

PROTOKOLL

År 2020, den 21. desember ble det
ført forhandlinger om revisjon av
avtale 506

Renholdsoverenskomsten mellom
NHO Service og Handel og Parat

Fra Parat: Grete Dieserud

Fra NHO Service og Handel: Tonje Thue Width

Partene er enige om følgende endringer i overenskomsten:

§ 1 Arbeidstid

- Pkt. nr. 6 endres på følgende måte:

~~Henleggelse av~~ *a Arbeidstiden* fastsettes av bedriften i samråd med renholder og innenfor de rammer avtalen med kunden tillater.

- Pkt. nr. 7 endres på følgende måte:

Femte avsnitt ("Pålagt arbeid som går [...]") flyttes til § 7

- Overskriften "Protokolltilførsler" slettes og protokolltilførsel 1 blir nytt punkt 9 i § 1.

§ 2 Lønnsbestemmelser

- Nr. 1 – Nye timesatser blir som følger:

Fra 1.9.2020 gjelder følgende lønsskala:

Under 18 år	kr. 141,62
0-2 års ansiennitet	kr. 191,39
2-4 års ansiennitet	kr. 194,76
4-10 års ansiennitet	kr. 201,49
over 10 års ansiennitet	kr. 205,34

Fagarbeidertillegget heves med kr. 0,50 og blir kr. 13,-.

- I punktet om lærlinger fjernes henvisningen til Reform 94

Nye satser for lærlinger:

1. læreår i bedrift kr 103,88

2. læreår i bedrift kr 103,88

- Nr. 5 – ordet "bevegelige" fjernes

§ 3 Hovedrengjøring, byggrengjøring (endring i overskrift)

Bestemmelsen endres som følger:

- Pkt. 1: Hovedrengjøring, byggrengjøring og annet som partene enes om som [...]

§ 4 Lønn for ventetid, reisetid mv (endring i overskrift)

- Pkt. nr. 3 erstattes med følgende tekst:

"Reisetid mellom ulike oppdrag som følger rett etter hverandre i tid skal enten regnes inn i arbeidstiden, lønnes særskilt for den tiden som medgår til forflytning eller regnes inn i rammetimetallet.

I den grad arbeidstaker påføres ekstra kostnader i forbindelse med reise mellom oppdrag, dekkes dette etter avtale."

Denne ordningen iverksettes senest fra 1. januar 2022.

(Til forhandlingsprotokollen: Bedrifter som allerede har tilsvarende ordning viderefører denne frem til 2022.)

§ 6 nr. 4 endres og skal lyde som følger:

"Arbeidsgiver plikter å gi grundig opplæring i bruk av de aktuelle rengjøringsmidler, metoder og utstyr. Rengjøringsmidlene skal være merket i henhold til merkeforskriftene. For renholdere som utfører renhold etter INSTA 800 skal opplæring i standarden gis. Denne opplæringen dokumenteres med kursbevis. Arbeidsgiver skal stille verneutstyr til disposisjon.

Arbeidstaker plikter å benytte verneutstyr der dette er pålagt."

§ 7 - Det gjøres følgende endringer i ordlyden

- Nytt avsnitt nr. 3: "Pålagt arbeid som går ut over beskrivelsen i renholdsplan og arbeidsomfang er å betrakte som merarbeid"
 - Annen nummerering endres fortløpende
- Nr. 5 (tidligere pkt. 4)

Matpengesatsen endres til kr. 90,-

§ 8 Nattarbeid, søn- og helligdagsarbeid mv – endring av noen begreper

1. For pålagt tilsagt arbeid mellom kl. 21.00 og kl. 06.00 avtales lønnstillegg i hvert enkelt tilfelle. Dette lønnstillegg skal dog være minst kr. 27,- pr. time.

2. For arbeid på lørdager som ikke er høytids- eller helligdager, gis et tillegg på 50 % etter kl. 18.00.
3. For *pålagt tilsagt* arbeid på søndager som ikke er høytids- eller helligdager, gis et tillegg på 75 %. Renholdere som fra tidligere har en gunstigere ordning, bibeholder denne.
4. For *pålagt tilsagt* arbeid på 1. nyttårsdag, skjærtorsdag, langfredag, 1. og 2. påskedag, 1. og 17. mai, Kristi Himmelfartsdag, 1. og 2. pinsedag og 1. og 2. juledag betales i tillegg til dagnormen 1 timelønn for hver arbeidet time.
5. For *pålagt tilsagt* arbeid påskeaften, julaften, nyttårsaften og pinseaften betales for arbeid etter kl. 13.00 i tillegg til dagnormen 1 timelønn for hver arbeidet time

§ 11 Lønn under sykdom – bestemmelsen skal lyde som følger:
I henhold til Folketrygdloven.

