

# Strategisk plan for Parat – 2022-2024

Vedtatt av landsmøtet november 2021

## - **Et positivt arbeidsliv**

- En stor mengde forskning og dokumentasjon viser at forholdene og trivselen i norsk arbeidsliv gjennomgående er godt. Parat vil arbeide for å spre kunnskap om det gode norske arbeidslivet, motarbeide overdrevne negative myter, men samtidig aktivt arbeide for å bedre forholdene der det er nødvendig.
- Parat vil støtte opp om og spre kunnskap om den type ledelse som fremmer trivsel på arbeidsplassen, god helse og godt utviklingsmiljø for den enkelte. Den norske lederstilen er unik og Parat vil verne om og utvikle videre denne, med fokus på liten avstand, involvering, prøving og feiling, ansvarlig lederskap og resultatorientering.
- Parat vil arbeide for løsninger som gir størst mulig grad av forutsigbarhet for de ansatte og som skaper balanse mellom innsats og belønning.
- Parat ønsker et arbeidsliv preget av arbeidsglede. I erkjennelsen av at svært mange arbeidstakere går til arbeidet med glede, ligger en forpliktelse til å hjelpe og støtte dem som ikke har det slik. Arbeid og forskning knyttet til mental helse må få større oppmerksomhet.

## - **Et utviklende arbeidsliv hvor ny teknologi finner sin naturlige plass.**

- Arbeidslivet og teknologien er i kontinuerlig endring. Parat vil arbeide for at flest mulig arbeidstakere får anledning til å nyttiggjøre seg ny teknologi.
- Parat ønsker at norsk arbeidsliv fortsatt skal stå seg sterkt i den internasjonale konkurransen, og konstaterer at det betyr at vårt arbeidsliv kontinuerlig må sikre at man bruker de mest effektive arbeidsmetoder og den best tilgjengelige teknologi. Det er denne type arbeidsliv som vil ha bærekraft til å opprettholde et godt lønnsnivå og trygge arbeidsplasser.
- Parat vil arbeide for at teknologi og ny arbeidsmetodikk alltid introduseres gjennomforutgående og åpent partssamarbeid.
- Koronapandemien har gitt oss nye erfaringer – vi har erfart at kommunikasjons- teknologi tas i bruk på nye områder og kommer til nytte for alle virksomheter og oppleves som positivt for ansatte, sparer kostnader og øker produktivitet.
- Parat vil arbeide for ordninger som sikrer riktig og nødvendig kompetanseutvikling for ansatte i bransjer og virksomheter som står foran særskilte teknologiske omveltninger.
- Parat vil bidra til at grønn teknologi får sin naturlige plass og at tillitsvalgte byggerkompetanse for et bærekraftig arbeidsliv.

## - **Et rettferdig arbeidsliv med riktige og rettferdige løsninger for lønn, godtgjørelser og pensjon**

- I alt arbeid og alle helhetsvurderinger knyttet til lønn, godtgjørelser, pensjon – og andre økonomiske velferdstiltak – legger Parat til grunn prinsippet om at det alltid skallønne seg å jobbe.

- Parat vil styrke den enkeltes muligheter til å påvirke egen pensjon. Parat vil kontinuerlig arbeide for ytterligere å styrke og forbedre tilbudet som Parat har vært initiativtaker til, YS-pensjon, et innkjøpsfellesskap for forvaltning av individuell pensjonskonto.
- Parat ønsker at lønnsdannelsen i Norge skal skje gjennom frie forhandlinger mellom partene i arbeidslivet.
- Parat har høy oppmerksomhet rundt de pågående pensjonsreformene, og legger til grunn at endringene i sum skal skape forutsigbarhet og rettferdighet.

