

Retningslinjer

Sist vedtatt hovedstyre 02/18 – 3. mai 2018

The logo for 'parat' consists of the word 'parat' in white lowercase letters inside a red speech bubble shape pointing downwards.

Parats utdanningsstipend

Økende kompetansekrav og samfunnsendringer stiller stadig større krav til de som allerede er i arbeid.

Kompetanseutvikling hos den enkelte arbeidstaker vil være nødvendig for å hevde seg i konkurransen om å beholde jobben eller for å skaffe seg nytt arbeid.

Parats utdanningsstipend er et økonomisk tilskudd til medlemmer som tar ansvar for sin egen utvikling gjennom etter- og videreutdanning.

Stipendordningen er ikke ment å skulle erstatte virksomhetens ansvar for kompetanseutvikling i forhold til de ansatte.

Det er et mål for ordningen at den skal gjøres tilgjengelig for så mange av Parats medlemmer som mulig.

Retningslinjer for Parats utdanningsstipend

§ 1. Formål

Parats utdanningsstipend skal motivere og bidra til at medlemmer og tillitsvalgte utvikler sin kompetanse i organisasjons- og yrkesliv.

Parat har fire stipendkategorier:

- a) Stipend for utdanning på videregående skole/fagbrev
- b) Stipend for utdanning på fagskole
- c) Stipend for utdanning på høyskole og universitet
- d) Stipend for annet/kortere yrkes- eller organisasjonsfaglig oppdatering, herunder Parats egne arrangementer

§ 2. Stipendets størrelse

Parats Hovedstyre bevilger hvert år det beløp som stilles til disposisjon for utdanningsstipend og kan også velge å prioritere særlige områder eller tiltak.

Stipend kan utbetales med:

- Inntil kr 20 000 årlig for godkjente studier på videregående, fagskole, høyskole og universitet
- Inntil kr 5 000 årlig for annet/kortere yrkes- eller organisasjonsfaglig oppdatering

Stipend kan gis med inntil 75 % av egne dokumenterte kostnader til læremateriell, kurs- eller studieavgifter og eksamensavgifter. Det gis ikke stipend til dekning av tapt arbeidsinntekt, oppholdsutgifter, pc og internett. Høye reiseutgifter med offentlig kommunikasjon kan dekkes med inntil 75 %. Minimum stipendutbetaling er kr 750.

§ 3. Søkere

Stipend kan gis til medlemmer som tar utdanning samtidig med at de er i jobb og betaler ordinær kontingent, medlemmer som har utdanningspermisjon etter Arbeidsmiljøloven, samt medlemmer som er permittert eller arbeidsledige. Pensjonistmedlemmer og studentmedlemmer har ikke anledning til å søke Parats utdanningsstipend.

Det er en forutsetning at søkeren har vært fullt betalende medlem i Parat minst ett år før utdanningen det søkes støtte til påbegynnes, såfremt det ikke foreligger andre organisasjonsmessige forhold. Ved tildeling vil en, ved ellers like forhold, prioritere tillitsvalgte og medlemmer som ikke tidligere har mottatt støtte fra ordningen.

§ 4. Søknaden

Søknadsfristen for stipend er 1. april og 1. oktober. Det kan søkes stipend for inntil ett år av gangen. Søknaden vil bli behandlet av sekretariatet innen en måned etter fristen.

Dersom utdanningen er relevant i søkerens nåværende stilling/yrke, skal det søkes arbeidsgiver om hel eller delvis dekning av kostnadene. Svar på slik forespørsel må vedlegges søknaden. Ufullstendige søknader vil ikke bli behandlet.

§ 5. Dokumentasjon / utbetaling

Tildelt stipend utbetales normalt etter at utdanningen er fullført og dokumentasjon på utgifter, deltakelse mv. er innsendt.

Medlemmer som har fått innvilget stipend forplikter seg til å dokumentere at den planlagte utdanningen er fullført. Dersom utdanningen ikke blir påbegynt eller fullført som planlagt i henhold til opplysninger gitt i søknadsskjema, skal søkeren skriftlig meddele dette til Parat.

Tildelt stipend kan helt eller delvis bortfalle, dersom utdanningen ikke påbegynnes eller fullføres i henhold til de fastsatte frister. Likeledes kan allerede utbetalt stipend, jf. annet ledd, kreves tilbakebetalt helt eller delvis dersom utdanningen ikke påbegynnes eller fullføres i henhold til de fastsatte frister.

§ 6. Saksbehandling / klage

Søknadene behandles av sekretariatet. Arbeidsutvalget i Parat er klageinstans for den administrative tildelingen. Eventuell klage må fremsettes innen tre uker etter at søker ble meddelt resultatet av tildelingen.

§ 7. Retningslinjer

Retningslinjer for Parats stipendordning vedtas av hovedstyret.