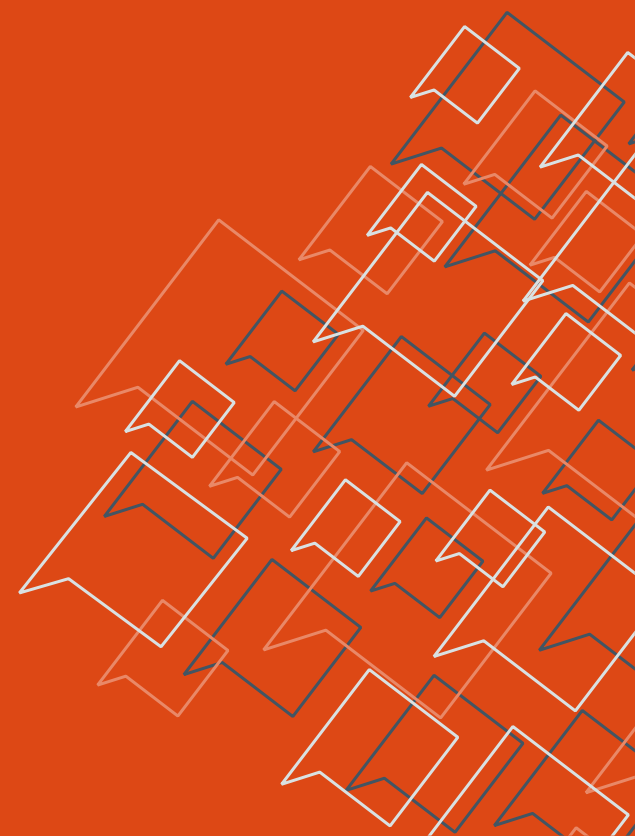


parat

Arbeidsgivers styringsrett

Advokat Vetle W Rasmussen



Arbeidsgivers styringsrett i ansettelsesforholdet

- Hva innebærer arbeidsgivers styringsrett?
- Finnes det normer som regulerer anvendelsen?