### **Et arbeidsliv hvor stadig flere organiserer seg**

- Parat er alltid positiv og klar for nye løsninger. Vi er villig til å tenke nytt for å sikre at stadig flere organiserer seg.
- Innvandrere har lavere organiseringsgrad enn resten av befolkningen. Parat vil samarbeide med flere aktører for å bidra til at flere i denne målgruppen organiserer seg.
- Parat mener at en høy andel organiserte i arbeidslivet er en forutsetning for etendrings- og omstillingsorientert arbeidsliv, uten negative konsekvenser for arbeidstakerne.
- Parat vil arbeide for et bredt organisert arbeidsliv, hvor både arbeidstakere og arbeidsgivere er organisert. Høy organisasjonsgrad er viktig for opprettholdelse av velferdsstaten.
- Parat vil gjennom YS arbeide for å styrke hovedorganisasjonenes betydning, og har aktivt støttet opp om YS-prosjektet "Et sterkere fellesskap": Parat vil alltid være positivt til samarbeid og utvikling av arbeidstakerorganisasjoner for økt styrke, mer samhold og enda bedre medlemstilbud.
- Parat vil aktivt arbeide for at det så vel i grunnskolen, som i videregående skole og høyere utdanning blir undervist om partene i arbeidslivet, betydningen av en høy andel organiserte og den norske/nordiske modellen.
- Parat vil arbeide for å alminneliggjøre fagforeningsspråket, slik at folk flest forstår hva vi snakker om.
- Parat vil ha et sterkt fokus på økt vekst og rekruttering.

### - **Et inkluderende arbeidsliv**

- Parat vil arbeide for et arbeidsliv med plass for alle, uavhengig av livsfase.
- Parat mener at samfunnet er tjent med at flest mulig får anledning til å delta i lønnsarbeid.
- Parat vil arbeide for løsninger som gjør det lettere å komme inn i arbeidslivet for alle grupper, og for løsninger som gjør det enklere å opprettholde sin arbeidstilørighet tross endringer i livssituasjon.
- Parat ønsker å særlig å jobbe med de unges utfordringer med å komme inn i arbeidslivet.

### - **Et grønt og bærekraftig arbeidsliv**

- Parat ønsker et arbeidsliv som i minst mulig grad forurenser og skader miljø og natur, lokalt, så vel som globalt.
- Parat forventer at Norge er i forkant når det gjelder krav til grønn omstilling og grønne arbeidsplasser.
- Parats utgangspunkt er at det er mulig å forene økonomisk vekst og miljømessig bærekraft.
- Parat forventer at eventuelle endringer av oljevirkningskraften vil bidra til at teknologi og kompetanse videreføres til nye næringer som skaper nye arbeidsplasser.
- Det er viktig at representanter for de ansatte involveres tidlig i prosessene for å sikre en rettferdig omstilling av det grønne skiftet.

- **Et aktivt og demokratisk Parat**

- Et levende medlemsdemokrati sikrer grunnlaget for Parats prioriteringer, standpunkter og strategier.
- Parat gjør aktivt bruk av medlemsundersøkelser, stimulerer medlemsdiskusjon og - involvering, gjør bruk av høringer i egen organisasjon – og arbeider kontinuerlig med å skape nye arenaer for meningsutveksling og diskusjon.
- Parat Ung er en viktig bidragsyter i utviklingen av Parat som organisasjon

- **Kompetente og motiverte tillitsvalgte i Parat**

- De tillitsvalgte, på alle nivåer, er Parats viktigste ressurs.
- Parat skal ha et omfattende og kvalitetssterkt opplæringstilbud til Parats mange og ulike typer tillitsvalgte.
- Parat skal arbeide for å styrke tillitsvalgtfunksjonen og rammebetingelsene for den tillitsvalgte, så vel overfor arbeidsgiverne, som gjennom påvirkning av myndighetene.
- Parat skal legge til rette for tillitsvalgtes muligheter til dialog og erfaringsutveksling på tvers av klubber, foreninger og tariffområder.

- **Et endringsorientert og innovativt Parat**

- Parat skal kontinuerlig være opptatt av – og forberedt på – å gjøre nødvendige endringer, både i Parat og YS, for å sikre det aller beste medlemstilbudet. Parat skal være kjent for mot, vilje og evne til raskt å snu seg rundt, til fordomsfritt å vurdere nyesamarbeidsløsninger, nye allianser og nye organiseringsstrukturer for å oppnå dette.
- Parat skal ligge i tet når det gjelder å ta i bruk ny teknologi for å skape en effektiv organisasjon og best mulige tilbud til medlemmene.
- Parat skal ha gode tilbud for møteplasser, kunnskapsutveksling og inspirasjon, både fysiske og digitale.
- Parat skal gjøre aktiv bruk av forskning og utredning.