

Retningslinjer

Sist endret hovedstyre 02/18 – 3. mai 2018



parat

Parats etiske retningslinjer

Innledning

I Parat skal vi ha et fellesskap preget av åpenhet, trygghet, tillit og tilhørighet. Disse grunnleggende verdiene gjenspeiles i de etiske krav som stilles til det arbeidet som skal utføres til beste for våre medlemmer. Etikk er læren om fellesskapets verdier og kvaliteten i mellommenneskelige forhold. Etiske normer og verdier sier noe om hvordan vi bør forholde oss til hverandre. Parats etiske retningslinjer gjelder både for de tillitsvalgte og ansatte i Parat. Retningslinjene er ikke uttømmende, men skal bidra til en positiv utvikling av vår organisasjonskultur.

Respekt og integritet

Parat skal ivareta medlemmenes interesser. Dette skal skje uten tanke på personlige fordeler, politisk, oppfatning, etnisitet eller nasjonal opprinnelse, religion, kjønn, seksuell orientering, funksjonsnedsettelse eller alder.

Det må vises respekt og toleranse for andres meninger, synspunkter og egenart. Vi skal vise respekt for lovverket og inngåtte avtaler. Vi skal opptre redelig overfor medlemmer, tillitsvalgte, andre organisasjoner og samarbeidspartnere. Ethvert medlem er hele Parats ansvar. Våre tillitsvalgte må være ansvarsbevisste. Hver enkelt må hele tiden vurdere sin adferd i relasjon til de etiske retningslinjene og ikke oppføre seg på noen måte som er egnet til å skade Parats omdømme. Disse

Etiske retningslinjer skal danne grunnlaget for de vurderinger vi gjør og fungere som felles kjøreregler i organisasjonen.

Ansvar

Alle er ansvarlige for hverandres trivsel og skal ville at også andre lykkes. Vi skal også sørge for at det enkelte medlem føler seg som en del av fellesskapet.

Engasjement

Vi skal gjennom vårt felles engasjement gjøre det til en positiv opplevelse å ha kontakt med oss. Våre tillitsvalgte er Parats representanter, både lokalt og sentralt. De tillitsvalgte skal oppleve og medvirke til at de representerer en organisasjon som er en seriøs, tillitsvekkende, samlende og som ivaretar medlemmenes interesser og behov.

Samarbeid

Vi skal gjennom samarbeid på tvers av faglige og geografiske grenser dele informasjon, erfaringer, kunnskap og kompetanse. Det enkelte medlem og tillitsvalgte har selv ansvar for å legge til rette for slikt arbeid. Gjennom oppmuntring og støtte skapes et godt og utviklende arbeidsmiljø.

En lærende organisasjon

Parat skal preges av en kultur som oppmuntrer til fri og åpen diskusjon, toleranse for forskjellige synspunkter og aksept for ulike meninger. Dette i en erkjennelse av at meningsforskjeller og konflikter bidrar til utvikling om man evner å utnytte dette på en positiv måte.

Lojalitet

Vi skal opptre lojalt mot vedtekter og målsettinger. Vi skal følge opp og rette seg etter de vedtak som er fattet av et besluttende organ.

Habilitet

Vi skal være oppmerksomme på habilitetsbestemmelsene og kontinuerlig vurdere vår situasjon i forhold til disse. Ingen skal motta gaver eller tjenester som av giveren er ment å påvirke i en bestemt retning. Vi skal heller ikke motta noen form for personlige fordeler fra noen av våre forbindelser.

Taushetsplikt

Alle ansatte, tillitsvalgte og medlemmer i Parat må påse at opplysninger gitt i fortrolighet behandles konfidensielt. Dette gjelder også opplysninger den enkelte indirekte får gjennom sitt arbeid for organisasjonen. Det er en selvfølge at den enkelte også etter at tilsettingsforholdet, vervet eller medlemskapet er avsluttet, bevarer taushet om overnevnte forhold.