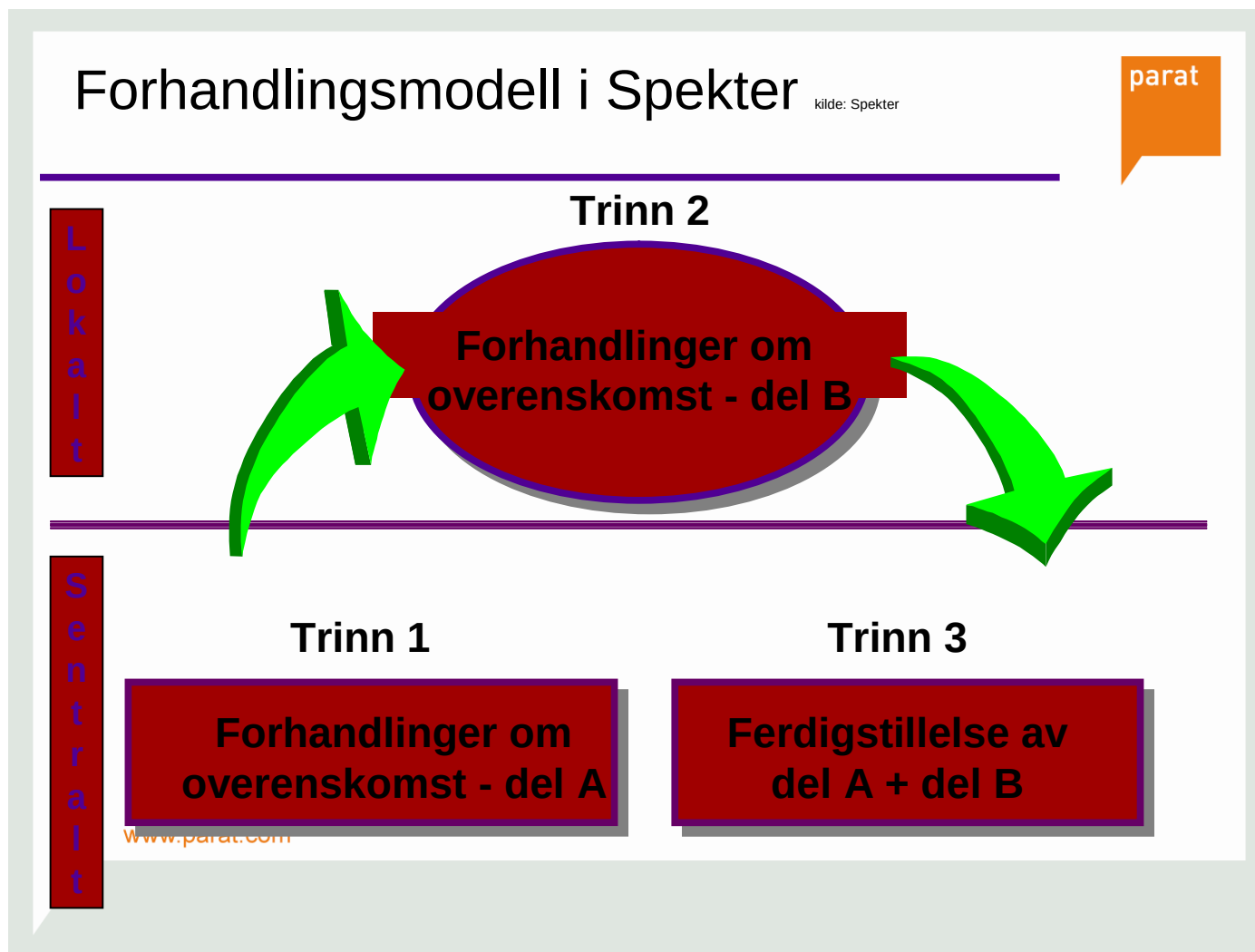
Lokale forhandlinger

Vanlig å ta utgangspunkt i fire kriterier

- Bedriftens økonomi
- Produktivitet
- Fremtidsutsikter
- Konkurransesevne



Lokale forhandlinger SPEKTER HELSE



Lokale forhandlinger

Ulike ordninger i alle tariffavtaler, men noen generelle utgangspunkt

- Lønnspolitikk – føringer for tillegg i bedriften
- Individuelle rettigheter til å forhandle på lønn
- Lokal avtale om lønnssystemer

Mer om lokale forhandlinger på Trinn 3

Parat har egne forhandlingskurs for offentlig
og privat sektor



Oppsummering tema 4

Lokale forhandlinger

- Forhandles hvert år dersom sentralt avsatte midler
- Økonomisk ramme og føringer settes sentralt
- Forutsetter lokal lønnspolitikk