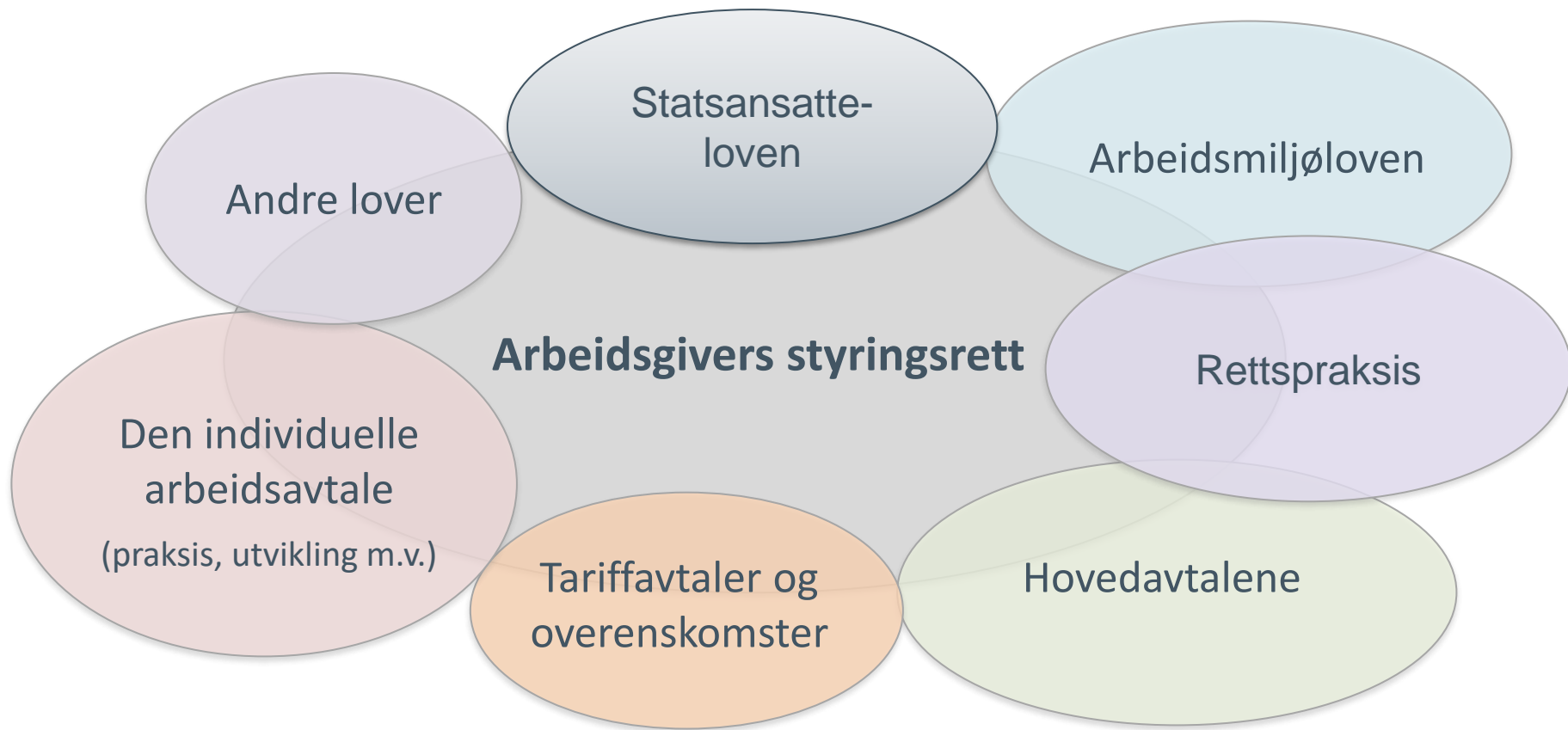
Definisjon styringsrett

Arbeidsgivers styringsrett

Arbeidsgivers rett til å:

- Ansette og si opp arbeidstakere
- Lede, fordele og kontrollere arbeidet

Begrensninger i styringsretten



Ulike deler av styringsretten

Virksomhetsledelse

- Overordnet styring av drift og organisering
- Rett til å organisere virksomheten ut fra rettslig handleevne

Få begrensninger

Arbeidsledelse

- Daglig drift og instruksjon av ansatte
- Retten til å fatte beslutninger ovenfor ansatte utledet av arbeidsavtalen

Arbeidstakervernet fastsetter mange begrensninger



Rekkevidde HR 2016-286

Stiftelsesgrunnlag

*Dersom ikke arbeidsgiveren har gitt **særskilt avkall** på styringsretten, kan arbeidsgiveren i kraft av styringsretten innenfor de **rammer som følger av lovgivning og tariffavtale**, endre avtalebestemmelser som **ikke særpreger, definerer eller fremstår som vesentlige** for arbeidsforholdet.*

Arbeidsmiljølovens begrensninger

Hva er jeg ansatt som?

Tommelfinger regler

- Fundamentalt andre oppgaver
 - nytt fag
 - krever annen utdanning

- Degradering/oppgaver på et annet nivå



Forutsetning om saklig og forsvarlig utøvelse

Kårstø-dommen Rt 2001 s. 418

*"Utøvelse av arbeidsgivers styringsrett stiller **visse krav til saksbehandlingen**, det må foreligge et **forsvarlig grunnlag** for avgjørelsen som **ikke må være vilkårlig**, eller basert på **utenforliggende hensyn**"*

Beredskapsvakt-dommen LA-2013-81253

*"På den annen side skal ikke domstolene foreta noen generell overprøving av om arbeidsgivers beslutning innenfor rammen av styringsretten er påkrevet eller optimale. Spørsmålet er om det foreligger **misbruk** av styringsretten"*

Innenfor
styringsretten



Arbeidsgiver fatter
beslutningen ensidig



Arbeidstaker har plikt
til å inrette seg

Utenfor
styringsretten



Endringen forutsetter
annet rettslig grunnlag



Endringsoppsigelse
eller avtale

Statsansatteloven

- Særlovgivning
- Regler om ansettelse, fortrinnsrett og stillingsvern
- Gir medbestemmelse på disse områdene, innskrenker arbeidsgivers styringsrett

Andre lover

- Arbeidsmiljøloven
 - Arbeidstid
 - Permisjoner
 - Tilretteleggingsplikt
 - Diskriminering
 - Osv.
- Ferieloven
- Forvaltningsloven
 - Habilitet
 - Saksgang
 - Taushetsplikt

Medbestemmelse

Grunnloven § 110:

«Nærmere bestemmelse om ansattes medbestemmelserett på sin arbeidsplass fastsettes ved lov.»