Bedriftene har ikke adgang til å forskjellsbehandle arbeidstakere i bedriften hva gjelder forskuttering av sykepengen. Likebehandlingen gjelder senest fra 1. januar 2022.

§ 13 Permittering

Henvisningen til Hovedavtalen kapittel VIII endres til kapittel VII

§ 18 Varighet og reguleringsbestemmelser

Denne overenskomst trer i kraft 1. mai 2020 og gjelder til 30. april 2022 og videre 1 – ett – år om gangen dersom den ikke av en av partene skriftlig sies opp med 2 – to – måneders varsel. Ved senere revisjoner av overenskomsten skal det benyttes ajourførte tall for antall ansatte i de forskjellige lønnstrinn.

Reguleringsbestemmelser for 2. avtaleår

Før utløpet av 1. avtaleår, skal det opptas forhandlinger mellom NHO og YS eller det organ YS bemyndiger, om eventuelle lønnsreguleringer for 2. avtaleår. Partene er enige om at forhandlingene skal føres på grunnlag av den økonomiske situasjon på forhandlingstidspunktet og utsiktene for 2. avtaleår samt pris- og lønnsutviklingen i 1. avtaleår.

Endringene i tariffavtalene for 2. avtaleår tas stilling til i YS' representantskap, eller det organ YS bemyndiger, og NHOs representantskap. Hvis partene ikke blir enige, kan den organisasjon som har fremsatt krav innen 14 - fjorten - dager etter forhandlingenes avslutning, si opp de enkelte tariffavtaler med 14 - fjorten - dagers varsel (dog ikke til utløp før 1. april 2021/2019).

Protokolltilførsler:

- Protokolltilførsel nr. 4 slettes (tariffavgift)
- Protokolltilførsel nr. 7 slettes (AFP)
- Nummerering i gjenstående protokolltilførsler endres fortløpende



- Protokolltilførsel 7 (tidligere 9) skal lyde som følger:

"Det skal årlig avholdes drøftelser om bedriftenes behov for kompetanse og hvordan det i så fall kan legges til rette for at ufaglærte får anledning til å ta fagbrev og en oppdatering av kunnskap i de tilfeller der den ansatte allerede har tatt fagbrev. Det er en målsetting at det drives fagopplæring i alle bedrifter som oppfyller kravene for å være opplæringsbedrift.

Innvandrere representerer en viktig ressurs for bransjen. Det er viktig at bedriftene legger til rette for norskopplæring."

(Bilag 14 om Innvandrere slettes)

- Endring i bilag 4 om Lavlønnsgaranti

Lavlønnsgaranti

Dagens tekst erstattes med følgende:

"NHO Service og Handel og Parat skal årlig med basis i NHOs lønnsstatistikk (kolonne 6 – avtalt lønn + bonus men uten uregelmessige tillegg) regulere lønnsnivået slik at gjennomsnittlig lønn på overenskomstområdet minst tilsvarer 85 % av gjennomsnittlig industriarbeiderlønn.

Beregningsgrunnlaget er 4. kvartal. Utbetalingstidspunktet settes til overenskomstens utløpstidspunkt."

Øvrige bestemmelser til forhandlingsprotokollen

- De nye lønssatsene i overenskomsten gjøres gjeldende fra 1. september 2020
- Endring av ordlyden i bilag 4 om lavlønnsgaranti er av rent språklig art og skal ikke medføre noen realitetsendring
- Ingen reguleringer skal iverksettes før oppgjøret er vedtatt
- Lønnsforhøyelser gjøres ikke gjeldende for arbeidstakere som har sluttet i bedriften før vedtakelsen
- Det foretas ikke omregning eller etterbetaling av overtidstillegg, skift-, nattillegg, fagbrevtillegg mv. for arbeid utført før vedtakelsen
- Vedtakelsesfrist settes til 23. desember 2020

Oslo 21. desember 2020


Forhandlingsleder Parat


Forhandlingsleder NHO SH