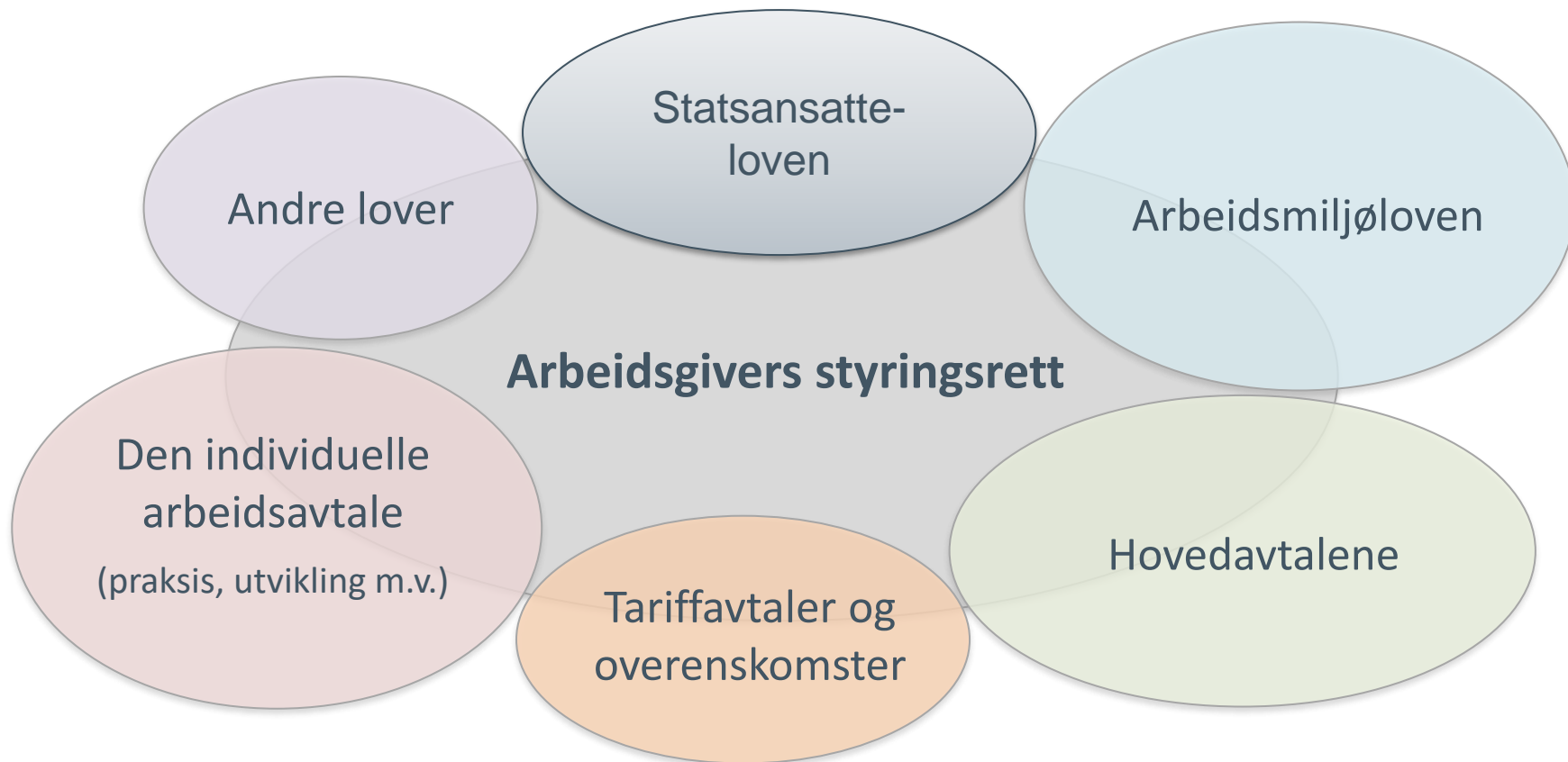
- Arbeidsmiljøloven:
 - § 8-1. Plikt til informasjon og drøfting
 - § 8-2. Gjennomføring av plikten til informasjon og drøfting



Medbestemmelse - Hovedavtalen

- § 17 Informasjon
 - krav om rask informasjon uten unødig bruk av spesialuttrykk
 - Ved omorganisering skal informasjon planlegges sammen med de tillitsvalgte
- § 18 Drøfting
 - Drøftinger skal være reelle (men arbeidsgiver har styringsrett ved uenighet)
 - Eksempler a)-i)
 - Andre saker som en av partene mener har betydning for de ansattes arbeidssituasjon
- § 19 Forhandling
 - Endring av organisasjonskartet

Styringsretten



parat

Takk for meg

«Vi er Parat - og vi jobber for at du skal få en enda bedre arbeidsdag!»

